



# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za rok 2022



## Spis treści

<b>I. WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....</b>	<b>6</b>
1. Struktura bezrobotnych.....	8
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia .....	11
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy .....	14
<b>III. USŁUGI RYNKU PRACY.....</b>	<b>16</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	16
1. 1. Giełdy pracy.....	17
2. Poradnictwo zawodowe .....	17
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy.....	20
4. Bony szkoleniowe .....	21
5. Studia podyplomowe.....	22
6. Zatrudnianie cudzoziemców .....	23
<b>IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>	<b>27</b>
1. Organizacja prac interwencyjnych.....	27
2. Organizacja robót publicznych .....	27
3. Prace społecznie użyteczne .....	27
4. Organizacja stażu .....	27
5. Bon na zasiedlenie .....	28
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	28
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	29
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	30
9. Zwrot kosztów przejazdu .....	30
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi .....	30
<b>V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA .....</b>	<b>31</b>
<b>VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON .....</b>	<b>34</b>
<b>VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.....</b>	<b>37</b>
<b>VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE .....</b>	<b>40</b>
<b>IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE .....</b>	<b>42</b>
<b>X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE.....</b>	<b>45</b>
<b>XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>46</b>
<b>XII. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>55</b>
<b>XIII. ZAŁĄCZNIKI.....</b>	<b>56</b>

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2022 rok  
zostało opracowane przez jego pracowników*

## I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2022 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej. Ponadto trwająca od 2022 roku wojna na Ukrainie spowodowała napływ uchodźców do Polski, co miało znaczący wpływ zarówno na krajowy, jak i na lokalny rynek pracy.

W powiecie bytowskim na koniec grudnia zahamowany został spadkowy trend ilości osób bezrobotnych, którego doświadczaliśmy przez ostatnie lata. Wyrazem tego był wzrost liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie w stosunku do grudnia 2021 roku o 129 osób, tj. o 4,9%. Na dzień 31.12.2022 r. liczba bezrobotnych wynosiła **2 764** osoby. Jako przyczyny takiej sytuacji można wskazać m.in. skutki ponad dwuletnich zawirowań związanych z wybuchem epidemii COVID-19, wybuch wojny na Ukrainie i zaburzenia światowej gospodarki, a także możliwość rejestracji obywateli Ukrainy jako osób bezrobotnych.

W 2022 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą niespełna 12 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2022 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Ponadto PUP w Bytowie był współorganizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej. Były to m.in.: Targi Pracy pt. „Odkryj swój zawód”, spotkania online oraz warsztaty dla kobiet w ramach akcji pt. „Marzec na obcasach”, organizacja Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości oraz szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z terenu powiatu bytowskiego.

W minionym roku PUP w Bytowie za swoje działania otrzymał szereg nagród i wyróżnień. W maju 2022 roku Urząd otrzymał dyplom za gotowość do podejmowania nowych, odpowiedzialnych i wymagających zadań wynikających z aktualnych wyzwań związanych ze światową pandemią oraz wspieraniem obywateli Ukrainy. Podziękowania wręczył w imieniu marszałka województwa pomorskiego, wicemarszałek Leszek Bonna.



W celu pozyskiwania informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz budowania kontaktów z innymi instytucjami zajmującymi się walką z bezrobociem, PUP w Bytowie chętnie uczestniczył w konferencjach i spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo, jak i WUP w Gdańsku. Jednym z takich wydarzeń jest organizowane co roku Seminarium Dobrych Praktyk. W 2022 roku konferencja pt. „Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim” odbyła się 13 października. Tematem przewodnim konferencji była pomoc obywatelom Ukrainy w wejściu na rynek pracy. PUP w Bytowie również zaprezentował podjęte przez siebie działania na rzecz cudzoziemców, przedstawiając formy pomocy udzielonej obywatelom Ukrainy.

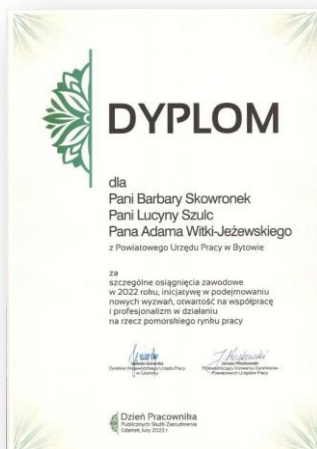
W trakcie konferencji odbył się również Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego, podczas którego m.in. omawiano projekt ustawy o aktywności zawodowej i konsultowano propozycje zmian w proponowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przepisach. Odbyły się również wybory na Przewodniczącego Konwentu. Szefem Konwentu został wybrany Dyrektor PUP w Bytowie - Janusz Wiczkowski.

Dyrektor bytowskiego Urzędu został doceniony za swoją pracę na rzecz lokalnego, regionalnego i ogólnopolskiego rynku pracy również 27 września 2022 r. W tym dniu podczas spotkania w Warszawie został wybrany na Zastępcę Przewodniczącego Krajowego Forum Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy. Forum Ogólnopolskie skupia wszystkich (16) przewodniczących konwentów urzędów pracy poszczególnych województw. Przewodniczący Konwentów spotykają się na Forum Ogólnopolskim po to, aby wypracować wspólne projekty i działania wspierające powiatowe urzędy pracy. Stanowią też ciało doradcze dla Związku Powiatów Polskich a także opiniują projekty ustaw i rozporządzeń regulujących system publicznych służb zatrudnienia w Polsce.



Gotowość PUP w Bytowie do podejmowania niestandardowych działań wspierających aktywizację osób młodych została doceniona w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. PUP w Bytowie zdobył statuetkę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022”. Nasz Urząd otrzymał taką nagrodę już po raz czwarty.

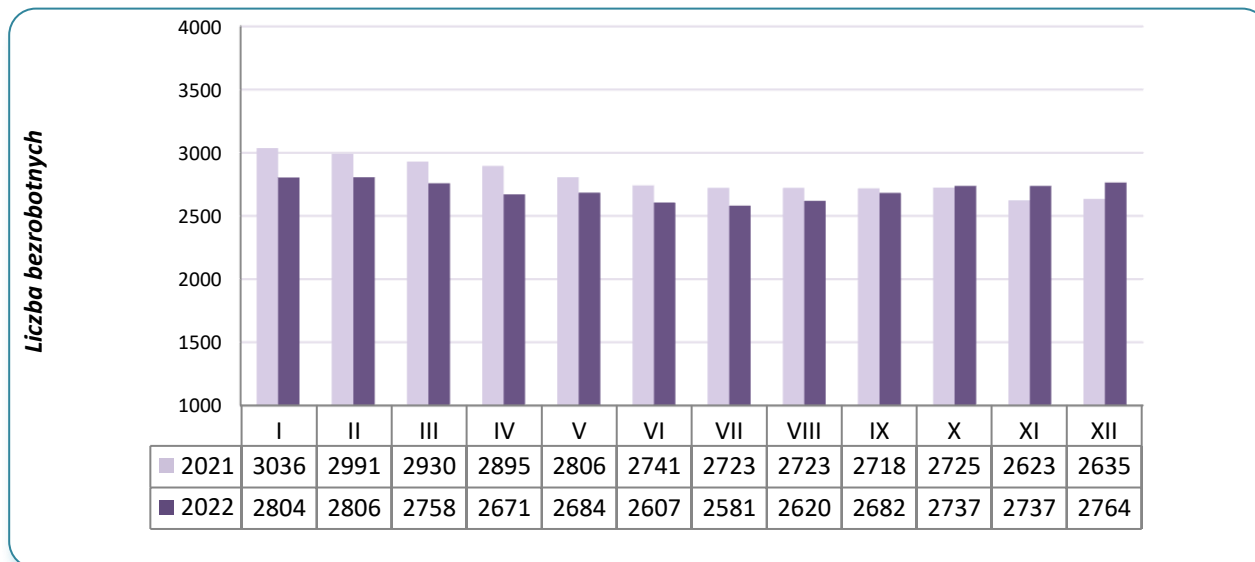
Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Przedstawiciele naszego Urzędu uczestniczyli w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pt. „Wielokulturowość rozwija, wielokulturowość wzbogaca rynek pracy”. W trakcie spotkania uhonorowano pracowników powiatowych urzędów pracy, którzy w 2022 roku wyróżnili się szczególnymi osiągnięciami w swojej pracy zawodowej, inicjatywą w podejmowaniu nowych wyzwań, otwartością na współpracę oraz profesjonalizmem w działaniu na rzecz pomorskiego rynku pracy. Za szczególne osiągnięcia zawodowe z naszego Urzędu uhonorowany został zespół pracowników koordynujący prace związane z wdrożeniem elektronicznego zarządzania dokumentacją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, tj.: p. Adam Witka-Jeżewski, p. Barbara Skowronek, oraz p. Lucyna Szulc, która reprezentowała wyróżniony zespół na uroczystości.



## II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2022 r. wynosiła **2 764** osoby i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2021 r. o 129 osób (o 4,9%).

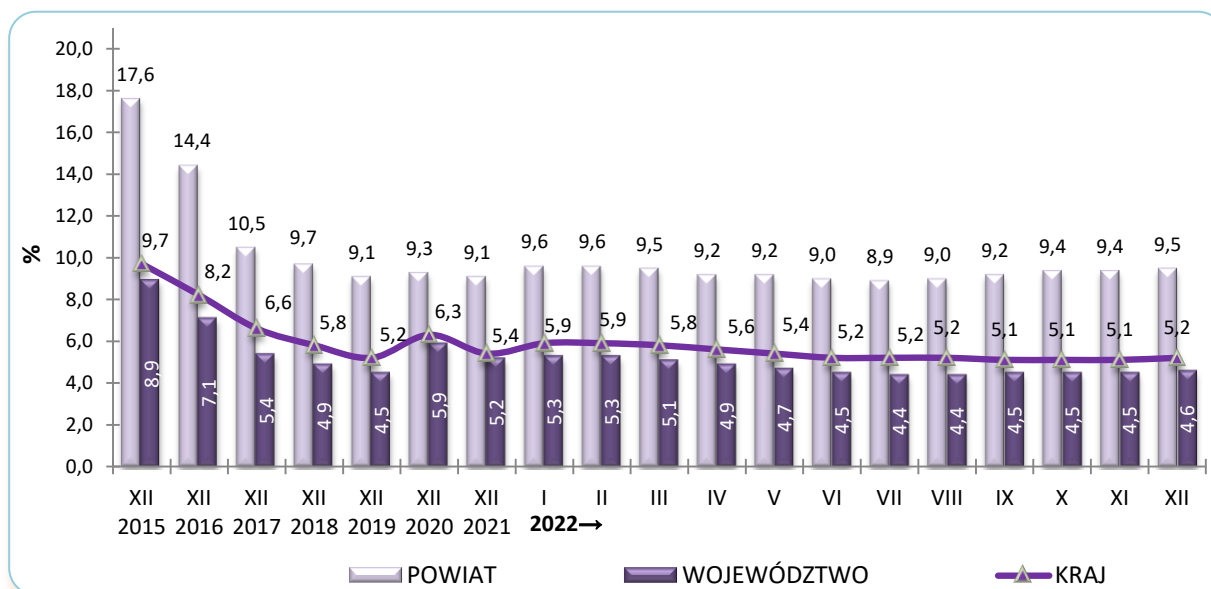
**Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2021 r. i 2022 r.**



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

**Wskaźnik stopy bezrobocia** dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2022 roku **9,5%**. W porównaniu z grudniem 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie zwiększyła się o 0,4 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmniejszył się o 0,2 punktu i wyniósł 5,2%, w województwie pomorskim zmniejszył się również o 0,6 punktu procentowego i wyniósł 4,6%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2022 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **3 989** osób poszukujących zatrudnienia (o 189 osób więcej niż w 2021 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 53,7%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 50,6%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 roku 76,7% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 83,2%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 14,5% to osoby dotychczas niepracujące (11,0% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,7% ogólnej liczby zarejestrowanych (27,2% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 11,2% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2022 roku (przed rokiem 10,7%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie pracy - 49,0% (na koniec roku poprzedniego - 52,8%).

Na strukturę osób bezrobotnych rejestrujących się w PUP miała wpływ rejestracja obywateli Ukrainy. Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa w PUP w Bytowie zarejestrowało się 229 osób.

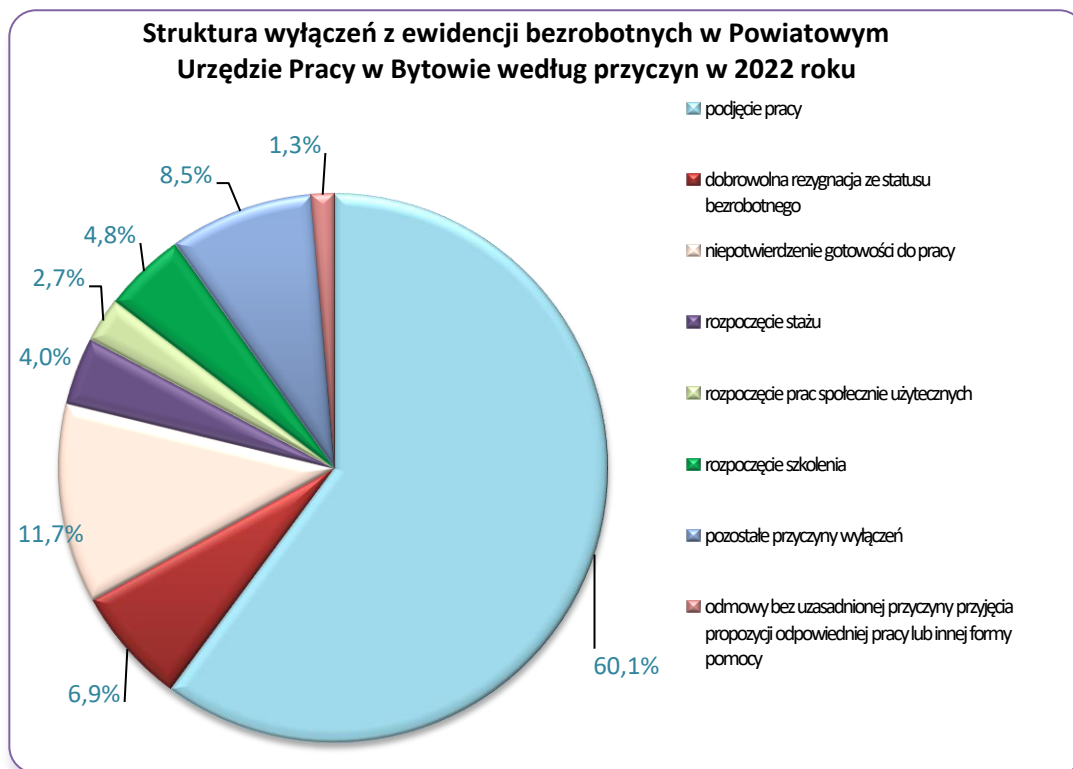
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. wyłączono **3 861** osób, tj. o **142** mniej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 324** osób (60,1% ogółu wyłączeń); o 3,6 punktu procentowego mniej niż w 2021 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **453** osoby (11,7%); o 114 osób więcej niż w 2021 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **267** osób (6,9%); w 2021 r. odpowiednio 207 osób i 5,2%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **51** osób (1,3%); w 2021 r. odpowiednio 63 osoby i 1,6%;
- pozostałych przyczyn – **768** osób (19,9%); w 2021 r. odpowiednio 845 osób i 21,1%.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 1 844 osoby podjęły pracę **niesubsydiowaną** (o 226 osób mniej niż w 2021 r.), a 480 osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o 1 osobę więcej niż w 2021 r.).

