

Umowa nr .....  
zawarta w dniu ..... r.

Pomiędzy:

.....

.....

/nazwa i siedziba zakładu pracy/  
której(ego) reprezentantem(ami) jest(są):

.....

.....

zwanym(i) w treści umowy „Organizatorem”

oraz:

**Prezydentem Miasta Gdańska**

którego reprezentantem jest:

.....

zwanym w treści umowy „GUP”

## O ODBYWANIE STAŻU PRZEZ BEZROBOTNEGO

Wyżej wymienione strony postanawiają co następuje:

### § 1

1. Organizator zorganizuje staż dla ..... bezrobotnego(ych)  
skierowanego(ych) przez GUP (zgodnie z załącznikiem Nr 3) bez nawiązania stosunku pracy,  
w zawodzie lub specjalności:

- .....

2. Okres odbywania stażu strony ustalają na:

- dla zawodu lub specjalności

- .....

od ..... r. do ..... r. – **bez możliwości przedłużenia**

- według programu(ów), stanowiącego(ych)

Załącznik Nr 1 do niniejszej umowy.

### § 2

Bezrobotny otrzymuje skierowanie do odbycia stażu u Organizatora stanowiące Załącznik Nr 2 do niniejszej umowy.

### § 3

Program stażu, zawierający nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, sporządzony przez Organizatora w dwóch egzemplarzach stanowiący załącznik Nr 1 do umowy, a zaakceptowany przez GUP stanowi integralną część niniejszej umowy.

### § 4

GUP zobowiązuje się do:

1. Zapoznania bezrobotnego z programem stażu.

2. Pouczenia bezrobotnego o:

a) przestrzeganiu ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;

b) sumiennym i starannym wykonywaniu zadań objętych programem stażu oraz stosowaniu się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;

c) przestrzeganiu przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;

d) obowiązku sporządzania sprawozdania z przebiegu stażu zawierającego informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

3. Wydania „Karty stażu” oraz przyjmowania od osób bezrobotnych tych kart po zakończeniu stażu.

4. Wypłaty stypendium bezrobotnemu odbywającemu staż.

5. Ustalania i opłacania składki na ubezpieczenie społeczne dla bezrobotnego odbywającego staż.

6. Wydania bezrobotnemu zaświadczenia o odbyciu stażu.

7. Pozbawienia bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu na wniosek Organizatora lub z urzędu po zasięgnięciu opinii Organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego w przypadkach:

a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;

b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;

c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

8. Sprawowania nadzoru nad odbywaniem stażu.

## § 5

1. GUP zastrzega sobie prawo decydowania o skierowaniu lub odmowie skierowania innego bezrobotnego w miejsce osoby, która przerwała lub zakończyła odbywanie stażu w trakcie trwania umowy.
2. Niniejsza umowa może ulec wygaśnięciu w przypadku rezygnacji osoby bezrobotnej z odbywania stażu o ile GUP nie skieruje innej osoby bezrobotnej do odbywania stażu.
3. GUP pozbawia statusu osoby bezrobotnej osobę, która:
  - a) pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywa w zamkniętym ośrodku odwykowym przez nieprzerwany okres 90 dni.
  - b) nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby(art. 33 ust.4 pkt 9, pkt 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

## § 6

1. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności- 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w godzinach nadliczbowych.
3. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
4. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465).
5. Uwzględniając charakter pracy bezrobotny ..... realizować staż(u) w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej\*.
6. Bezrobotny w okresie odbywania stażu nie ponosi odpowiedzialności materialnej.

## § 7

Organizator zobowiązuje się do:

