

**PROTOKÓŁ 4/2016  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
W DNIU 28.12.2016 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył **Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski.**

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział **10 członków PRRP**, a także starosta bytowski, **Pan Leszek Waszkiewicz**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, **Pan Janusz Wiczkowski**, zastępca dyrektora, **Pan Stanisław Cieplik**, kierownik miasteczkiej Filii PUP Bytów, **Pan Adam Witka – Jeżewski**, główna księgowa, **Pani Teresa Windorpska**, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, **Pani Alicja Kosińska** oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego, **Pani Magdalena Tomaszewska.**

Na wstępie spotkania **Przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski** przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
  - a) zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku;
  - b) zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”;
  - c) wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2017;
  - d) wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym (wg wykazu).
4. Informacja na temat wysokości środków KFS przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytety ich wydatkowania w 2017 r.
5. Informacja na temat wysokości środków FP oraz EFS na rok 2017.
6. Wolne wnioski i dyskusja.
7. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 3**

Na początku posiedzenia nieobecny był **członek PRRP, Pan Leon Wnuk - Lipiński.**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym **Przewodniczący PRRP** przeszedł do pkt 2 porządku obrad: **Informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy w ujęciu statystycznym.**

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy w listopadzie 2016 r. przedstawił **dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Janusz Wiczkowski**. Zwrócił uwagę na utrzymanie się bezrobocia na podobnym poziomie w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 26 osób. Porównując do poprzedniego roku, bezrobocie zmniejszyło się o prawie 804 osoby, jest to najmniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie od czasu prowadzenia statystyk. Na koniec roku prawdopodobnie trudno będzie uzyskać spadek bezrobocia, co jest charakterystyczne dla tego okresu. Część osób wróci z zagranicy i będzie chciała zarejestrować się w naszym Urzędzie - wyjaśniał zgromadzonym **J. Wiczkowski**. Przedstawiona została także informacja o ustalonych profilach osób bezrobotnych rejestrujących się w tutejszym Urzędzie i stopa bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu bytowskiego.

**Dyrektor** zwrócił uwagę na dużą ilość rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Stwierdził, że cały czas rejestrowane są osoby zza granicy, głównie z Ukrainy. W kraju zostało już zarejestrowanych około 1 100 000 oświadczeń, jest to naprawdę duża liczba osób. W naszym powiecie też jest ich coraz więcej.

**Przewodniczący PRRP** dopytywał, czy jest to tylko rejestracja tych oświadczeń, czy też Urząd Pracy w jakikolwiek sposób wspiera zatrudnienie cudzoziemców.

**Dyrektor** wyjaśniał, że Urząd nie wspiera ich zatrudnienia. Gdy pracodawca przychodzi do Urzędu z zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi, jesteśmy zobowiązani do rejestracji tego oświadczenia. Pracodawcy najczęściej rejestrują z dwóch powodów. Po pierwsze - cudzoziemcy mają już wizę i są gotowi do podjęcia pracy lub po drugie - w celu uzyskania przez nich wizy. Na tym polu dochodzi do wielu nadużyć i z tym staramy się uporać, choć istnieją bardzo duże problemy z interpretacją przepisów.

Następnie **przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski** przeszedł do **pkt 3 porządku obrad: podjęcia Uchwały Nr 8/2016** w sprawie:

- ***zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku.***

Zmiany w podziale środków FP i EFS przedstawiła **A. Kosińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP Bytów**.

W wyniku pozyskania nowych środków finansowych z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zwiększeniu uległ limit środków Funduszu Pracy. Limit środków FP i EFS na 2016 rok wynosi **13 456,2 tys. zł**. Szczegółowy podział zmian zamieszczony jest w tabeli stanowiącej załącznik 1 do Uchwały Nr 8/2016 z dn. 28.12.2016 r.