W ramach prac subsydiowanych **114** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **40** osób, **126** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **145** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **18** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **33** osoby, 1 podjęła pracę w ramach środków PFRON a **3** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **338** osób, tj. o **1** mniej niż w 2021 roku.

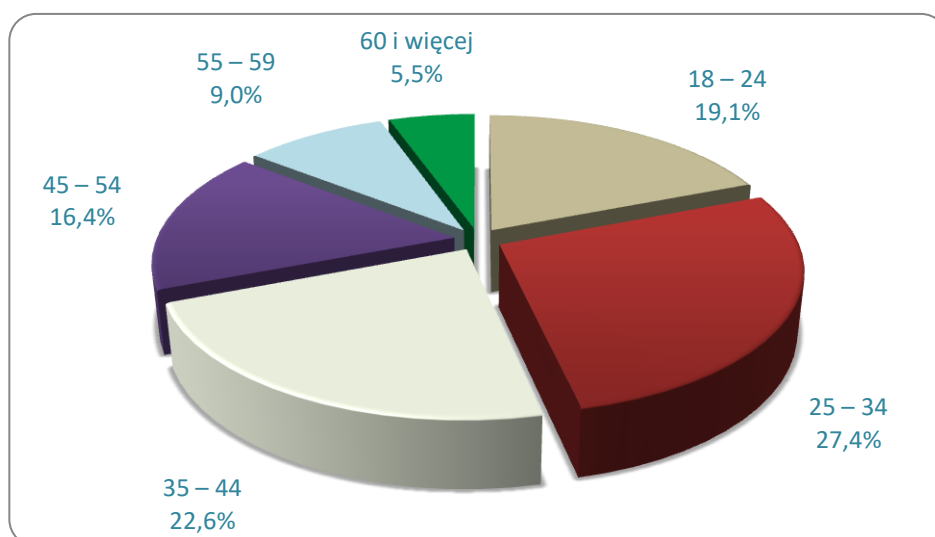


## 1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

### 1.1 Osoby bezrobotne według wieku

Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2022 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 286**, co stanowiło 46,5% ogółu zarejestrowanych (w 2021 r. - 45,7%).

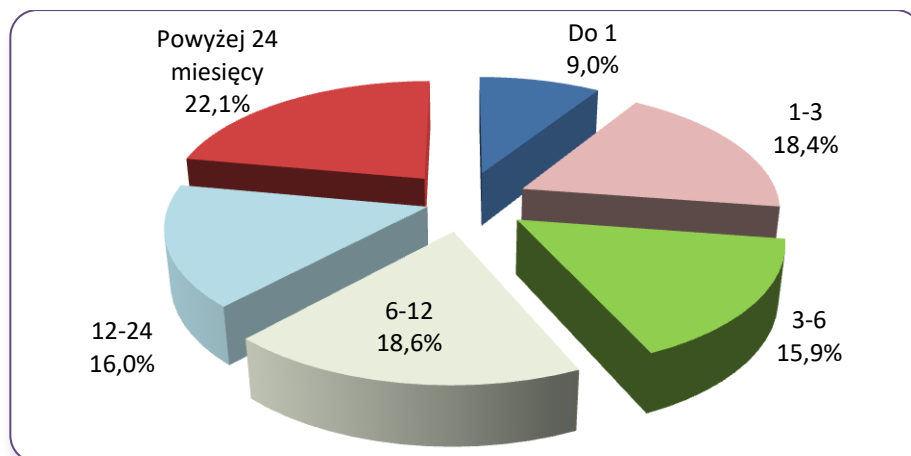




## 1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy dominowały osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy, w grupie od 6 – 12 miesięcy (**513**, tj. 18,6%) oraz 12 – 24 miesięcy (**443**, tj. 16,0%). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawały **1053** osoby, tj. 38,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **610** osób, stanowili **22,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2021 r. wskaźnik ten wynosił 24,1%.



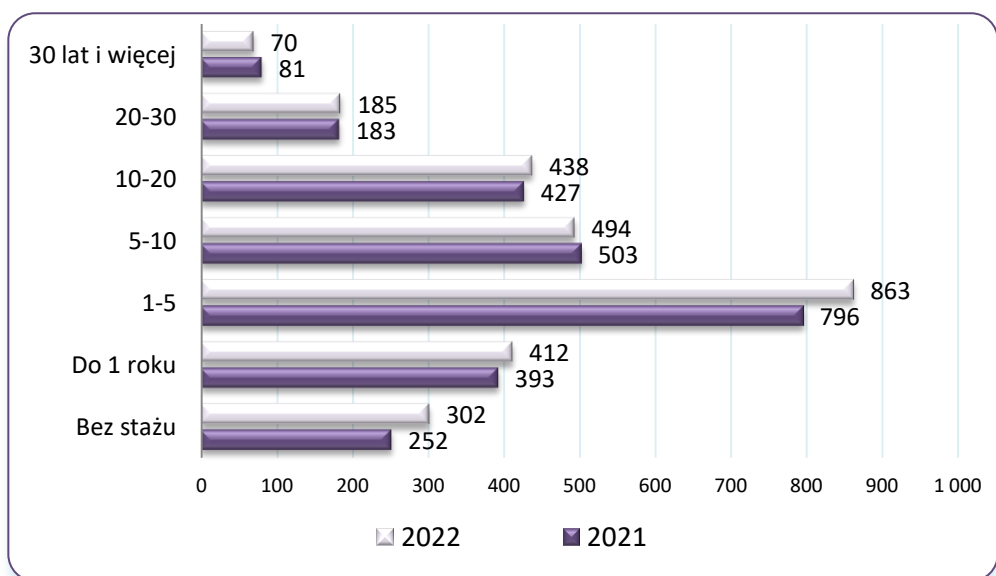
## 1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Według stanu na 31.12.2022 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **913**, tj. **33,0%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **758**, czyli **27,4%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **236** osób, tj. **8,5%** zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **537** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,4%**) oraz **320** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,6%**).

W odniesieniu do końca roku 2021 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 11,5%), wykształcenie wyższe (o 9,8%), gimnazjalne i poniżej (o 4,5%), średnie ogólnokształcące (o 1,6%). Odnotowano spadek osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (o 1,8%).

## 1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **863** osoby, tj. **31,2%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **494** stanowiły **17,9%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **302** osoby to **10,9%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **70** (2,5%) oraz 20 do 30 lat – **185** osób (6,7%).

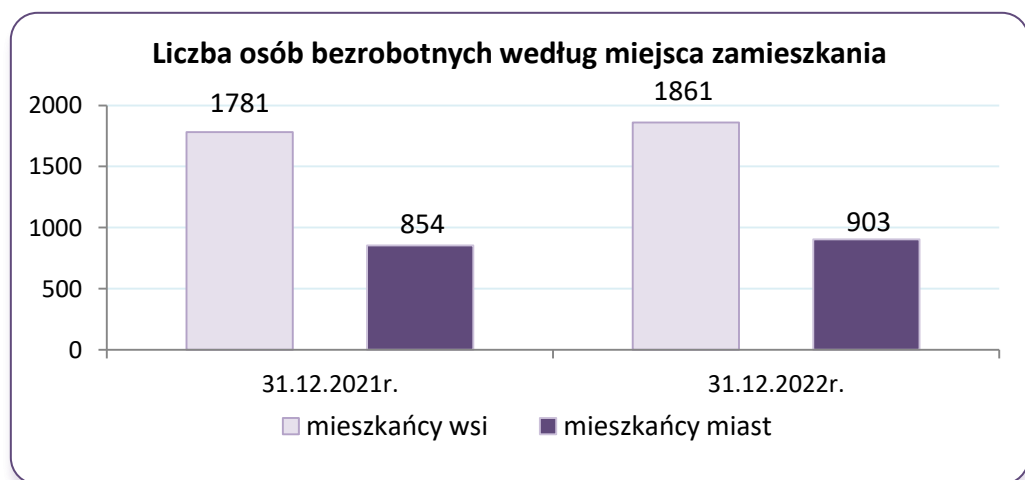


### 1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2022 zarejestrowanych było **387** osób posiadających prawo do zasiłku (w tym 214 kobiet), co stanowiło to **14,0%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2021 r. 571 osób - 21,7%). W okresie 12 miesięcy 2022 roku zarejestrowano **1 154** osoby posiadające prawo do zasiłku, tj. **28,9%** ogółu rejestrujących się, w tym **622** kobiety (w 2021 r. 1 119 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 601 kobiet).

### 1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2022 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 861** osób stanowili **67,3%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to wzrost o **80** osób, czyli o **4,5%** w porównaniu do roku 2021. Wśród tej grupy **247** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **13,3%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2021 r. – 21,9%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2022 roku zarejestrowało się **2 644** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 462** kobiety (w 2021 r. 2 518 ogółem, 1 313 kobiet). Stanowili oni **66,3%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 528** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym **836** kobiet).



## Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2022 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **61,1%**, czyli **1 688** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił wzrost o **73** osoby. Jednocześnie nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **0,2** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. zarejestrowało się **2 141** kobiet, co stanowiło **53,7%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2021 r. odpowiednio 1 924 i 50,6%).

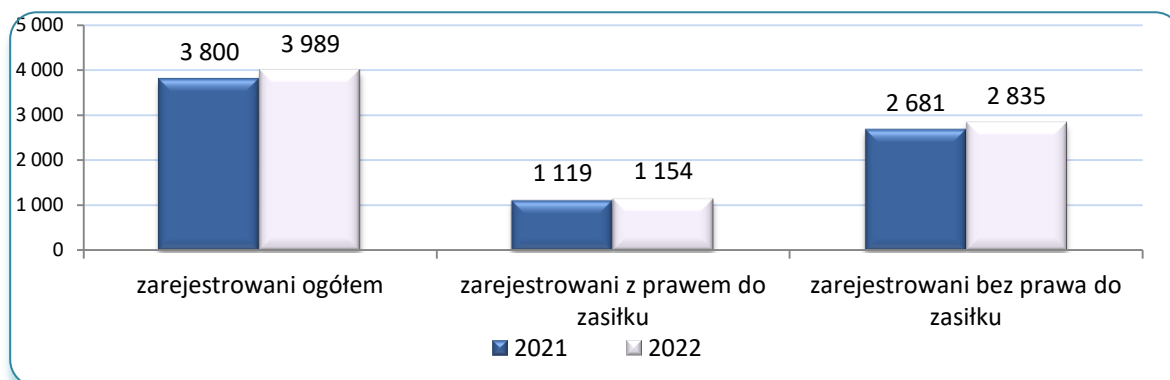
## 2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

### • Rejestracja i wyłączenia

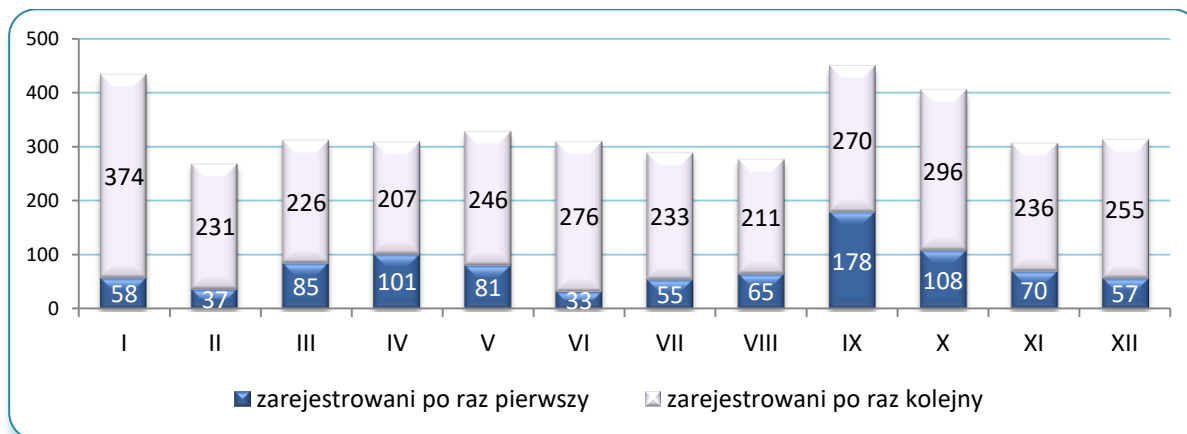
W ciągu 2022 r. zarejestrowano ogółem **3 989** osób, tj. o **5,0%** więcej niż w 2021 r., z tej liczby:

- 1 154 osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 2 835 osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