1. Skierowania bezrobotnego przed podjęciem stażu na badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do odbywania stażu oraz dostarczenia do GUP zaświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych bezrobotnego do wykonywania pracy we wskazanym zawodzie.
2. Przyjęcia na staż skierowanego przez GUP bezrobotnego oraz potwierdzenia przyjęcia na formularzu skierowania i dostarczenia odcinka B do GUP nie później niż w ciągu 3 dni od daty rozpoczęcia stażu.
3. Zapewnienia bezrobotnemu należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.
4. Zapoznania bezrobotnego z:
  - programem stażu,
  - jego obowiązkami oraz uprawnieniami.
5. Zapewnienia bezrobotnemu profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników
6. Przeszkolenia bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy oraz dostarczenia dokumentu potwierdzającego przeprowadzenie w/w szkolenia w ciągu 3 dni od daty rozpoczęcia stażu.
7. Przydzielenia bezrobotnemu na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz niezbędnych środków higieny osobistej.
8. Zapewnienia bezrobotnemu bezpłatnych posiłków i napojów profilaktycznych na zasadach przewidzianych dla pracowników.
9. Niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informowania GUP o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu pod rygorem zastosowania sankcji wynikających z § 8, 12 i 13 przedmiotowej umowy.
10. Umożliwienia osobie bezrobotnej zgłaszania się do GUP w celu złożenia niezbędnych oświadczeń i odbioru stypendium.
11. Dostarczania do GUP w formie elektronicznej w terminie dwóch dni po zakończeniu każdego miesiąca listy obecności podpisanej przez bezrobotnego(nych) potwierdzonej przez organizatora stażu (**listyobecnoscistaze@gup.gdansk.pl**).
- 12. Dostarczenia do GUP oryginałów list obecności za cały okres stażu w ciągu 7 dni od daty zakończenia stażu.**
13. Udzielania na wniosek bezrobotnego odbywającego staż dni wolnych w wymiarze 2 dni po każdym 30 dniach kalendarzowych odbywania stażu, za które przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu dni wolne udzielane są przed upływem terminu zakończenia stażu. Dni wolne stażysta może gromadzić w celu późniejszego wykorzystania.
14. Wydania bezrobotnemu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.
15. Zobowiązania opiekuna bezrobotnego odbywającego staż do udzielania bezrobotnemu(nym) wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadczenia własnoręcznym podpisem prawdziwości informacji zawartych w sprawozdaniu sporządzanym przez bezrobotnego(nych).
16. Dostarczenia do GUP nie później niż na 10 dni przed terminem zakończenia umowy wyznaczonym w § 1 pkt 2 zgłoszenia krajowej oferty pracy (załącznik nr 4) dla osoby(ób) bezrobotnej(ych) wskazanej(ych) w załączniku nr 3 do przedmiotowej umowy.

## § 8

1. GUP zastrzega sobie prawo do dochodzenia od Organizatora bezpodstawnie wypłaconego osobie bezrobotnej stypendium, gdy z winy Organizatora taka wypłata nastąpi.
2. W przypadku zaistnienia przesłanek, o których mowa w § 8 pkt 1 organizator zobowiązuje się do zwrotu nienależnie wypłaconego osobie bezrobotnej stypendium w terminie 30 dni od daty otrzymania wezwania do zapłaty.

§ 9

Organizator stażu zobowiązuje się po upływie czasu określonego w § 1 pkt 2 przedmiotowej umowy, do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (w terminie 30 dni od zakończenia stażu) osoby (osób)..... na okres co najmniej ..... miesięcy oraz zobowiązany jest do przekazania kopii umowy(ów) zatrudnionej(nych) osoby(osób) do GUP w terminie 7 dni od daty jej zawarcia.

§ 10

W okresie odbywania stażu bezrobotnej w ciąży nie mogą być powierzone czynności lub zadania w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz porze nocnej.

§ 11

1. GUP zastrzega sobie prawo kontroli u Organizatora, w zakresie prawidłowości realizacji postanowień niniejszej umowy przez Organizatora.
2. Na żądanie kontrolującego, kontrolującego którym mowa w pkt 1, Organizator udostępni wgląd w dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy.

§ 12

W przypadku niedotrzymania przez Organizatora warunków niniejszej umowy, GUP może odstąpić od jej realizacji ze skutkiem natychmiastowym, zawiadamiając organizatora na piśmie.

§ 13

GUP na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z Organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku niezrealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora.

§ 14

Stronom przysługuje prawo rozwiązania umowy po uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniu. Wypowiedzenie wymaga uzasadnienia.

§ 15

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej (pod rygorem nieważności), stanowiącej aneks do umowy.

§ 16

Spory mogące wyniknąć w czasie trwania niniejszej umowy strony poddają pod orzecznictwo sądów powszechnych właściwych ze względu na siedzibę GUP.

§ 17

W sprawach nieregulowanych niniejszą umową mają zastosowania przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 i 1429).
2. Rozporządzenia MPiPS z dnia 20 sierpnia z 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnego (Dz. U. Nr 142 poz. 1160 z 2009 r.).
3. Kodeksu pracy.
4. Kodeksu cywilnego.
5. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchyleniu dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 18

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

.....  
Pieczęć i czytelny podpis organizatora

.....  
GUP

Wykaz załączników do umowy:

- Załącznik Nr 1 Program stażu,
- Załącznik Nr 2 Skierowanie do odbywania stażu,
- Załącznik Nr 3 Wykaz Osób skierowanych do odbycia stażu
- Załącznik Nr 4 Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy

\*niepotrzebne skreślić

ZAŁĄCZNIK NR 3 DO UMOWY

WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH DO ODBYCIA STAŻU

DO UMOWY NR ..... Z DNIA .....

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....  
Pieczęć i czytelny podpis organizatora

.....  
GUP