Ponadto w trakcie realizacji poszczególnych programów w celu racjonalnego i efektywnego wykorzystania środków dokonano przesunięć środków finansowych między zaplanowanymi

działaniami w projektach. Jeżeli chodzi o największe zmiany to najwięcej środków udało nam się wygospodarować na pracach interwencyjnych - wyjaśniała **A. Kosińska**. Jest to spowodowane głównie tym, że od stycznia 2016 r. wprowadzono nową formę aktywizacji pn. "Wsparcie dla Młodych". Jest ona bardziej atrakcyjna dla pracodawców, w związku z czym cieszy się dużym zainteresowaniem. Dlatego mieliśmy około 80 tys. oszczędności na pracach interwencyjnych i te zaoszczędzone środki mogliśmy przeznaczyć na realizację dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażeń stanowisk pracy, gdzie można zauważyć największy wzrost środków, odpowiednio o 350 tys. zł. i o 352 tys. zł.

**Dyrektor J. Wiczkowski** dodał: Nie można tu mówić o oszczędnościach, ale o nie wykorzystaniu tych środków, które przeznaczamy na inne cele. Natomiast te większe kwoty na dotacje i doposażenia nie wynikają tylko z przesunięć pomiędzy poszczególnymi formami aktywizacji, ale również z tego, że dostaliśmy dodatkowe środki z rezerwy ministra na program „Młodzi - Aktywni”. Ponadto chciałbym dodać, że przy tak dużej ilości środków pieniężnych, które mieliśmy do dyspozycji na aktywizację osób młodych, spadek na pracach interwencyjnych z 942 tys. zł, który wcześniej ustaliliśmy, do 859 tys. zł, czyli o około 80 tys. zł wcale nie jest taki duży. Uważam, że udało nam się w znacznym stopniu zrealizować nasze założenia.

**Przewodniczący PRRP** pytał, jak wyglądają te wydatki w kontekście zapotrzebowania ze strony zakładów pracy.

**Dyrektor** odpowiedział, że tej chwili nie ma żadnych problemów, żeby zaspokajać wszystkie potrzeby, ale wnioski składane przez pracodawców muszą spełniać odpowiednie wymogi i kryteria oraz dopasowywać się do reguł, które są narzucane w programach.

**Przewodniczący PRRP** dopytywał także jak przedstawia się sytuacja z realizacją wniosku o doposażenie stanowisk pracy złożonego przez firmę Wirax.

**A. Kosińska** wyjaśniła, że wszystko idzie zgodnie z założeniami. Zrekrutowano 30 osób, tak jak było to zaplanowane, na ten moment nie ma żadnych problemów, jeżeli chodzi o realizację programu.

**Dyrektor** dodał, że w realizację tego wniosku została włożona duża praca, zwłaszcza jeżeli chodzi o nabór osób bezrobotnych. Mieliśmy pewne obawy związane z zakupem maszyn przez firmę Wirax, pojawiały się informacje, że mogą nie dojść na czas, ale teraz już wiemy, że wszystko idzie zgodnie z planem i w 100 % zrealizujemy wszystkie założenia związane z wnioskiem- wyjaśniał **J. Wiczkowski**.

Wobec braku dalszych pytań, **J. Lewi Kiedrowski** poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 8/2016** w sprawie:

- *zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku*

za - 10, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 2

**Uchwała Nr 8/2016** opiniująca zmiany w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty usługi rynku pracy w 2016 roku podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 8/2016 z dnia 28.12.2016 r.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przeszedł do kolejnego podpunktu: **podjęcia Uchwały Nr 9/2016 w sprawie:**

- *zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”.*

Proponowane zmiany przedstawiła **A. Kosińska, kierownik CAZ**: Program realizowany jest od 01.03.2016 r. do 31.12.2016 r. Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych kobiet wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 r. ż., zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez kwalifikacji zawodowych. Propozycja zmian dotyczy ogólnej kwoty programu. W wyniku działań związanych ze stażami oraz wypłaceniem jednorazowej premii dla pracodawców po odbyciu stażu, kwota ta uległa zmianie. Nie wszyscy pracodawcy, deklarujący chęć zatrudnienia kobiety na wymagany okres co najmniej 6 miesięcy po odbyciu stażu, uczynili to, w związku z czym nie mogli oni ubiegać się o wypłatę premii. Niewykorzystane środki spowodowały, że ostateczna kwota uległa zmianie z **337,3 tys. zł** na **293,2 tys. zł**. Kwota **44 tys. zł** została wykorzystana na inne formy aktywizacji. Szczegóły zmian przedstawia tabela, stanowiąca załącznik 1 do Uchwały Nr 9/2016 z dnia 28.12.2016 r.