**Bezrobotni zarejestrowani w latach 2021 i 2022**



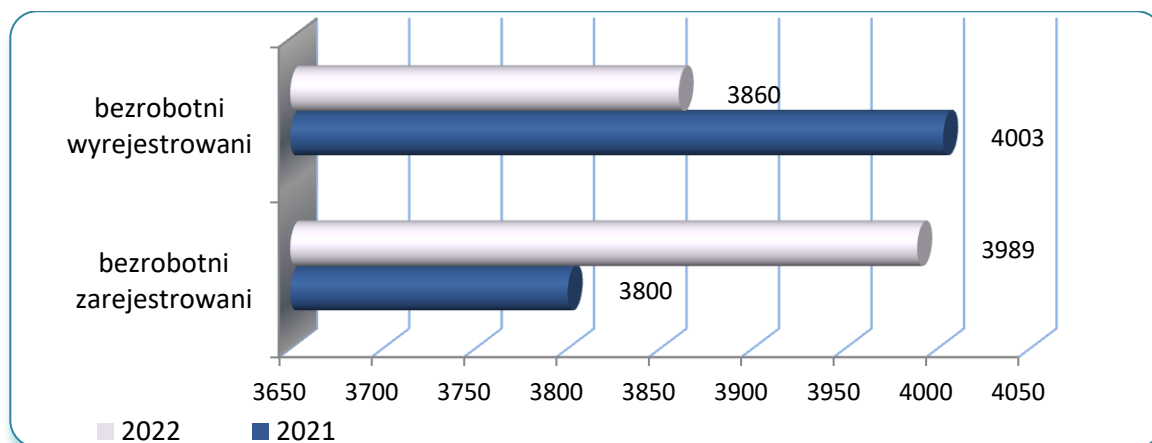
**Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2022 r.**



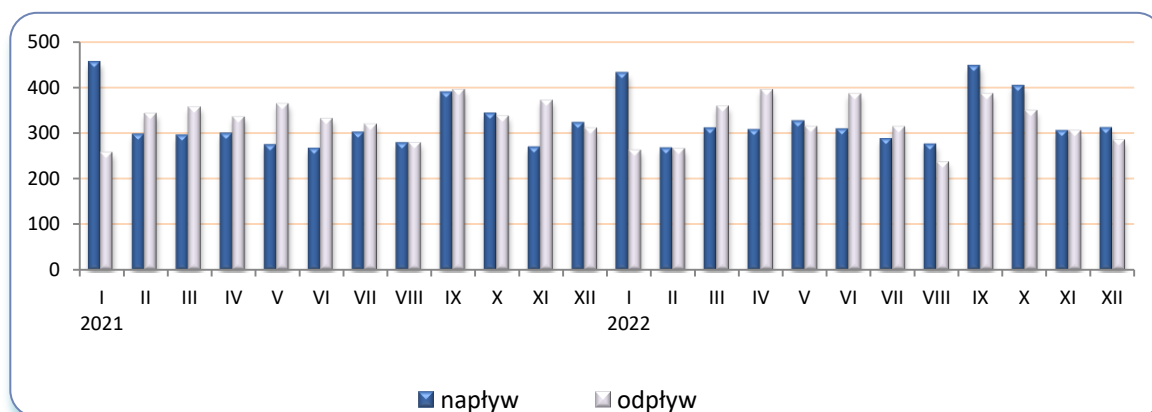
W 2022 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **928** osób (**23,3%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **3 061** osób (**76,7%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **3 860** osób (o 143 osoby mniej niż w roku poprzednim).



**Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2021 i 2022 r.:**



#### • **Decyzje administracyjne**

W roku **2022** wydano **9 184** decyzje (w 2021 roku 8 981) dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu czy odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęły 3 odwołania, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego 1 decyzję Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił (decyzja do ponownego rozpatrzenia) oraz 1 odwołanie zostało pozostawione bez rozpoznania z uwagi na przekroczenie terminu do wniesienia odwołania.

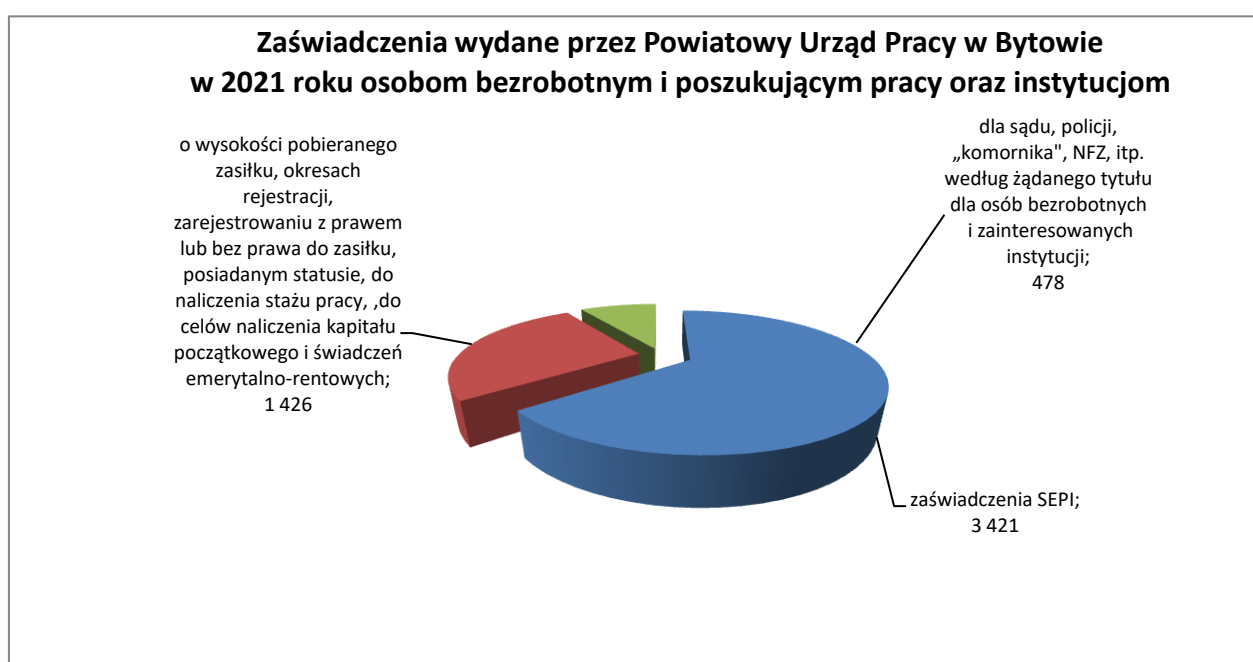
- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2022 r. wydano **5 325** zaświadczeń.

Ponadto w **2022** roku przekazano bezrobotnym **1 790** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2021) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **121** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku osobom, które pracowały za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **25** osób zamieszkujących nasz powiat.



- **Ubezpieczenia**

W 2022 r. przesłano ZUS-owi **13 380** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2021 r.	2022 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3 458	3 797
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1 567	1 548
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	2 537	2 875
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	5 141	5 160
<b>OGÓŁEM</b>	<b>12 703</b>	<b>13 380</b>

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2022 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **551 osób** poddano weryfikacji.

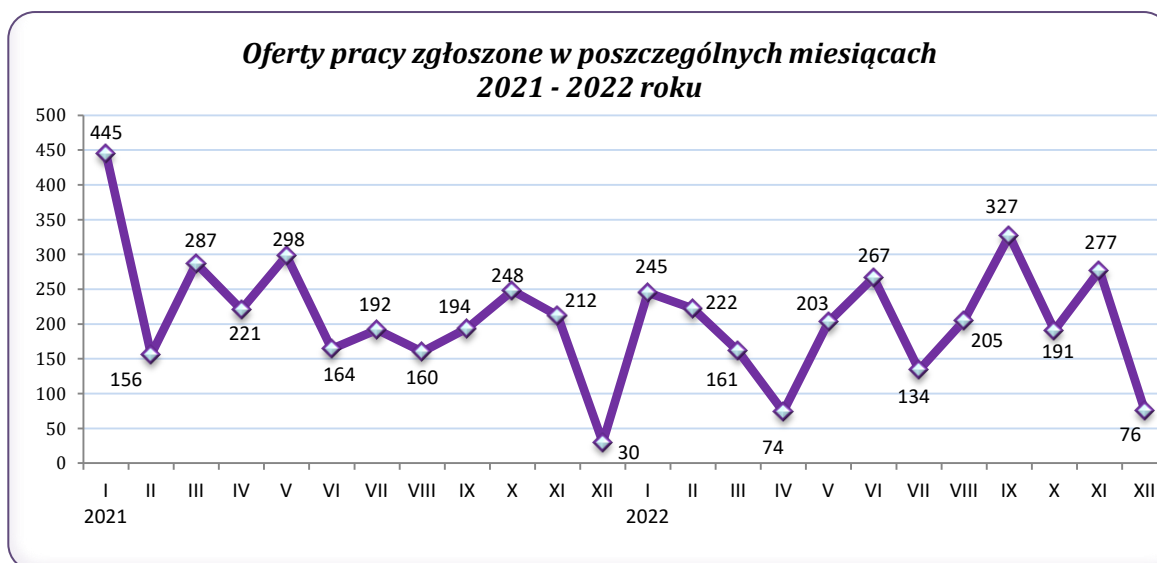
### 3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2022 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2022 r. pracę podjęło **2 321 osób** (w roku 2021 – 2 549), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęły **1 844** osoby (w roku 2021 – **2 070**),
- prace subsydiowane podjęło **480** osób (w roku 2021 – **479**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2022 r. relacje te kształtowały się mniej korzystnie, zarejestrowano bowiem więcej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 96,8%, w 2021 r. 105,3%. Mimo, iż wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2022 r. 60,1% (w 2021 – 63,7%) należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2022 r. pozyskano 2 382 oferty pracy (w 2021 r. – 2 607). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 529 stanowiły 22,2% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to 339, tj. 14,2% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 36 wolnych miejsc pracy.



**W 2022 r. najczęściej ofert pracy zgłoszono w zawodach:**

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Monter/składacz okien	380	0
Pakowacz ręczny	300	0
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	102	0
Robotnik gospodarczy	98	95
Pracownik fizyczny	85	18
Operator	80	0
Monter stolarki okiennej	70	0
Robotnik oczyszczania miasta	64	64
Operator maszyn	57	0
Monter rur	50	0
Prace proste pomocnicze	50	0
Magazynier	41	6
Czynności pomocnicze	40	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	35	35
Sprzedawca	31	21
Operator linii do produkcji stolarki pcw	30	0
Robotnik leśny	27	2
Pilarz	25	0
Robotnik placowy	25	25
Pracownik biurowy	22	20
Pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle	20	0
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	20	0
Tokarz-frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	20	0
Kucharz	14	5
Pomoc kuchenna	14	13
Monter wyrobów z drewna	11	0

### III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

PUP może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2022 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **3 913** bezrobotnych (w 2021 roku było to **3 661**).

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

#### Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2022 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2022 r.	3 913	2 159	36
Przerwali realizację IPD		1 443	769	5
• w tym z powodu podjęcia pracy		388	220	0
Zakończyli realizację IPD		2 380	1 357	17

<sup>1)</sup> Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne

#### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **gieldy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;



- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

## 1. 1. Giełdy pracy

Potrzebę zorganizowania giełdy sygnalizują zazwyczaj pracodawcy, którzy chcą zatrudnić większą liczbę pracowników. PUP w Bytowie 2022 r. zorganizował jedną giełdę pracy dla LIDL Sp. z o.o. Sp. K. na stanowisko pracownika sklepu. LIDL to sieć handlowa, która w Polsce posiada ponad 800 sklepów i gwarantuje m.in. umowę o pracę na okres min. 12 miesięcy, szkolenia, możliwość rozwoju i awansu, pakiet benefitów oraz możliwość dostosowania grafiku do potrzeb pracownika. Główne obowiązki pracownika to dbanie o prawidłową ekspozycję produktów, utrzymanie porządku w sklepie, wykładanie towaru, bieżąca obsługa klientów, obsługa stanowiska kasowego. Wymagania, jakie stawiał pracodawca względem kandydatów to chęć długotrwałej współpracy, gotowość do pracy w systemie zmianowym, dokładność, zaangażowanie oraz mile widziane doświadczenie w branży handlowej/gastronomicznej. W spotkaniu wzięło udział 12 osób, wśród kandydatów byli również obywatele Ukrainy. Spośród osób zainteresowanych ofertą pracy 5 zostało zakwalifikowanych do kolejnego etapu rekrutacyjnego, z czego 4 osoby otrzymały umowę o pracę.

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno – zawodowych. Usługa jest dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Doradztwo świadczone jest w formie osobistego kontaktu z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które w każdym momencie życia mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. W 2022 r. **poradnictwem indywidualnym** objęto 1807 osób oraz przeprowadzono 2007 rozmów doradczych. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są kwestionariusze psychologiczne do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Przy udzielaniu porad stosowane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Specjalistycznymi testami objęto 229 osób.

Doradcy zawodowi opiniowali wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi tworząc programy warsztatów biorą pod uwagę dynamikę rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Celem jest pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano 21 spotkań, w których uczestniczyło 165 osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). W 2022 r. udzielono 724 **indywidualne informacje zawodowe**. Zorganizowano 37 **grupowych spotkań informacyjnych** (w tym 24 w formie online) dla 547 osób bezrobotnych. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

W ramach **pomocy dla obywateli Ukrainy** doradcy zawodowi zorganizowali 4 spotkania grupowe dla 28 osób. Udzielono informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, sposobach poszukiwania pracy, zasadach sporządzania CV oraz usługach i instrumentach rynku pracy wspierających zatrudnienie. Zainteresowane osoby korzystały również z indywidualnych porad zawodowych.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji oraz tendencji na lokalnym i globalnym rynku pracy, możliwości rozwoju kwalifikacji i kompetencji. Przedstawiono także informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano 9 spotkań dla 170 uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierz, Szkoły Branżowej „Marmołowski” w Bytowie. Ponadto w ramach „**Projektu Kariera**” w październiku 2022 r. doradcy zawodowi przeprowadzili specjalne zajęcia dla uczniów kończących w 2023 roku naukę i wchodzących na rynek pracy, lekcje na temat trendów, prognoz i ogólnej sytuacji na rynku pracy. Celem zajęć było przybliżenie młodzieży zagadnień związanych z rynkiem pracy, tak aby bardziej świadomie mogli dokonywać wyborów zawodowych lub edukacyjnych. W zajęciach uczestniczyło 504 uczniów z 20 klas programowo najwyższych.

