

Raport z badania - Jakość procesów rekrutacji

Autor: Piotr Olszewski Data publikacji: 13.02.2019 Data modyfikacji: 28.04.2020



Rynek pracownika w Polsce? Kandydat w rekrutacji – wyniki ankiety online
 Stopa bezrobocia sukcesywnie spada w całej Polsce, na rynek wchodzi też coraz więcej siły roboczej zza granicy. Jak te zjawiska przekładają się na relacje rekrutujący-rekrutowany? Portal Aplikuj.pl przeprowadził w grudniu 2018 roku anonimową ankietę online, mającą wskazać, jakie są obecnie oczekiwania poszukujących zatrudnienia i jakie zmiany w procesach rekrutacji warto wprowadzić, by zapobiec rotacji pracowników i ułatwić znalezienie odpowiednich kandydatów.
 Ankietę skierowano do pracujących i poszukujących pracy, którzy mają pewne doświadczenia z uczestnictwa w procesach rekrutacji. Ankietowani opisywali m.in., co ich zdaniem powinno zawierać rzetelne i atrakcyjne ogłoszenie o pracę, a także jakie elementy procesu rekrutacyjnego sprawiają im szczególne trudności.

Zmiany na rynku pracy a sytuacja kandydata

Pracodawcy coraz częściej borykają się z problemem obsadzenia miejsc pracy w swoich przedsiębiorstwach, dlatego muszą wiedzieć, jak skutecznie zachęcić kandydatów do zostania ich pracownikami. Aplikujący z kolei najczęściej zastanawiają się, jak najlepiej zrobić dobre wrażenie na komisji rekrutacyjnej i jak wynegocjować najlepsze warunki zatrudnienia. Ankieta pozwoliła m.in. ukazać, co obie strony mogą poprawić, aby ogólna jakość procesów rekrutacji wzrosła, a poszukiwanie pracy jak i pracownika było skuteczne. Dowiemy się z niej, jakie informacje powinny się znaleźć w ogłoszeniu o pracę, na jakie wymagania i warunki w ofercie kandydaci szczególnie zwracają uwagę i czy jak wizerunek firmy może wpłynąć na decyzję o aplikacji.

Wnioski i komentarze specjalistów

Po analizie wyników ankiety, opracowano raport najważniejszych wniosków podzielonych tematycznie, wraz ze wskazówkami ekspertów z różnych przedsiębiorstw i organizacji branżowych. Umieszczono także listę wyróżnionych pracodawców, wskazanych przez ankietowanych jako wzorowy rekruter. Raport zawiera kilka cennych informacji uzyskanych od respondentów, które mogą być przydatnymi wskazówkami zarówno dla przedsiębiorców, jak i kandydatów. Z jego treścią już można zapoznać się na stronie: <https://www.aplikuj.pl/badanie-jakosci-rekrutacji> lub pobrać go na swoje urządzenie w formie pliku PDF.

Załączniki

[Jakość procesów rekrutacji \(pdf, 6484 KB\)](#)