Wobec braku pytań, **Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski** poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 9/2016 w sprawie:**

- *zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Mama na etacie”.*

**za - 10, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 2**

**Uchwała Nr 9/2016** opiniująca zmiany w programie specjalnym „Mama na etacie” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 9/2016 z dnia 28.12.2016 r.

Następnie zajęto się kolejnym punktem obrad: **podjęciem Uchwały Nr 10/2016 w sprawie:**

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2017 r.*

O przedstawienie zakresu planowanych szkoleń **Dyrektor J. Wiczowski** poprosił **Magdalenę Tomaszewską z Centrum Aktywizacji Zawodowej**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie opracował plan szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów



prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667), na podstawie przeprowadzonych ankiet wśród osób uprawnionych do szkoleń, wskazań w Indywidualnych Planach Działania, barometru zawodów na 2017 r. (powiat bytowski), wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz przeprowadzonego rozeznania wśród pracodawców. W IV kwartale 2016 roku zostało przeprowadzone badanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkoleń. Wypełniający ankietę mieli pełną dowolność wyboru szkoleń, którymi byli zainteresowani. Wyniki badania pozwoliły na poznanie preferowanych szkoleń, nie zawsze jednak były one zbieżne z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Na podstawie zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz ankiet opracowano listę preferowanych szkoleń przez osoby uprawnione w zakresie: handlowiec/przedstawiciel handlowy/sprzedawca i kasy fiskalne – 108 osób, spawanie (różne metody) - 50 osób, operator maszyn roboczych – 42 osoby, opieka nad osobami starszymi, opiekunka środowiskowa – 43 osoby, magazynier i wózki jezdniowe – 40 osób, usługi leśne (pilarz-drwal) – 24 osoby, operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 23 osób.

Dodatkowo zgłoszono również szkolenia z zakresu: kwalifikacja wstępna przyspieszona, usługi transportowe, szkolenia kosmetyczne, szkolenia gastronomiczne, uprawnienia elektryczne. PUP w Bytowie przeprowadził również rozeznanie wśród pracodawców. Pozwoliło ono na określenie potrzeb szkoleniowych dla osób uprawnionych. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące szkolenia: przedstawiciel handlowy, opieka nad osobami starszymi/niepełnosprawnymi, spawacz, kierowca wózka jezdniowego, operator maszyn roboczych, pilarz – drwal, operator obrabiarki sterowane numerycznie CNC, prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona.

Na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców w 2016 r. wyodrębniono m.in.: asystent księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, pilarz - drwal, przedstawiciel handlowy, operator maszyn.

Pod uwagę wzięto również zawody deficytowe na podstawie Barometru zawodów na 2017 rok w powiecie bytowskim, tj. robotnicy leśni, pracownicy sprzedaży, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, kierowcy samochodu ciężarowego, kierowcy budowy (maszyny ciężkie), spawacze.

Biorąc pod uwagę wszystkie zebrane informacje oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2017 rok, który jest zgodny z potrzebami dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz potrzebami osób uprawnionych.

Plan szkoleń na 2017 r. stanowi załącznik 1 do Uchwały Nr 10/2016 z dnia 28.12.2016 r.

**Dyrektor PUP, J. Wiczkowski** zastrzegł, że przedstawiony plan jest tylko propozycją, można wprowadzić w nim zmiany.

**Przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski** stwierdził, że większość szkoleń jest skierowana głównie do mężczyzn, natomiast w PUP w Bytowie 62% zarejestrowanych osób bezrobotnych to kobiety i może w tym zakresie należałoby wzbogacić plan szkoleń.

**A. Kosińska** wyjaśniała: Znaczna część szkoleń grupowych jest finansowana z projektów unijnych, gdzie wymogiem jest uzyskanie certyfikatów lub zaświadczeń. Te wymogi

w dużym stopniu nas ograniczają. Z związku z tym, w planie szkoleń uwzględniliśmy dwa szkolenia skierowane głównie dla kobiet, tzn. nowoczesny handlowiec i opiekun medyczny. Jednak nie ograniczamy się tylko do szkoleń grupowych. W tym roku planujemy położyć bardzo duży nacisk na szkolenia indywidualne i mocno promować tę formę pomocy, pod konkretne potrzeby danej osoby. Kobiety będą więc miały możliwość wyboru szkolenia pod ich własne indywidualne potrzeby.