W ramach projektu pilotażowego „**Od kształcenia do zatrudnienia**” w lutym 2022 r. doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia grupowe nt. kompetencji społecznych. Warsztaty były drugim, po indywidualnym poradnictwie zawodowym zaplanowanym działaniem w ramach projektu. Celem zajęć było dostarczenie młodzieży wiedzy na temat kompetencji społecznych oraz sposobów ich rozwijania. Beneficjenci uczestniczyli w szkoleniach pod ich indywidualne potrzeby. Zakończeniem udziału w projekcie było odbycie praktyk

aktywizujących w okresie wakacji, na stanowiskach zgodnych z predyspozycjami zawodowymi uczniów. Uczestnicy projektu przez cały czas jego trwania byli objęci wsparciem doradców zawodowych.

Doradcy zawodowi świadczyli usługę poradnictwa zawodowego w ramach **programu specjalnego pn. „Silna kobieta na rynku pracy”**. Celem programu była aktywizacja zawodowa 24 bezrobotnych kobiet, zamieszkujących obszar wiejski na terenie powiatu bytowskiego, długotrwale bezrobotnych, nieposiadających kwalifikacji zawodowych.

We wrześniu 2022 r. w siedzibie PUP w Bytowie Filia w Miastku odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. „Barometr zawodów”. Spotkanie w formule online prowadzili pracownicy WUP w Gdańsku. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2023 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

W listopadzie 2022 r. odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**. Celem wydarzenia organizowanego w ramach PDP było zachęcanie i inspirowanie do bycia przedsiębiorczym, aktywnym, nastawionym na rozwój. 17 listopada odbyła się debata pt. „Przedsiębiorczość w pokoleniu Z. Oczekiwania vs. rzeczywistość” w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie. W trakcie spotkania dostępni dla uczniów byli doradcy zawodowi, którzy pomagali osobom zainteresowanym określić predyspozycje zawodowe oraz stopień przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2022 roku doradcy zawodowi zaangażowani byli w realizację warsztatów, które miały inspirować kobiety zarejestrowane jako osoby bezrobotne do podejmowania działań na rzecz rozwoju osobistego i zawodowego **„Marzec na obcasach”**.



**Marzec na Obcasach**

**ZAPRASZAMY NA SPOTKANIA DLA KOBIET**

SZUKASZ PRACY?  
CHCESZ ROZWIJAĆ SWOJE UMIEJĘTNOŚCI?  
SZUKASZ INSPIRACJI DO ROZWOJU ZAWODOWEGO?  
SKORZYSTAJ Z PORADY DORADCY ZAWODOWEGO!

**SPOTKANIA ON-LINE:\***

- PRZYGOTUJ SIĘ NA ROZMOWĘ Z PRACODAWCĄ - 15.03.2022 R. GODZ. 09.00 - 11.00
- ZREALIZUJ MARZENIA I OSIĄGNIJ SWÓJ CEL - 22.03.2022R. W GODZ. 09.00 - 11.00

**WARSZTATY STACJONARNE W PUP BYTÓW FILIA W MIĄSTKU**

- ODKRYJ SWOJĄ MOC - 17.03.2022 R. GODZ. 10:00 - 12:00
- POTĘGA OSOBOWOŚCI - SPRAWDŹ KIM JESTES - 24.03.2022 R. GODZ. 10.00 - 12.00

\*Do uczestnictwa w spotkaniu niezbędny jest komputer lub inne urządzenie elektroniczne z dostępem do Internetu oraz aktywne konto poczty elektronicznej.

**PUP BYTÓW** ZAPISY NA SPOTKANIA ONLINE - TEL.: 59 823 41 17  
WARSZTATY W MIĄSTKU - TEL.: 59 857 06 01

Ponadto doradcy zwodowi w ciągu roku uczestniczyli w różnego rodzaju spotkaniach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe np. w szóstej edycji **Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy**, którego tematyka koncentrowała się wokół umiejętności dla rynku pracy oraz w panelach inspiracyjno-motywacyjnych i spotkaniach w ramach **Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego**.

### 3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2022 roku skierował na szkolenia ogółem **194 osoby**, z tego **11 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **11 osób** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

**Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2022 roku**

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób		
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bon szkoleniowy
1	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z egzaminem UDT	10		
2	Szkolenie NSTS – 05: operacje w zasięgu widoczności wzrokowej (VLOS) i poza zasięgiem widoczności wzrokowej (BVLOS) z użyciem bezzałogowych statków powietrznych (BSP) o masie startowej do 4 kg ( <b>dla poszukującego pracy</b> )		2	
3	Sensomotoryka – diagnoza, planowanie i prowadzenie terapii ( <b>dla poszukującego pracy</b> )		3	
4	CNC 1 – Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator /programista CNC			2
5	Prawo jazdy kat. B	21		
6	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną i wstępną przyspieszoną ( <b>w tym dla poszukującego pracy</b> )		19	4
7	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca ( <b>dla poszukującego pracy</b> )		2	
8	Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie okresowe		1	
9	Prawo jazdy kategorii D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną		1	
10	Prawo jazdy kat. C		1	
11	Prawo jazdy kat. C+E		1	
12	Prawo jazdy kat. D po kat. B		1	
13	CAD DECOR – Wizualizacja ( <b>dla poszukującego pracy</b> )		1	
14	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	10		
15	Pracownik kadrowo – płacowy z egzaminem ECDL	10		
16	Moja firma (7 szkoleń)	93		
17	Operator koparko ładowarki i koparki klasa III + I			1
18	Neurodiagnostyka i terapia			1
19	Kompleksowy kurs stylizacji paznokci			1

20	EEG – Biofeedback I stopnia (dla poszukującego pracy)		1	
21	UX Designer		1	
22	Kurs fryzjerski – Mr. Barber		1	
23	Operator wielooperacyjnych maszyn leśnych typu forwarder		1	
24	Kurs operatora harwestera		1	
25	Pakiet szkoleniowy stylizacji paznokci			1
26	Kurs dyplomowy COAPE ADVANCED DIPLOMA IN THE PRATICAL ASPECTS OF COMPANION ANIMAL BEHAWIOR TRANING (kurs Dyplomowy COAPE nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt)		1	
27	Terapeuta Zoga Face Integration		1	
28	Wczesna interwencja terapeutyczna. Metody i techniki pracy z dzieckiem z zaburzeniami rozwoju			1
29	Johansen – Indywidualna Stymulacja Słuchu Johansena IAS			
30	Kurs Instruktorski Masażu Metodą Shantala			
31	Trening Umiejętności Społecznych – efektywne kształtowanie kluczowych umiejętności psychospołecznych oraz życiowych			
<b>RAZEM</b>		<b>144</b>	<b>39</b>	<b>11</b>
			<b>194</b>	

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w ramach Programu pilotażowego pt. „Od kształcenia do zatrudnienia” skierował 18 osób na szkolenia indywidualne. Uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia: Weekend z podatkiem CIT, Asystent ds. księgowości, Stylizacja paznokci – szkolenie podstawowe z metody hybrydowej i żelowej, Akademia płac 2022, Kurs Excel w Twojej firmie, Kurs Excel 2009 od podstaw, Pracownik administracyjno – biurowy, Make Up Basic, Kierowca operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT, Akademia mediacji i negocjacji, Podstawy profesjonalnej pomocy psychologicznej i interwencji dla osób w kryzysie i traumie, Asystent(ka) – pomoc nauczyciela przedszkola z podstawami wczesnego wspomagania rozwoju, Skuteczne techniki sprzedaży – czyli jak sprzedawać więcej i efektywniej, Specjalista ds. marketingu i reklamy z elementami social media.

#### 4. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wskazane przez nią szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2022 r. tutejszy Urząd przyznał bony **11 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 14 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	4
2	CNC 1 – Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie - operator/ programista CNC	2
3	Neurodiagnostyka i terapia	1
4	Pakiet szkoleniowy stylizacji paznokci	1
5	Kompleksowy kurs stylizacji paznokci	1
6	Operator koparko ładowarki i koparki kl. III + I	1
7	Wczesna Interwencja Terapeutyczna. Metody i techniki pracy z dzieckiem z zaburzeniami rozwoju	1
	Johansen – Indywidualna Stymulacja Słuchu Johansena IAS	
	Kurs Instruktorski Masaż Metodą Shantala	
	Trening Umiejętności Społecznych – efektywne kształtowanie kluczowych umiejętności psychospołecznych oraz życiowych	
<b>Razem</b>		<b>11</b>

## 5. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie oraz w uzasadnionych przypadkach **osoby poszukujące pracy**, jeżeli np.:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku **10 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Bezpieczeństwo i Higiena Pracy z certyfikatem audytora wewnętrznego BHP	1
2	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera	1
3	Neurologopedia	1
4	Szkoła Psychoterapii Poznawczo - Behawioralnej	1
5	Nauczanie biologii i chemii z elementami przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej	1
6	Edukacja włączająca i integracyjna	1
7	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	1
8	Logopedia (dla nauczycieli)	1
9	Organizacja Pomocy Społecznej	1
10	Executive Master of Business Administration	1
<b>Razem</b>		<b>10</b>

## 6. Zatrudnianie cudzoziemców

### Powierzanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy

Rok 2022 r. wprowadził wiele istotnych zmian dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Na początku roku (styczeń) weszły w życie nowe przepisy odnośnie zatrudniania cudzoziemców. Najistotniejszą zmianą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac był okres powierzania pracy cudzoziemcowi, który uległ wydłużeniu z 6 do **24 miesięcy**. Kolejną ważną zmianą, pozytywnie wpływającą na sięganie polskich pracodawców po pracowników z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji czy Ukrainy była **likwidacja 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego**, co umożliwiło powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń. Poza tym wprowadzono dodatkowy warunek wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń - zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub **na porównywalnym stanowisku**. Data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nie mogła przypadać **później niż za 6 miesięcy** od daty złożenia oświadczenia. Wydłużony również został termin informowania powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca **do 7 dni** – wcześniej pracodawca miał obowiązek zgłosić ten fakt nie później niż w dniu rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca. Od 12 lipca 2022 r. uległa również zmianie wysokość opłaty za wpisanie oświadczenia do rejestru oświadczeń z 30 zł na **100 zł**.

Poniższa tabela przedstawia dane statystyczne ukazujące na przestrzeni ostatnich czterech lat liczbę złożonych i wpisanych do rejestru oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom na terenie powiatu bytowskiego.

Rok	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba wpisanych oświadczeń do ewidencji
2019	1038	1000
2020	1167	1127
2021	2251	2165
<b>2022</b>	<b>1033</b>	<b>993</b>

Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemców, którym powierzono pracę nadal stanowili jak w latach ubiegłych obywatele Ukrainy w liczbie **505 osób**, następnie obywatele Gruzji **300 osób**, Białorusi **170 osoby**, Rosji – **6**, Mołdawii **11** oraz Armenii – **1**. Na 993 wpisanych oświadczeń - 141 dotyczyło kobiet.

Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najwięcej osób podjęło pracę w branży: **przetwórstwa przemysłowego – 613 osób, budownictwa – 164 osób, rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa – 112 osób i transportu - 64**. Pod względem rodzaju zawieranych umów w 2022 roku przeważały **umowy o pracę – 57%**, gdzie w 2021 r. były to umowy zlecenia. Pod względem wieku najliczniejszą grupę tak jak w latach poprzednich stanowiły osoby w przedziale: 26-40 lat - **465 osób**, 41-65 lat - **337 osób**, poniżej 26 lat - **190 osób**, jedna osoba zatrudniona miała powyżej 65 lat życia.

Spadek ilości wpisanych oświadczeń do rejestru oświadczeń w porównaniu do lat ubiegłych był pokłosiem wprowadzenia kolejnych zmian dotyczących zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku inwazją Rosji na Ukrainę, którzy od lat stanowili najliczniejszą grupę cudzoziemców zatrudnianych przez polskich pracodawców.

### Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę wprowadzono specjalne przepisy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* ułatwiające zatrudnianie obywateli tego kraju, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. lub których wojna zastała w naszym kraju. Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany dotyczące legalnego zatrudniania i pobytu obywateli Ukrainy.

Zgodnie z ww. ustawą pobyt obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na Ukrainie od dnia 24 lutego 2022 r., uznaje się za legalny przez okres 18 miesięcy (do 24.08.2023 r.).

### Główne zmiany wprowadzone ustawą w zakresie zatrudniania:

Obywatel Ukrainy, który skorzystał ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywał legalnie w Polsce mógł podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.



**Pracodawca miał jeden obowiązek – zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.**

Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował (np. zezwolenie, oświadczenie) w Polsce nie musiał robić nic by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chciał zmienić pracodawcę nie potrzebował do tego żadnego zezwolenia. Wystarczyło zgłoszenie opisane powyżej.

**Od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przyjął **623** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

### **Koniec ułatwień dla obywateli Federacji Rosyjskiej w dostępie do rynku pracy**

Od dnia 28 października 2022 pracodawcy nie mogli składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

### **Informacja starosty**

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **72 informacje starosty** na łączną liczbę **1 508** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty:

Monter /składacz okien - **500**

Pakowacz ręczny - **300**

Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych - **102**

Operator - **80**

Pracownik fizyczny - **70**

Monter stolarki okiennej - **70**

Operator maszyn - **57**

Monter rur - **50**

Prace proste pomocnicze - **50**

Magazynier - **35**

Operator linii do produkcji stolarki PCW - **30**

Robotnik leśny - **25**  
Tokarz-frezer obrabiarek sterowanych numerycznie - **20**  
Pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle - **20**  
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - **20**  
Robotnik obróbki drewna, zbijacz palet - **10**  
Operator linii do produkcji szyb zespolonych - **10**  
Operator CNC - **10**  
Pilarz –drwal - **11**  
Kucharz - **7**  
Pomocnik stolarza - **5**  
Opiekun w domu pomocy - **5**  
Operator linii do produkcji stolarki z aluminium - **5**  
Operator linii do produkcji stolarki drewnianej - **5**

### **Zezwolenie na pracę sezonową**

W 2022 roku wpłynęły do tutejszego urzędu 2 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z tego wydano jedno zezwolenie (w sektorze rolnictwa).

