

Ogólna informacja dotycząca organizacji prac interwencyjnych

1. Pracodawca/Przedsiębiorca składa wniosek do urzędu pracy o zorganizowanie prac interwencyjnych.
2. Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej na podstawie umowy o pracę na okres wskazany w umowie, na który składa się okres refundacji i okres po zakończeniu refundacji tzw. zobowiązanie.
3. Refundacja może trwać:
 - do 6 miesięcy (zobowiązanie po tym okresie to minimum 3 miesiące)
 - do 12 miesięcy (zobowiązanie po tym okresie to minimum 6 miesięcy)
4. Poprawnie wypełniony wniosek należy złożyć wraz z wymaganymi załącznikami (wniosek, klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych, formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, oświadczenie o pomocy de minimis).
5. Urząd pracy pisemnie informuje pracodawcę/przedsiębiorcę o sposobie rozpatrzenia wniosku.
6. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, pracodawca kieruje kandydata do lekarza medycyny pracy.
7. Po uzyskaniu orzeczenia od lekarza, kandydat udaje się po skierowanie do pracy, które otrzyma w urzędzie pracy od pośrednika pracy.
8. Następnego dnia po uzyskaniu skierowania rozpoczynamy zatrudnienie i zawierana jest umowa między urzędem pracy a pracodawcą o organizację prac interwencyjnych.
9. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na okres nie krótszy niż wskazany w umowie.
10. Starosta (w imieniu którego działa urząd) zobowiązuje się do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres ustalony w umowie kwoty w **wysokości obowiązującego zasiłku dla bezrobotnych (1 304,10 zł) wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty.**
11. **Pracodawca w celu uzyskania refundacji zobowiązany jest co miesiąc do składania wniosku o wypłatę refundacji wraz z wymaganymi załącznikami. (wzór do pobrania z urzędu pracy).**