**Dyrektor J. Wiczowski** dodał, że w planie szkoleń dużą rolę odegrają także szkolenia grupowe organizowane pod potrzeby pracodawców przeznaczone dla osób, które po ukończeniu szkolenia uzyskają zatrudnienie u pracodawcy zgłaszającego zapotrzebowanie na wskazane szkolenie.

W trakcie podejmowania tej uchwały **J. Wiczowski** poprosił członków o wyrażenie opinii na temat zorganizowania szkolenia w przyszłym roku dla Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie PRRP wyrazili chęć uczestnictwa w takim szkoleniu.

Wobec braku dalszych pytań, **J. Lewi Kiedrowski** poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 10/2016** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2017 r.*

za - 10, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 2

**Uchwała Nr 10/2016** opiniująca plan szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2017 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 do Uchwały Nr 10/2016 z dnia 28.12.2016 r.

Następnie **Przewodniczący PRRP** przeszedł do kolejnego podpunktu: **podjęcia uchwał w sprawie:**

- *wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym (wg wykazu).*

**Dyrektor** poprosił o wyjaśnienia w tej sprawie obecną na posiedzeniu **główną księgową w PUP w Bytowie, Teresę Windorpską.**

W przedstawionym wykazie dłużników znalazły się cztery osoby. Dwie z nich to osoby, które nie ukończyły z własnej winy szkolenia w 2006 r. i 2008 r., trzecia osoba przerwała staż z własnej winy, czwarta nienależnie pobrała zasiłek. W stosunku do tych osób było prowadzone postępowanie egzekucyjne w administracji - wyjaśniała **T. Windorpska**. W związku z tym, że wyżej wymienione osoby nie posiadały żadnego majątku, postępowania zostały umorzone. Nie ma możliwości ściągnięcia od nich jakichkolwiek środków. Jeżeli

chodzi o ponowne wszczęcie egzekucji, naraża to Urząd na dodatkowe koszty w formie zaliczki, opłaty, a wyegzekwowanie tych kwot prawdopodobnie jest niemożliwe.

**Dyrektor** dodał, że To Urząd Skarbowy prowadzi egzekucję i to on przysyła informację, że dana kwota jest nie do odzyskania.

**T. Windorpska** wyjaśniała, że prowadzenie dalszych egzekucji byłoby niezgodne z efektywnym wydawaniem środków publicznych, zwiększona byłaby jedynie kwota należności, w stosunku do tych osób. Analizując sytuacje wymienionych dłużników, można stwierdzić, że żadna z tych osób od momentu powstania zadłużenia nie pracowała, więc nie mamy żadnej możliwości ściągnięcia należności od tych dłużników.

**Zastępca dyrektora PUP, Stanisław Cieplik** zauważył, że część tych kosztów jest naprawdę niewielka, jedynie zadłużenia za przerwane kursy są większe.

**Zofia Dera, zastępca przewodniczącego PRRP** stwierdziła, że biorąc pod uwagę to, że dalsze egzekucje narażają Urząd na dodatkowe koszty, umorzenie wydaje się sensowne, bo nie są to duże sumy.

Do dyskusji ponownie włączył się **S. Cieplik** wyjaśniając, że nawet jeśli dłużnik podejmie pracę za najniższe wynagrodzenie, to komornik nie może mu zająć tych pieniędzy.

**R. Ramion, członek PRRP**, opuścił posiedzenie.

Wobec braku dalszych pytań **Przewodniczący PRRP** poddał pod głosowanie kolejne uchwały w sprawie:

- **umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika**
  - za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3
- **umorzenia należności z tytułu kosztów szkolenia dłużnika**
  - za - 9, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 3

**R. Ramion, członek PRRP**, powrócił.

- **umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego stypendium stażowego i kosztów stażu dłużnika**
  - za - 10, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 2

- umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego zasiłku dłużnika

za - 10, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 2

**Uchwały Nr 11-14/2016** opiniujące umorzenia środków FP dla dłużników z umorzonym postępowaniem egzekucyjnym podjęte zostały jednogłośnie.

Kolejnym punktem posiedzenia było przedstawienie przez **dyrektora, J. Wiczковского** informacji na temat wysokości środków KFS przypadających dla powiatu bytowskiego oraz priorytety ich wydatkowania w 2017 r.