Umorzono w postępowaniu administracyjnym 14 wniosków (złożone w 2021 roku). Powodem umorzenia wniosków był brak, w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków dostarczenia przez pracodawcę, kopii ważnego dokumentu (wizy) uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terenie Polski.

## IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. W **2022 roku** w ramach tej formy wsparcia zorganizowano **102 miejsca pracy** na podstawie **74 umów** (w **roku 2021** zorganizowano **126 miejsc pracy** w ramach zawartych **86 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca fryzjer, pomoc administracyjna, pracownik biurowy, magazynier, robotnik gospodarczy, robotnik oczyszczania miasta, opiekunka.

### 2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2022 roku** zawarto **16 umów** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych, w ramach których stworzono **39 stanowisk pracy** (w **roku 2021** zawarto **28 umów** na **30 stanowisk pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik placowy, sprzątaczką, opiekunka dzieci w drodze do szkoły, robotnik oczyszczania miasta, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

### 3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2022 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. Zawarto ogółem **13 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **103 osoby** (w **roku 2021** zawarto **14 porozumień** dla **152 osób**). Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych.

### 4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres do 6 miesięcy.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2022 r. na staże zostały skierowane ogółem **153 osoby** (w 2021 roku 162 osoby). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola, sprzątaczką.

## 5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 r. Urząd przyznał **23 bon** na zasiedlenie (w 2021 roku – 9 bonów) z tego 19 osób podjęło pracę lub rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej. Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowały pracę w Trójmieście.

## 6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków ich otrzymania jest zobowiązanie osoby bezrobotnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy.

W 2022 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było na podobnym poziomie jak w 2021 roku. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **156** wniosków, z których **125** uzyskało dofinansowanie. W 2021 roku taką pomoc otrzymało **118** osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi elektryczne, hydrauliczne,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- handel,

- działalność fizjoterapeutyczna,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- usługi sprzątające, zagospodarowanie zieleni,
- inżynieria i doradztwo techniczne,
- leśnictwo,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- usługi reklamowe, informatyczne i fotograficzne,
- obsługa biur, księgowość,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi gastronomiczne,
- działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

## 7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie łącznie wpłynęły **122** wnioski (w 2021 r. aż **153**) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **92** umowy, z czego **2** pracodawców zrezygnowało z realizacji zawartej umowy. Ostatecznie w ramach realizowanych **90** umów utworzono **91** nowych stanowisk pracy (dla porównania w 2021 roku powstało **100** nowych miejsc pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- robotnik budowlany,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk, hydraulik,
- pracownik administracyjno-biurowy, księgowa,
- pracownik produkcyjny,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- serwisant, monter,
- kierowca, zaopatrzeniowiec,
- kucharz, pomoc kuchenna,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- fryzjer, kosmetyczka,
- sprzątaczką, ogrodnik,
- przedstawiciel handlowy,
- technolog,
- barman, kelner,

- grafik komputerowy,
- opiekunka dziecięca.
- 

## 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów finansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie na finansowanie zadań w ramach KFS dysponował środkami w wysokości **446 456,00 zł**, z tego **359 676,00 zł** na działania zgodne z priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy (tzw. limit podstawowy) oraz tzw. rezerwy KFS w wysokości **86 780,00 zł** na działania zgodne z priorytetami Rady Rynku Pracy. W 2022 roku tut. Urząd ogłosił 5 naborów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z tzw. limitu podstawowego, natomiast ze środków rezerwy 3 nabory. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **335 osób** (w 2021 roku – 336 osoby). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu: kosmetologii, informatyki, psychologii, szkoleń zawodowych kierowców, obsługi wózków widłowych, operatorów sprzętu do robót ziemnych, księgowości oraz spawaczy.

## 9. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **80** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

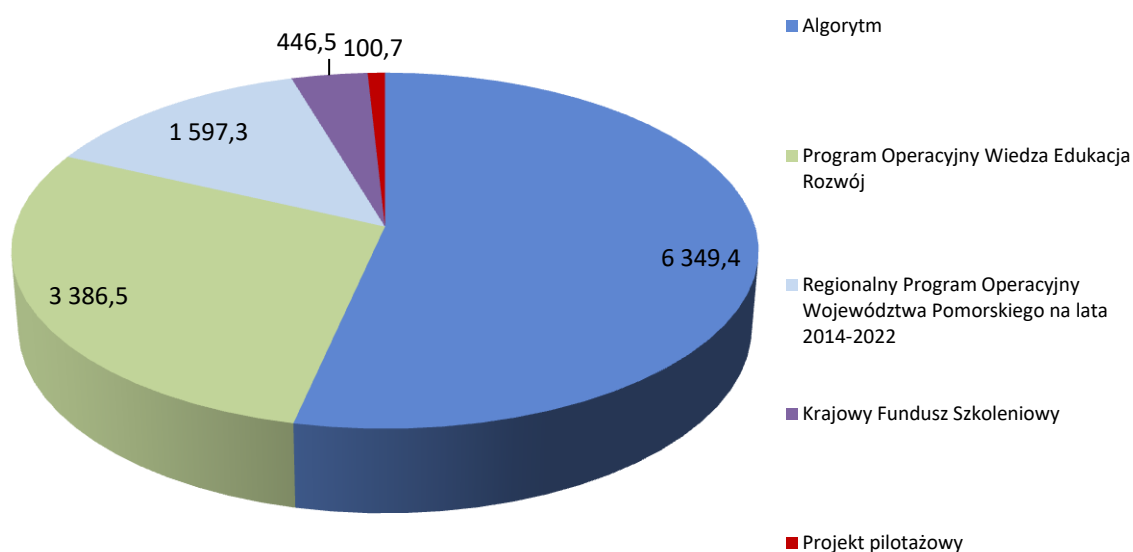
1. prac interwencyjnych – 32 osoby,
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 35 osób,
3. pracy niesubsydiowanej – 13 osób.

## 10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

W 2022 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi łącznie 13 osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie oraz 20 osobom skierowanym do odbycia stażu.

## V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Środki w wysokości 11.880,4 tys. zł będące w dyspozycji PUP w Bytowie w 2022 roku



W 2022 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości **11.880,40 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki przyznane algorytmem stanowiły **6.349,4 tys. zł**, w tym program regionalny – 555,8 tys. zł i program specjalny – 320,0 tys. zł. Na realizację projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana została kwota **4.983,8 tys. zł** (PO WER 3.386,5 tys. zł oraz RPO 1.597,3 tys. zł). W 2022 roku kontynuowaliśmy realizację projektu pilotażowego „Od kształcenia do zatrudnienia”, na który otrzymaliśmy w danym roku kwotę **100,7 tys. zł**, z czego wykorzystane zostało **53,4 tys. zł**.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskano **446,5 tys. zł**.

## Zestawienie projektów realizowanych w 2022 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota przyznana w tys. zł w 2022 r. *
<b>Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)</b>				<b>4 983,8</b>
1	<b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV) 1.1.1</b>	<b>01.01.2019 31.12.2022</b>	<p>Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w latach 2020-2021.</p> <p>W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2022 roku 156 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.</p>	<b>3 386,5</b>
2	<b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV) 5.1.2</b>	<b>01.01.2019 31.12.2022</b>	<p>Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach, mężczyźni (30-49 lat) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2022 roku 63 osoby bezrobotne. Zastosowane formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne.</p>	<b>1 597,3</b>
<b>Projekt pilotażowy ze środków rezerwy Funduszu Pracy</b>				<b>100,7</b>
3	<b>„Od kształcenia do zatrudnienia”</b>	<b>01.09.2021 30.09.2022</b>	<p>W ramach projektu pilotażowego PUP wprowadził i przetestował nowe rozwiązania aktywizacji zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poradnictwo zawodowe, szkolenia i praktyki dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych mających status osób poszukujących pracy,</li> <li>- utworzył i prowadził Kiosk z pracą tj. bank ofert pracy krótkookresowej/dorywczej, praktyk, ofert pracy dla cudzoziemców, miejsce pierwszego kontaktu osób młodych z PUP. Powstała specjalna aplikacja umożliwiająca stworzenie bazy ofert pracy krótkookresowej oraz bazy osób poszukujących takiej pracy. W 2022 r. zaktywizowano w ramach programu 20 osób ze szkół ponadpodstawowych.</li> </ul>	<b>147,1</b> (z tego w planie w 2022 r. kwotę 100,7 tys. zł)



<b>Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem</b>				<b>320,0**</b>
<b>6</b>	<b>„Silna kobieta na rynku pracy”</b>	<b>04.02.2021 31.12.2022</b>	Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego i zdolności do zatrudnienia bezrobotnych kobiet, zamieszkujących wyłącznie obszar wiejski na terenie powiatu bytowskiego, w tym w szczególności oddalone od dostępu do komunikacji transportu zbiorowego, długotrwale bezrobotne, nieposiadające kwalifikacji zawodowych lub posiadające niskie kwalifikacje. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenie Prawo jazdy kat. B oraz przedsięwzięcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia – staże, prace interwencyjne. Elementy specyficzne: bon aktywizacyjny na pokrycie kosztów związanych z dojazdem na szkolenie, opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną. W 2022 r. dzięki programowi zaktywizowano <b>21</b> kobiet.	<b>320,0</b>
<b>Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem</b>				<b>555,8</b>
<b>7</b>	<b>„Praca dla Pomorzan”</b>	<b>01.01.2022 31.12.2022</b>	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W programie udział wzięło <b>60</b> osób.	<b>555,8</b>

\*Podane kwoty, wynikają z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu.

\*\* Ostateczna kwota została zatwierdzana uchwałą nr 7/2022 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie z dnia 29.12.2022 r.

Ponadto PUP w Bytowie współpracował z Centrum Integracji Społecznej w Bytowie przy realizacji projektu „Czas na zmiany – reintegracja społeczno – zawodowa” (31 os.) oraz z Centrum Integracji Społecznej w Miastku przy realizacji projektu „Mam pracę – mam przyszłość” (70 os.). W ramach tej współpracy 101 osób uczestniczyło w realizacji indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego.

## VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają rentę lub inne świadczenia rejestrują się w urzędzie pracy jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej) co daje im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy.

W 2022 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **518,34 tys. zł.** (w roku 2021 otrzymaliśmy **525,0 tys. zł.**) Środki te przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań zaktywizowano 11 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w roku 2021 zaktywizowaliśmy 13 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się :

**I. Środki przyznane algorytmem** w wysokości **344,04, tys. zł** (w 2021 – 350,00 tys. zł).

W ramach tych środków:

- **3 osoby** otrzymały na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **135,0 tys. zł** w zakresie:
  - wykonywanie instalacji elektrycznych (2osoby),
  - naprawa obuwia i wyrobów skórzanych (1 osoba)
- **3 przedsiębiorcom** zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie **180,0 tys. zł**, na **3** stanowiska pracy:
  - sprzedawca (2 osoby),
  - pracownik biurowy (1 osoba)
- Na podstawie art. 11 w/w zaktywizowano **3 osoby** poszukujące pracy i wydatkowano kwotę **29,04 tys. zł** :

- w ramach prac interwencyjnych	- 1 osoba, kwota wydatkowana	<b>10,42 tys. zł</b>
- w ramach stażu	- 1 osoba, kwota wydatkowana	<b>10,40 tys. zł</b>
- szkolenie	- 1 osoba, kwota wydatkowana	<b>8,22 tys. zł</b>

**II. Środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier VII”** w wysokości **174,3 tys. zł** (w roku 2021 – 175,0 tys. zł).

W ramach realizacji projektu:

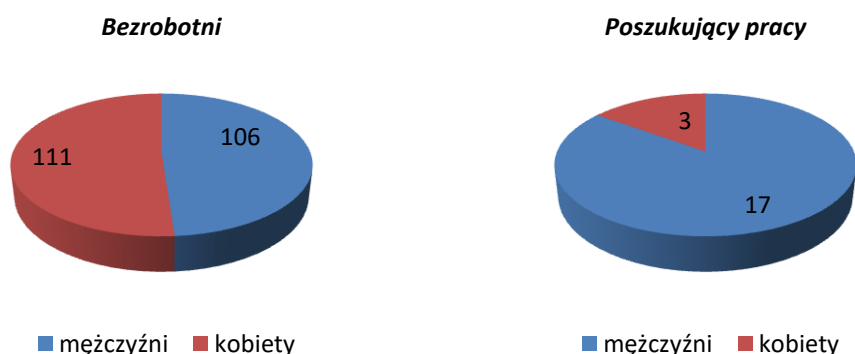
- **2 przedsiębiorcom** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla 2 osób niepełnosprawnych w kwocie **172,0 tys. zł**, na stanowiska:
  - kierowca/konserwator,
  - malarz/lakiernik

Dodatkowo na obsługę projektu „Kariera bez barier VII” pozyskano kwotę **4,3 tys. zł.**

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>518,34</b>	<b>516,04</b>	<b>11</b>
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	135,00	135,00	3
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	354,29	352,00	5
zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych art.11	29,04	29,04	3

**Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.**

*Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2022 roku*



W ciągu 2022 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 276 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. o 38 więcej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2022 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 36 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2021 r. – 71), spośród których tylko 11,1% dotyczyło pracy subsydiowanej (4 oferty). W porównaniu z 2021 r. odnotowano spadek liczby zgłoszonych ofert pracy o 49,3%.

**Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności**

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
Ogółem	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>18</b>	<b>20</b>
Kobiety	<b>98</b>	<b>111</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Zamieszkali na wsi	<b>128</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
<b><i>Stopień niepełnosprawności</i></b>				
Znaczny	10	9	5	4
Umiarkowany	129	155	12	15
Lekki	65	53	1	1
<b><i>Rodzaj niepełnosprawności</i></b>				
Upośledzenie umysłowe	5	7	-	0
Choroby psychiczne	20	22	3	4
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	13	7	2	2
Choroby narządu wzroku	17	25	1	1
Upośledzenia narządu ruchu	37	35	3	3
Epilepsja	4	5	-	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	15	-	1
Choroby układu pokarmowego	2	4	-	0
Choroby układu moczowo-płciowego	7	10	1	0
Choroby neurologiczne	48	41	6	5
Inne	43	46	2	4

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu*

## VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2022 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **22.576,2** tys. zł, z tego: **9.174,9** tys. zł, (**40,6%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **11.607,0** tys. zł (**51,4%**), natomiast kwotę **1.105,3** tys. zł (**4,9%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **689,0** tys. zł, czyli **3,1%** ogółu wydatków.

### Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2021 – 2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	9.994,8	45,2	9.174,9	40,6
2.	Dodatki aktywizacyjne	738,1	3,3	507,9	2,3
3.	Świadczenia integracyjne	499,4	2,3	597,4	2,6
4.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	10.247,6	46,3	11.607,0	51,4
5.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	649,0	2,9	689,0	3,1
<b>OGÓLEM</b>		<b>22.128,9</b>	<b>100,00</b>	<b>22.576,2</b>	<b>100,00</b>

Środki Funduszu Pracy w 2022 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizację staży, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz organizację, szkoleń, prac społeczno-użytecznych, bonów na zasiedlenie i studia podyplomowe.

Ponadto w 2022 r. wypłacono dotacje na pokrycie kosztów działalności na kwotę 10,0 tys. zł ze środków otrzymanych w ramach zwalczania pandemii SARS COV 2.

**Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2021 i 2022**

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	427,3	4,2	601,4	5,2
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	553,7	5,4	444,4	3,8
3.	Prace interwencyjne	935,3	9,1	1.164,1	10,0
4.	Roboty publiczne	333,7	3,3	476,1	4,1
5.	Staż i bony stażowe	1.696,5	16,6	1.830,4	15,8
6.	Bon na zasiedlenie	84,0	0,8	160,0	1,4
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2.462,1	24,0	2.540,8	21,9
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	2.942,7	28,7	3.476,0	30,0
9.	Prace społecznie użyteczne	230,3	2,2	200,5	1,7
10.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	36,8	0,4	108,3	0,9
11.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	33,6	0,3	30,0	0,3
12.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	511,6	5,0	575,0	4,9
<b>Ogółem kwota wydatkowana</b>		<b>10.247,6</b>	<b>100,0</b>	<b>11.607,0</b>	<b>100,0</b>

## Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2021 r. i w 2022 r. <sup>1)</sup>

Wyszczególnienie	2021 r.				2022 r.			
	Liczba osób <sup>2)</sup>			Efektywność %	Liczba osób <sup>2)</sup>			Efektywność* %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
Staż	241	115	110	95,6	219	-	-	-
Szkolenia	192	185	140	75,7	186	-	-	-
Prace interwencyjne	164	99	95	96,0	146	-	-	-
Roboty publiczne	3	3	1	33,3	22	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	163	124	12	9,7	158	-	-	-
Studia podyplomowe	15	4	4	2,7	21	-	-	-
Bon na zasiedlenie	14	10	10	71,4	11	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	118	124	124	100,00	125	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	103	18	17	94,4	95	-	-	-
Programy specjalne	36	29	25	86,2	21	-	-	-
<b>Formy aktywizacji zawodowej ogółem</b>	<b>1049</b>	<b>711</b>	<b>538</b>	<b>75,7</b>	<b>1004</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

1) liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

2) wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

\* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2022 r. będzie liczona w kwietniu 2023 roku według stanu na 31.03.2023 r.

## VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2022 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **35 580,00 zł** z Funduszu Pracy. Natomiast na studia podyplomowe pracowników wydano **3 950,00 zł**.

### Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2022 r.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków COVID-19.	2
2.	Zatrudnianie cudzoziemców w działalności PUP. Planowane zmiany w 2022 r.	1
3.	Nowe wyzwania dla pracowników PSZ w 2022 r. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy w obliczu zmieniającej się sytuacji - szkolenie wzmacniające kompetencje pośredników pracy i doradców zawodowych.	1
4.	Psychologia obsługi klienta w procesie aktywizacji klientów PUP. Jak sobie radzić z klientami trudnymi, asertywność w relacjach z klientem trudnym – jak skutecznie świadczyć pomocy klientom PUP. Praca doradcy klienta, relacja oparta na rozwiązaniach, nowe formy wsparcia i aktywizacji, współpraca w CAZ.	1
5.	Obowiązkowy rejestr umów dla jednostek sektora finansów publicznych.	1
6.	Zatrudnianie i aktywizacja cudzoziemców jako osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy w świetle specustawy Dz. U. 2022 poz. 583.	1
7.	Sprawozdanie finansowe RB-33 obliczenie i wysyłanie sprawozdania w SyriuszStd.	1
8.	Warsztaty z zakresu zasad udzielania pomocy de minimis w ramach form wsparcia udzielanych przez PUP, ze szczególnym uwzględnieniem ulg w spłacie należności publicznoprawnych i cywilnoprawnych.	2
9.	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach administracji publicznej. Feedback jako konstruktywna informacja zwrotna. Rejestr umów zawieranych przez jednostki sektora finansów publicznych-nowe obowiązki i kary.	3
10.	Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji jako wsparcie procesów pozyskiwania i rozwoju pracowników na polskim rynku pracy.	2
11.	Trudne rozmowy w niełatwych czasach. Zasady skutecznej komunikacji.	44
12.	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w jednostkach administracji publicznej oraz feedback jako konstruktywna informacja zwrotna w kontekście	7



	poprawy funkcjonowania Urzędów Pracy i skutecznej obsługi osób bezrobotnych.	
13.	Rola umiejętności na międzypokoleniowym rynku pracy. Jak inspirować przedstawicieli pokoleń X, Y, Z w trzech różnych obszarach: rozwój, coaching, rekrutacja.	1
14.	Kodeks Postępowania Administracyjnego.	4
15.	Barometr zawodów.	2
16.	Pełny kurs IOD z wzorcową dokumentacją ochrony danych i Ustawy o sygnalistach.	1
17.	Przepisy prawa pracy dla kadry zarządzającej z uwzględnieniem zapisów dyrektyw unijnych	1
18.	Zarządzanie zmianą w urzędach pracy. Doskonalenie umiejętności menadżerskich.	1
19.	Monitorowanie i analiza zmian w danych rejestrowanych w SyriuszSTD.	2
20.	eDOK bez tajemnic - administrowanie systemem eDOK.	2
21.	eDOK bez tajemnic dla pracowników merytorycznych - dobre praktyki pracy w systemie eDOK.	2
22.	Dostosowywanie i tworzenie własnych szablonów dokumentów do wydruków w systemie SyriuszStd - warsztaty.	2
23.	Bezpieczna praca i środowisko 2022	1
24.	eDOK bez tajemnic dla kadry zarządzającej - dobre praktyki pracy w systemie eDOK.	2
25.	Czas ucieka - ZUS nie czeka - jak zakończyć korekty dokumentów do ZUS przed 31/12/2023r. Vademecum programu PŁATNIK i raportów ZUS U1-U7	2
26.	Studia podyplomowe.	1

## IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE







Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie **689,0 tys. zł.**

### Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	186,2
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	309,7
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	14,1
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	15,3
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	42,0
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	112,8
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	6,0
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	2,9
<b>OGÓLEM</b>		<b>689,0</b>

W 2022 r. przeważającą kwotę środków fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

### Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 80 890,13 zł (+ 999,00 zł budżet)

<p><b>Serwer Dell PowerEdge R250 – 1 szt.</b></p> 	<p><b>Rozszerzenie QNAP TL-R1200C-RP – 1 szt.</b></p> 	<p><b>Serwer telekomunikacyjny Slican NCP CM300P – 1 szt.</b></p> 
<p><b>Fortiswitch 148E L2+ 42anager switch with 48Ge port + 4SFP – 2 szt.</b></p> 	<p><b>Komputer Asus MiniPC PN41 – 1 szt.</b></p> 	<p><b>Komputer ASUS MiniPC PN40 – 2 szt.</b></p> 

<p><b>Monitor AOC 23,8 24V2Q – 2 szt.</b></p>	<p><b>Drukarka HP LaserJet Pro M404dn – 1szt.</b></p>	<p><b>Drukarka etykiet Brother QL-1100 – 1 szt.</b></p>
		
<p><b>Skaner Canon DR-C225W II – 3 szt.</b></p>	<p><b>Wzmacniacz WiFi Asus RP-AC51 AC750 – 2 szt.</b></p>	<p><b>Kamera Logitech HD Pro Webcam C920 – 3 szt.</b></p>
		
<p><b>Mikrotik HAP-LITE – 3 szt.</b></p>	<p><b>Telefon Yealink IP T31P – 3 szt.</b></p>	<p><b>Niszczarka Fellowes Automax 200M – 2 szt.</b></p>
		
<p><b>Budżet</b></p>		
<p><b>Osuszacz Blaupunkt AHD501 – 1 szt.</b></p>		
		

W 2022 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **224 192,46 zł**, z czego:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	13 111,80 zł
Wydzielenie bazy załączników w PSZ.eDOK	1 845,00 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	30 996,00 zł
Pakiet SMS w celu wysyłania powiadomień dla osób bezrobotnych	3 690,00 zł
SEPI	20 857,11 zł
System Środków Trwałych zintegrowany z SyriuszSTD	3 690,00 zł
FortiGate licencja	30 064,76 zł
Konserwacja systemu alarmowego	998,99 zł
Naprawa alarmu	1 353,00 zł
Oferty pracy na monitorach	1 476,00 zł
Zakup nowych oraz utrzymanie dotychczasowych podpisów kwalifikowanych	1 871,36 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	912,66 zł
Zakup tonerów	50 173,05 zł
Serwis urządzeń	41 427,63 zł
Opłata za utrzymanie poczty, domeny, MS Teams	2 278,64 zł
Pozostałe wydatki (myszki, dyski, pamięci RAM, listwy, switche)	19 446,46 zł

## X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

### Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2022 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia w powiecie bytowskim)”	28-30.06.2022 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)”	25.08.2022 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV)”	27-29.09.2022 r.
4.	Wojewoda Pomorski	Poprawność realizacji i finansowania szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	30.09.2022 r.
5.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych w I kwartale 2022 r.	30.04.2022 r.
6.	PUP Bytów	Weryfikacja wywiązania się mikroprzedsiębiorcy z warunków umowy pożyczki (art. 15 zzd) udzielonej w 2020 r. na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. (Dz. U. poz. 374 z późn. zm)	10.06.2022 r.
7.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg. raportów kasowych)	30.06.2022 r.
8.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	30.06.2022 r.
9.	PUP Bytów	Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.	30.09.2022 r.
10.	PUP Bytów	Postępowanie administracyjne, decyzje wypłaty zasiłków – poprawność naliczeń zasiłków..	31.10.2022 r.
11.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna, zestawienie obrotów i sald)	05.12.2022 r.
12.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych)	30.12.2022 r.

W związku z przeprowadzonymi w 2022 roku kontrolami w PUP Bytów, w żadnym przypadku nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

## **XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **1. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Człuchowie**

W 2022 r. PUP w Bytowie współpracował z Wojskowym Centrum Rekrutacyjnym w Człuchowie udostępniając informacje dotyczące naborów do zasadniczej służby wojskowej, służby w rezerwie oraz organizowanych szkoleniach podstawowych (od kwietnia 2022 r. w wojsku obowiązuje nowy system rekrutacji dla wszystkich, którzy chcą wstąpić do armii). Ponadto w siedzibie PUP w Bytowie oraz w Filii w Miastku 4 razy w ciągu roku przedstawiciele WCR wystawiali mobilny punkt informacyjny, w którym osoby zainteresowane mogły uzyskać wszystkie informacje na temat prowadzonej rekrutacji. PUP w Bytowie na prośbę WCR zorganizował również spotkanie informacyjno-rekrutacyjne, podczas którego zaproszone osoby mogły otrzymać informacje oraz wypełnić pierwsze dokumenty aplikacyjne.

### **2. Działania skierowane do młodzieży**

#### **Lekcje na temat rynku pracy w szkołach ponadpodstawowych.**

W październiku 2022 r. odbyły się spotkania w szkołach ponadpodstawowych w powiecie bytowskim. PUP w Bytowie przeprowadził specjalne zajęcia dla uczniów kończących w przyszłym roku naukę i wchodzących na rynek pracy. Lekcje na temat trendów, prognoz i ogólnej sytuacji na rynku pracy zostały przeprowadzone dla 20 klas, czyli około 500 osób. Celem zajęć było przybliżenie młodzieży zagadnień związanych z rynkiem pracy, tak aby bardziej świadomie mogli dokonywać wyborów zawodowych lub edukacyjnych. Na zakończenie każdego spotkania uczniów informowano o usługach i instrumentach rynku pracy. Jeśli po ukończeniu szkoły potrzebowaliby pomocy w znalezieniu pracy, w tutejszym Urzędzie mogą otrzymać wsparcie w postaci m.in. pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkolenia czy stażu, a zatrudniający ich pracodawcy mogą otrzymać dofinansowanie na utworzenie nowych miejsc pracy. Zajęcia cieszyły się dużym zainteresowaniem i pozytywnym odbiorem zarówno ze strony uczniów jak i nauczycieli. Szkoły, w których przeprowadzono zajęcia: Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie, Liceum Ogólnokształcące w Bytowie. Zajęcia przeprowadziły: Małgorzata Antoniak, Zofia Minciukowska oraz Natalia Burandt.



## Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

W związku z obchodzonym Światowym Tygodniem Przedsiębiorczości organizowany jest Pomorski Dzień Przedsiębiorczości. Celem wydarzeń organizowanych w ramach PDP jest zachęcanie i inspirowanie do bycia przedsiębiorczym, aktywnym, nastawionym na rozwój. PUP w Bytowie po raz kolejny zaplanował z tej okazji wydarzenie skierowane do młodzieży, aby wyjść naprzeciw ich potrzebom oraz praktycznie wesprzeć w procesie podejmowania decyzji dotyczących przyszłości zawodowej. 17 listopada 2022 r. odbyło się spotkanie pt. „Przedsiębiorczość w pokoleniu Z. Oczekiwania vs. rzeczywistość” w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie, na które zostali zaproszeni uczniowie tej szkoły oraz uczniowie Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie. W trakcie spotkania odbyła się debata, której tematami były m.in. następujące zagadnienia: jakie priorytety mają osoby z pokolenia Z? Jakie wyzwania mają obecnie młode osoby wchodzące na rynek pracy? Co o pokoleniu Z mówią pracodawcy? Co można poradzić osobie młodej, chcącej być dobrym pracownikiem? Czy pokolenie Z to idealni kandydaci na przedsiębiorców? W trakcie spotkania dostępni dla uczniów byli doradcy zawodowi z PUP w Bytowie - Małgorzata Antoniak i Krystyna Redlarska-Król, które osobom zainteresowanym pomagały określić predyspozycje zawodowe oraz stopień przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej. Stanowiska te cieszyły się dużym zainteresowaniem.



## Targi Pracy pt. „Odkryj swój zawód”

14 grudnia 2022 roku odbyły się spotkania pt. „Odkryj swój zawód”. Na sali gimnastycznej Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie oraz sali Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Miastku zebrało się około 1000 osób – uczniów ósmych klas. Spotkania zorganizowane zostały przez Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Bytowie oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Bytowie. Celem spotkań było zachęcenie młodzieży do dokonywania świadomych wyborów dotyczących dalszej edukacji. Ważnym jest, aby młoda osoba zastanawiająca się nad wyborem odpowiedniej dla siebie szkoły, wiedziała w jakich zawodach jest możliwe podjęcie nauki w powiecie bytowskim. Organizatorzy chcieli przybliżyć młodzieży, czym jest kształcenie zawodowe, jakie daje możliwości i jak praktycznie wygląda proces przygotowania do wykonywania konkretnego, wybranego zawodu.

Główne branże zawodowe występujące w powiecie bytowskim zostały przedstawione w krótkim filmie, wyświetlonym na początku spotkania. Następnie zaprezentowani zostali pracodawcy reprezentujący wymienione w filmie branże. Każdy z nich opowiadał na czym polega praca w danym zawodzie oraz jak wyglądają praktyki, które odbywają u nich uczniowie.

Ważnym punktem spotkania była prelekcja Michała Zawadki, który starał się zachęcić młodzież do przyjęcia właściwej postawy w życiu, zaangażowania i świadomego dokonywania wyborów w oparciu o własne potrzeby i wartości.



### 3. Działania na rzecz obywateli Ukrainy

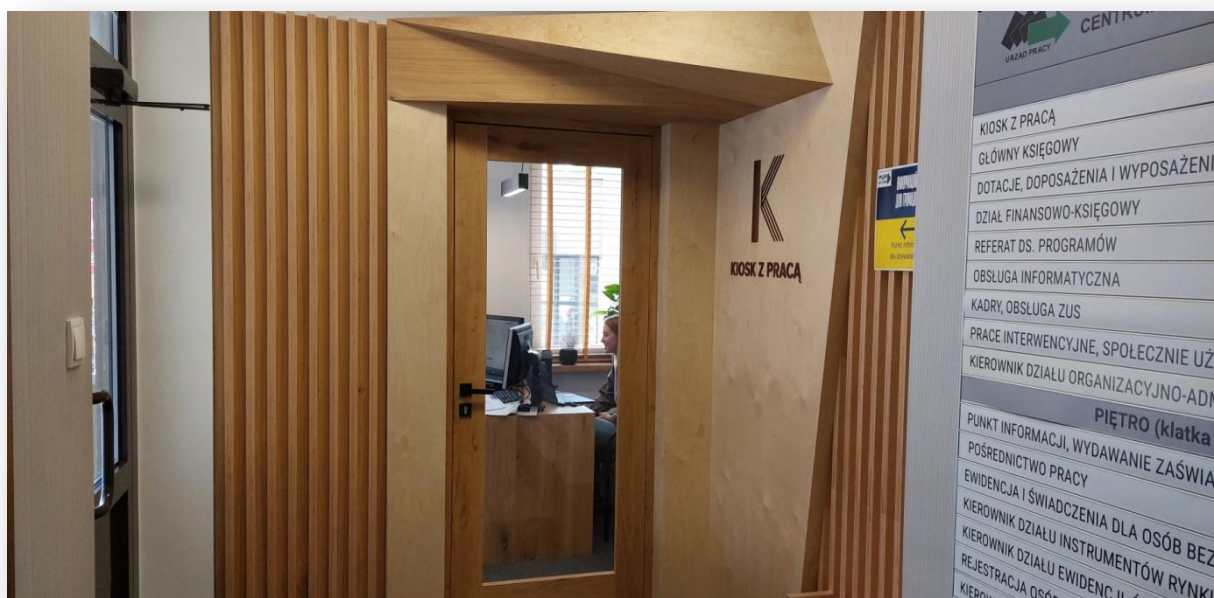
Rosyjska inwazja na Ukrainę spowodowała masowy napływ ludności ukraińskiej do Polski, głównie kobiet i dzieci. Wobec wszystkich działań podejmowanych przez Polski rząd, mających na celu udzielenie wsparcia obywatelom Ukrainy i przygotowanie systemowych rozwiązań w zakresie legalizacji pobytu uchodźców, priorytetowym była pomoc w odnalezieniu się na polskim rynku pracy. Od początku głównym celem PUP w Bytowie było



przekazywanie osobom zainteresowanym wszelkich informacji na temat dostępnych form pomocy, tak aby znali swoje prawa i obowiązki w kontekście pracy w Polsce. Cel ten realizowany był różnymi sposobami.

### **Wydzieliliśmy w Urzędzie specjalny punkt do obsługi cudzoziemców.**

Utworzony na początku roku Kiosk z Pracą – innowacyjne działanie skierowane do osób poszukujących pracy sezonowej, dorywczej stał się przede wszystkim miejscem, gdzie obywatele Ukrainy mogli uzyskać informacje dot. lokalnego rynku pracy bez względu czy zarejestrują się jako osoby bezrobotne czy nie. W Kiosku z Pracą pracuje osoba znająca język ukraiński. Punkt stanowił miejsce stawiania się po zarejestrowaniu w Urzędzie, gdzie bezrobotni i poszukujący pracy otrzymywali informacje o ofertach pracy oraz byli kierowani do pracy. Ponadto udzielono pomocy przy wypełnianiu dokumentów lub tłumaczono te które mieli podpisać (np. umowy o pracę).



### **Wsparcie w zatrudnieniu**

Ustawa dopuszcza różne formy wsparcia również dla Ukraińców. Największym zainteresowaniem cieszył się staż, do odbycia którego skierowano 22 osoby. 16 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych, a 9 - w ramach robót publicznych.

### **Doradztwo zawodowe**

W ciągu roku zorganizowaliśmy 4 spotkania dla osób zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne. Podczas tych spotkań udzielano wszelkich informacji dot. pracy, odpowiadano na pytania, wskazując na możliwości rozwoju oraz przedstawiano formy wsparcia oferowane przez Urząd.



## Ogłoszenia

Wszelkie informacje udostępnialiśmy na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej, FB i lokalnej prasie. Informacje były udostępniane w języku ukraińskim. Na stronie internetowej została stworzona specjalna zakładka dedykowana uchodźcom.



## 4. Punkty obsługi klientów niesłyszących i niedosłyszących

Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia wraz z początkiem sierpnia uruchomiło obsługę nowej usługi umożliwiającej osobom niesłyszącym i niedosłyszącym pozyskiwanie informacji o rynku pracy oraz działalności urzędów pracy. Jest ona dostępna na stronie [www.zielonalinia.gov.pl/zl-migowy](http://www.zielonalinia.gov.pl/zl-migowy), za pośrednictwem platformy do rozmów wideo MS Teams. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie uruchomił punkty obsługi klientów

nieślyszących i niedosłyszających, które usytuowane są w dwóch lokalizacjach, tj.: **KIOSK Z PRACĄ** – mieszczący się na parterze siedziby urzędu przy ul. Wojska Polskiego 6 w Bytowie oraz **SALA OBSŁUGI KLIENTA** - mieszcząca się w PUP w Bytowie Filia w Miastku przy ul. Sikorskiego 1.

## 5. Powstanie Pomorskiej Platformy Współpracy Instytucji Uczestniczących w Pozyskiwaniu i Obsłudze Pracowników z Zagranicy na Regionalny Rynek Pracy.

25 maja 2022 r. został podpisany list intencyjny powołujący Platformę. Podpisy złożyli: marszałek województwa pomorskiego Leszek Bonna, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Izabela Jezierska oraz przedstawiciele Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, powiatowych urzędów pracy, urzędów administracji rządowej i przedstawiciele kół biznesowych. Sygnatariuszem listu jest również Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. List intencyjny podpisał Dyrektor – Janusz Wiczowski. **Platforma jest odpowiedzią na** dynamiczny wzrost liczby obcokrajowców w naszym regionie. Celem Platformy jest wypracowanie modelu współpracy podmiotów działających na pomorskim rynku pracy z instytucjami z obszaru zatrudnienia. Ważnym ogniwem współpracy będzie Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, które prowadzić będzie stały monitoring zjawisk na rynku pracy oraz będzie gromadzić dane statystyczne.



## 6. Europejskie Dni Pracodawców

PUP w Bytowie włączył się w obchody Europejskich Dni Pracodawców organizując dwa spotkania. Jedno dedykowane było obywatelom Ukrainy. Tematem spotkania było dostosowywanie kwalifikacji pod potrzeby pracodawców. Drugie spotkanie miało formę webinarium. Poświęcone było kwalifikacjom XXI wieku ze szczególnym uwzględnieniem kwalifikacji związanych z „zieloną” transformacją.

<p><b>PUP BYTÓW</b></p> <p>Europejskie Dni Pracodawców Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza na <b>spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy na temat dostosowywania kwalifikacji pod potrzeby pracodawców.</b></p> <p><b>19 maja 2022 r. godz. 10.00</b></p>  <p>Celem spotkania jest przedstawienie obywatelom Ukrainy form wsparcia w zakresie rozwoju zawodowego oraz zachęcenie do podejmowania kształcenia i szkolenia zawodowego pod kątem potrzeb pracodawców</p> <p>Spotkanie odbędzie się w Miastku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Filia w Miastku przy ul. Sikorskiego 1. Zapisy na spotkanie - tel.: 59 857 06 01 lub 857 06 02.</p>	<p><b>PUP BYTÓW</b></p> <p>Europejskie Dni Pracodawców Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza na webinarium <b>pt. "Poszukiwane kwalifikacje XXI wieku. Jak przygotować się na wyzwania rynku pracy"</b></p> <p><b>17 maja 2022 r.</b></p> <p>Podczas webinarium dowiesz się, jakie są najbardziej poszukiwane obecnie kwalifikacje na rynku pracy, w tym kwalifikacje związane z „zieloną” transformacją.</p>  <p>Webinarium odbędzie się na platformie Microsoft Teams. Osoby, które zapiszą się na webinarium otrzymują link na spotkanie. Zapisy pod nr tel.: 59 823 41 33</p>
---	--

## 7. Realizacja projektu pilotażowego „Od kształcenia do zatrudnienia”



W 2022 r. PUP w Bytowie kontynuował realizację projektu pilotażowego pt. „Od kształcenia do zatrudnienia”. W ramach projektu wsparciem objęci zostali uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w powiecie bytowskim oraz osoby poszukujące pracy - emeryci i cudzoziemcy. W styczniu 2022 r. dokończono wyposażanie Kiosku z Pracą utworzonego w ramach projektu w grudniu 2021 r. Poza tym przystąpiono do realizacji głównych działań zaplanowanych w ramach pilotażu skierowanych do uczniów szkół ponadpodstawowych.

### Indywidualne poradnictwo zawodowe

W okresie od 26.01.2022 r. do 24.02.2022 r. doradcy zawodowi przeprowadzili indywidualne poradnictwo zawodowe dla 20 uczestników projektu w celu określenia

ich predyspozycji zawodowych. Każdy uczestnik zarejestrował się w PUP jako osoba poszukująca pracy. Doradca zawodowy pełnił rolę opiekuna uczestników projektu. Podczas porad została ustalona grupa zawodów/branż, które były najbardziej spójne z osobowością zawodową danego uczestnika. Na bazie zebranych informacji uczestnicy definiowali wstępnie obszary/tematy przyszłych szkoleń i miejsc odbywanych praktyk aktywizujących. Osoby, które nie były jeszcze zdecydowane co do dalszych działań w ramach projektu, doradca zawodowy zachęcał do dalszego kontaktu. Forma kolejnych spotkań była dostosowana do indywidualnych potrzeb uczestników: bezpośredni kontakt, telefon, e-mail. W konsekwencji każdy uczestnik projektu otrzymał informację na temat własnych predyspozycji zawodowych i mocnych stron, co mógł wykorzystać zarówno w decyzji dalszego rozwoju zawodowego jak i przyszłej pracy.

### **Zajęcia dot. kompetencji społecznych**

Od 21 do 24 lutego pracownicy PUP w Bytowie przeprowadzili warsztaty nt. kompetencji społecznych. Celem warsztatów było dostarczenie młodzieży wiedzy na temat **kompetencji społecznych** oraz sposobów ich rozwijania. Zajęcie prowadzone było w interaktywny sposób z wykorzystaniem różnych narzędzi i metod. Doradcy zawodowi starali się tworzyć atmosferę, w której uczestnicy będą chętnie uczestniczyć w ćwiczeniach, a dzięki temu jeszcze efektywniej zdobywać nowe wiadomości u umiejętności. Uczestnicy projektu zostali podzieleni na 2 grupy – jedna 16-osobowa w Bytowie, druga 4-osobowa w Miastku. Zajęcia zostały bardzo pozytywnie odebrane przez wszystkich uczestników.