Otrzymaliśmy informację, że MRPiPS przeznaczyło na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. prawie 200 mln zł, z czego 157 mln zł podzielono na województwa. Województwo pomorskie otrzymało 9 616 tys. zł. Zgodnie z algorytmem, Powiatowemu Urzędowi Pracy w Bytowie przyznano **315 700,00 zł**. Poziom dofinansowania KFS jest całkiem podobny do zeszłego roku, w którym otrzymaliśmy 309 500,00 zł, zmieniły się tylko niektóre priorytety czy sposób naboru. Ponadto istnieje również możliwość zdobycia środków z rezerwy, która w 2017 r. łącznie wyniesie ponad 39 mln zł - wyjaśniał **J. Wiczowski**.

Priorytetami wydatkowania środków KFS w roku 2017 rekomendowanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej są:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Dyrektor** wyjaśniał, że nabór wniosków prawdopodobnie będzie prowadzony w sposób ciągły, aż do wyczerpania środków. Następnie Urząd będzie starał się o przyznanie środków z rezerwy. Priorytetami wydatkowania rezerwy KFS w 2017 roku rekomendowane przez Radę Rynku Pracy są:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).



W związku z tym, że pojawiają się problemy z realizacją KFS, tj. firmy szkolące zaczynają zawyżać koszty szkoleń, dopuszczają się oszustw, a także zgodnie z zaleceniami Ministerstwa, które proponowało, aby zmniejszyć kwotę szkoleń przypadającą na jednego pracownika, **Dyrektor** poprosił członków PRRP o opinię, czy należy tę kwotę ograniczyć, aby zapobiec dalszym wyłudzeniom.

**Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski** pytał, czy w mijającym roku wystarczyło środków z KFS dla wszystkich wnioskujących pracodawców.

**Dyrektor** odpowiedział, że środków nie starczyło. Nabór został zakończony już w lipcu.

**M. Tomaszewska** dodała, że jeden wniosek o dofinansowanie KFS był na kwotę 100 tys. zł.

**Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski** zauważył, że w sytuacji pojawiania się takich wniosków wydaje się być zasadne, aby wprowadzić jakieś ograniczenia, zmniejszyć kwotę szkoleń.

**J. Gawin, członek PRRP** stwierdził, że jeżeli wprowadzi się ograniczenia, to w przypadku specjalistycznego szkolenia wymagającego zastosowania większej kwoty, nie będzie można go przeprowadzić.

**Dyrektor** wytłumaczył, że do każdego wniosku o dofinansowanie Urząd będzie podchodził indywidualnie i zgodnie z obowiązującym prawem.

Zgodnie z pkt 5 porządku obrad kolejną kwestią poruszaną przez **J. Wiczkowski** była **Informacja na temat wysokości środków FP oraz EFS na rok 2017.**

**Dyrektor** wyjaśniał: W tym roku limit przyznanych środków wynosi **12 854,1 tys. zł.** Jest to niewielki wzrost w porównaniu do poprzedniego roku, w którym limit wynosił **12 094,9 tys. zł.** Z tej kwoty 31 % środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu jest przyznane algorytmem, tj. **3948,5 tys. zł.,** z czego **593,9 tys. zł** przypada na program regionalny „GRYF”. Pozostałe 69 % z przyznanego limitu, tj. **8905,5 tys. zł** stanowią projekty współfinansowane z EFS. Są to dwa programy: PO WER (**3853,2 tys. zł**) i RPO (**5052,3 tys. zł**).

**Dyrektor** zauważył, że jest to duża suma pieniędzy i ciężko będzie wykorzystać te kwoty na warunkach, jakie zaproponowano oraz przy takiej liczbie osób bezrobotnych.

**J. Wiczkowski** wspominał również o podjęciu współpracy z agencjami zatrudnienia. Od 2 stycznia zaczynamy spotkania w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych. Nabór już ruszył, wyznaczone są terminy spotkań z bezrobotnym. Urząd jest zobligowany skierować do tych działań 300 osób bezrobotnych - wyjaśniał. Jest to dodatkowy instrument, który ograniczy nam liczbę osób bezrobotnych. Dodatkowo od listopada realizujemy jeszcze program konkursowy. W związku z tym przyznana nam pula pieniędzy będzie trudna do wykorzystania.

**Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski** uznał, że skoro jest taka możliwość, to należy wykorzystać tę dużą pulę środków unijnych i można skierować jakieś specjalne działania np. do grupy bardziej wykluczonych osób bezrobotnych.

**Z. Dera** dopytywała, czy wiadomo już coś na temat środków finansowych na aktywizację osób niepełnosprawnych.

**Dyrektor** wyjaśnił, że więcej będzie wiadomo w styczniu, jednak zainteresowanie nie jest duże.

**Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski** odniósł się także do kwestii wzrostu płacy minimalnej od stycznia 2017 roku. Czy w związku ze wzrostem wynagrodzenia refundacja prac interwencyjnych, itp. będzie również większa?

**Dyrektor:** Na pewno refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia będzie większa, wyniesie 1950 zł, pozostałe wysokości refundacji pozostają wciąż do uzgodnienia.

**R. Ramion, członek PRRP**, opuścił posiedzenie.

Ostatnim punktem obrad była **dyskusja i zgłaszanie wolnych wniosków**.

W trakcie dyskusji poruszono przede wszystkim problem transportu publicznego na terenie powiatu bytowskiego.

**Zofia Dera, zastępca przewodniczącego PRRP**, zwróciła się do obecnego na posiedzeniu Starosty Bytowskiego, Pana Leszka Waszkiewicza z pytaniem o transport dla uczniów szkół zawodowych, którzy w trakcie ferii będą mieli problem z dojechaniem na praktyki zawodowe, w związku z niekursującymi autobusami.

**Starosta** wyjaśniał, że zostanie ogłoszony nabór na świadczenie usług publicznego transportu zbiorowego, który niestety nie obejmie jeszcze przyszłych ferii zimowych.

**Jarosław Gawin, członek PRRP** dodał, że z tym problemem uczniowie borykają się wiele lat. Zasugerował również, aby w czasie ogłaszania przetargu, zobowiązać wykonawców do tego, aby w trakcie ferii autobusy kursowały.

**Starosta** odpowiedział, że zgodnie ustawą o systemie oświaty, zapewnienie dowozu uczniów do szkół ponadgimnazjalnych nie jest obowiązkowe. Ponadto wyjaśniał, że to nie starostwo, lecz poszczególne gminy powiatu ogłaszają przetargi na transport zbiorowy dla swoich uczniów.

Na zakończenie obrad **Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski** przedstawił sytuację na temat stanu bezrobocia w gminie Tuchomie.

Wobec braku dalszych pytań i wniosków obrady zakończono.

**Załączniki:**

1. *Lista obecności.*
2. *Książeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc listopad 2016 roku”.*
3. *Uchwała nr 8/2016 PRRP w Bytowie*
4. *Uchwała nr 9/2016 PRRP w Bytowie*
5. *Uchwała nr 10/2016 PRRP w Bytowie*
6. *Uchwała nr 11/2016 PRRP w Bytowie*
7. *Uchwała nr 12/2016 PRRP w Bytowie*
8. *Uchwała nr 13/2016 PRRP w Bytowie*
9. *Uchwała nr 14/2016 PRRP w Bytowie*

*Sporządziła: Justyna Osińska*




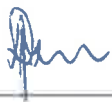





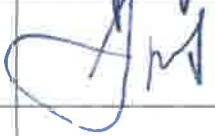
**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
*Jerzy Lewi Kiedrowski*

Bytów, dn. 28.12.2016 r.

## LISTA

obecności na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy

w dniu 28 grudnia 2016 r.


Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Lewi Kiedrowski Jerzy	przewodniczący PRRP	
2.	Dera Zofia	zastępca PRRP	
3.	Gawin Jarosław	członek PRRP	
4.	Grzenkowska Danuta	-II-	
5.	Grażyna Brozis - Sygieda	-II-	
6.	Kiedrowski Dariusz	-II-	
7.	Diug Witold	-II-	
8.	Ramion Roman	-II-	
9.	Rudnik Marian	-II-	
10.	Sylka Ryszard	-II-	
11.	Wnuk – Lipiński Leon	-II-	
12.	Wirkus Krzysztof	-II-	

Bytów, dn. 28.12.2016 r.

## LISTA

obecności gości na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy

w dniu 28 grudnia 2016 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Wasiłowski Leszek	starosta bytowski	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			