### **Szkolenia**

Od marca do lipca uczestników projektu skierowano na szkolenia indywidualne zgodnie ze złożonymi przez nich wnioskami. Szkolenia zorganizowano w tematyce: pracownik administracyjno-biurowy (3 os.), mediacja i negocjacje (1 os.), stylizacja paznokci (2 os.), kurs Excel w firmie (1 os.), operator wózków jezdniowych (1 os.), profesjonalna pomoc psychologiczna i interwencja dla osób w kryzysie i traumie (1 os.), pomoc nauczyciela przedszkola z podstawami wczesnego wspomagania rozwoju (2 os.), skuteczne techniki sprzedaży (2 os.), make up (1 os.), płace (1 os.), podatek CIT (1 os.), marketing i reklama (1 os.), księgowość (1 os.). Odbite szkolenia przygotowały pod względem teoretycznym do pracy

na stanowisku związanym z zawodem określonym podczas indywidualnych porad z doradcą zawodowym.

### **Praktyka aktywizująca**

Od lipca do września uczestnicy projektu odbyli praktyki aktywizujące na stanowisku spójnym z dotychczasową ścieżką, tj. diagnozą doradcy zawodowego oraz ukończonym szkoleniem. Praktyki trwały po 160 godzin. Każdemu uczestnikowi, który zakończył praktyki, PUP w Bytowie wypłacił premię aktywizującą (1.500,00 zł), a organizatorowi praktyki - honorarium dla opiekuna praktyki (500,00 zł).

Podsumowując projekt został zrealizowany zgodnie z jego założeniami, a uczestnicy bardzo pozytywnie ocenili swój udział w projekcie.

## **8. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie**

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana na kadencję 2019-2023 Zarządzeniem Nr 30/2019 Starosty Bytowskiego z dn. 29.05.2019 r. Jej skład tworzy 10 osób. Są to przedstawiciele lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń. W 2022 r. odbyły się 4 posiedzenia PRRP w Bytowie. Łącznie podjęto 8 uchwał, które dotyczyły m.in.:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków FP oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 r.,
- wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Silna kobieta na rynku pracy”,
- zmiany podziału środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy 2022 roku,
- wyrażenia opinii na temat przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zmian w programie specjalnym pod nazwą „Silna kobieta na rynku pracy”,
- wyrażenia opinii na temat planowanych w 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wyrażenia opinii na temat organizacji szkoleń członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.



## XII. PODSUMOWANIE

- ✦ W 2022 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości **11 840,4 tys. zł**. Było to o 9,5% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 10 851,5 tys. zł). Z kwoty tej:
- **6 349,4 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny – 555,8 tys. zł, program specjalny – 320,0 tys. zł),
  - kwotę **4 983,8 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER – 3 386,5 tys. zł oraz RPO – 1 597,3 tys. zł),
  - środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **150,0 tys. zł**,
  - **100,7 tys. zł** to środki w dyspozycji na realizację projektu pilotażowego pn. „Od kształcenia do zatrudnienia”,
  - **446,5 tys. zł** – stanowiły środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- ✦ Ogółem w 2022 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy kwotę **22.576,2** tys. zł, z tego: **9.174,9** tys. zł, (**40,6%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **11.607,0** tys. zł (**51,4%**), natomiast kwotę **1.105,3** tys. zł (**4,9%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **689,0** tys. zł, czyli **3,1%** ogółu wydatków.
- ✦ Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2022 r. wynosiła **2 764** osoby i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2021 r. o 129 osób (o 4,9%).
- ✦ Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego według stanu na 31.12.2022 r. wyniósł roku 9,5%.
- ✦ Najniższy stan bezrobocia odnotowano w lipcu 2022 roku (2 581 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- ✦ W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **1 033 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2021 r. – 2 251), z czego **993** wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2021 roku wpisano ich 2 165. Spadek ilości wpisanych do rejestru oświadczeń w porównaniu do roku ubiegłego jest pokłosiem wprowadzenia kolejnych zmian dotyczących zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku inwazją Rosji na Ukrainę, którzy od lat stanowili najliczniejszą grupę cudzoziemców zatrudnianych przez polskich pracodawców.
- ✦ Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- ✦ Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- ✦ Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- ✦ Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2021 i 2022 roku					
Lp.	Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
<b>I</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego ( 31.12.2020 i 31.12.2021 )</b>	<b>2 838</b>	<b>1 757</b>	<b>2 635</b>	<b>1 615</b>
<b>II</b>	<b>Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia</b>	<b>3 800</b>	<b>1 924</b>	<b>3 989</b>	<b>2 141</b>
	1 po raz pierwszy	638	324	928	542
	2 po raz kolejny (od 1990 r.)	3 162	1 600	3 061	1 599
	3 po pracach interwencyjnych	4	2	5	3
	4 po robotach publicznych	15	11	24	16
	5 po stażu	167	140	186	165
	6 po szkoleniu	183	65	186	80
	7 po pracach społecznie użytecznych	134	96	116	94
<b>III</b>	<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych ( styczeń-grudzień )</b>	<b>4 003</b>	<b>2 066</b>	<b>3 861</b>	<b>2 067</b>
z tego z przyczyn	1 z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	2 549	1 310	2 324	1 245
	pracy <b>niesubsydiowanej</b>	2 070	1 081	1 844	1 010
	w tym				
	podjęcie działalności gospodarczej	99	42	65	17
	pracy sezonowej	394	224	425	241
	prac <b>subsydiowanej</b>	479	229	480	235
	z tego:				
	prac interwencyjnych	147	90	114	76
	robót publicznych	26	20	40	27
	z tego:				
	podjęcia działalności gospodarczej	120	49	126	47
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	1	0
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	9	4	18	9
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów <b>wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</b>	156	57	145	55	
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	
inne	21	9	37	21	
2 rozpoczęcia szkolenia	182	64	183	79	
w tym w ramach bonu szkoleniowego	9	6	11	3	
3 rozpoczęcia stażu	157	138	153	137	
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	
4 rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	152	112	103	78	
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	
5 skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	
6 odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	63	15	51	17	
7 niepotwierdzenia gotowości do pracy	339	101	453	147	
8 dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	207	154	267	202	
9 podjęcia nauki	7	3	2	0	
10 osiągnięcia wieku emerytalnego	66	37	57	27	
11 nabycia praw emerytalnych lub rentowych	8	2	19	10	
12 nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	33	18	43	21	
13 innych	240	112	206	104	
<b>IV</b>	<b>Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2021 i 31.12.2022 )</b>	<b>2 635</b>	<b>1 615</b>	<b>2 764</b>	<b>1 688</b>
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy	357	238	488	331



**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE**

**STAN NA 31 GRUDNIA 2021 i 2022 ROKU**

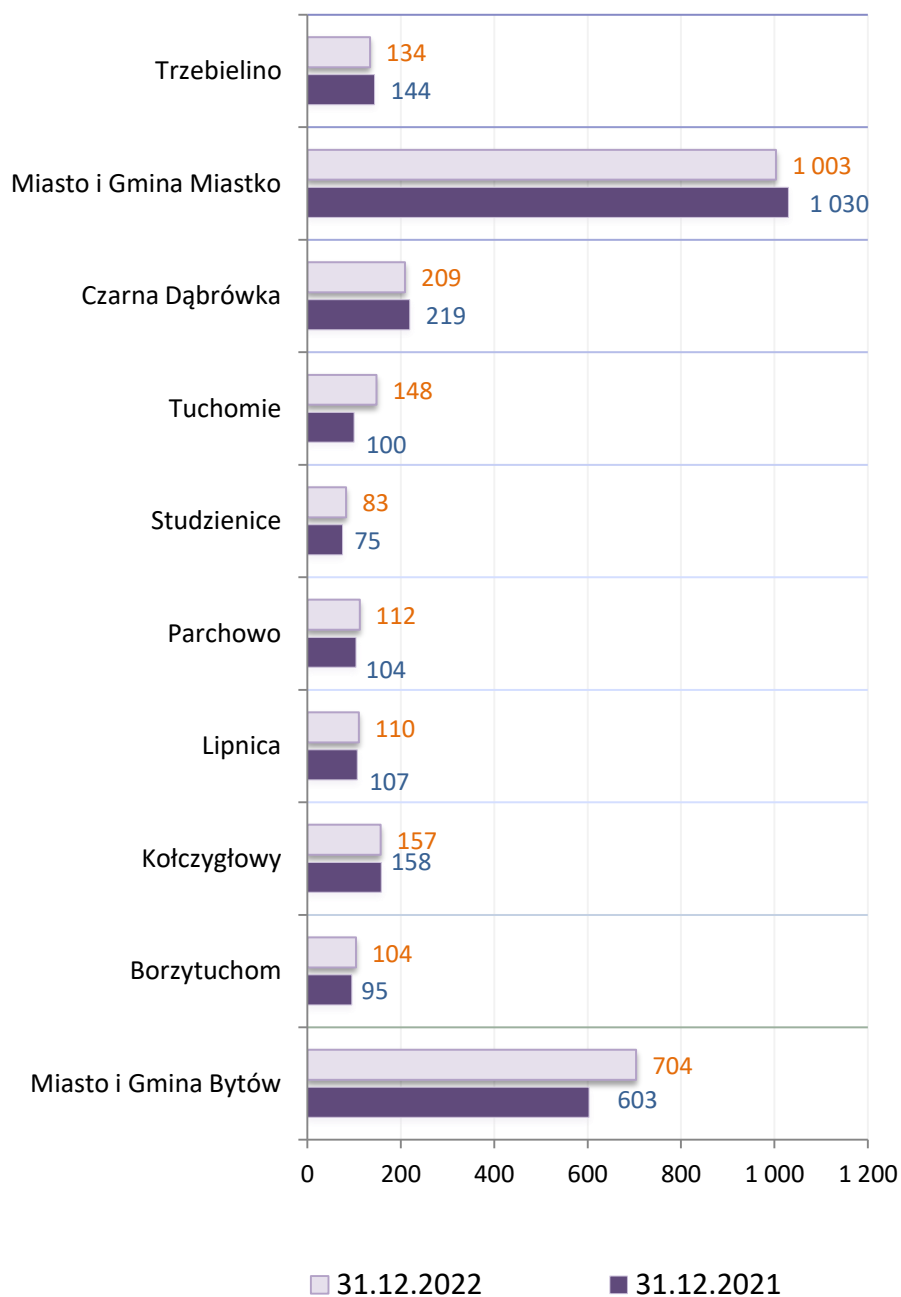
A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2021		% do liczby bezrobotnych ogółem	31.12.2022		% do liczby bezrobotnych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
<b>Bezrobotni ogółem</b>		<b>2 635</b>	<b>1 615</b>	<b>100,0</b>	<b>2 764</b>	<b>1 688</b>	<b>100,0</b>
<b>A - wiek</b>	18 – 24	405	269	15,4	528	336	19,1
	25 – 34	800	558	30,4	758	531	27,4
	35 – 44	594	402	22,5	626	411	22,6
	45 – 54	437	257	16,6	452	264	16,4
	55 – 59	226	129	8,6	249	145	9,0
	60 i więcej	173	0	6,5	151	1	5,5
<b>B – wykształcenie</b>	wyższe	215	157	8,2	236	180	8,5
	policealne i średnie zawodowe	514	361	19,5	537	374	19,4
	średnie ogólnokształcące	315	245	11,9	320	243	11,6
	zasadnicze zawodowe	819	460	31,1	913	503	33,1
	gimnazjalne i poniżej	772	392	29,3	758	388	27,4
<b>C – staż pracy</b>	do 1 roku	393	270	14,9	412	295	14,9
	1 – 5	796	560	30,2	863	578	31,2
	5 – 10	503	312	19,1	494	303	17,9
	10 – 20	427	218	16,2	438	225	15,8
	20 – 30	183	59	6,9	185	55	6,7
	30 lat i więcej	81	15	3,1	70	15	2,6
	bez stażu	252	181	9,6	302	217	10,9
<b>D –czas pozostawania bez pracy</b>	do 1 miesiąca	251	97	9,5	249	111	9,0
	1 – 3	428	223	16,2	508	276	18,4
	3 – 6	387	226	14,7	441	246	16,0
	6 – 12	466	279	17,7	513	299	18,5
	12 – 24	468	312	17,8	443	290	16,0
	powyżej 24 miesięcy	635	478	24,1	610	466	22,1

Tabela nr 3

<b>PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW w 2022 roku</b>							
wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
<b>1. Liczba oświadczeń</b>	170	6	505	11	300	1	<b>993</b>
<b>2. Liczba kobiet</b>	12	1	105	0	23	0	<b>141</b>
<b>3. Wiek pracownika</b>							
poniżej 26 lat	50	0	77	2	60	1	<b>190</b>
26-40 lat	79	4	239	7	136	0	<b>465</b>
41-65 lat	41	2	188	2	104	0	<b>337</b>
powyżej 65 lat	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>4. Sekcje PKD</b>							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9	0	92	1	9	1	<b>112</b>
Przetwórstwo przemysłowe	140	4	222	10	237	0	<b>613</b>
Budownictwo	7	0	104	0	53	0	<b>164</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	0	8	0	1	0	<b>9</b>
Transport i gospodarka magazynowa	12	0	52	0	0	0	<b>64</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	2	14	0	0	0	<b>16</b>
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	4	0	0	0	<b>4</b>
Edukacja	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	0	7	0	0	0	<b>9</b>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Pozostała działalność usługowa	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>							
Specjaliści	0	0	2	0	0	0	<b>2</b>
Technicy i inny średni personel	0	0	5	0	0	0	<b>5</b>
Pracownicy biurowi	1	0	4	0	0	0	<b>5</b>
Pracownicy usług i sprzedawcy	1	2	14	0	0	0	<b>17</b>
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9	0	92	1	9	1	<b>112</b>
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	39	0	135	5	53	0	<b>232</b>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	50	3	135	3	6	0	<b>197</b>
Pracownicy przy pracach prostych	70	1	118	2	232	0	<b>423</b>
<b>6. Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	146	6	339	4	74	1	<b>570</b>
Umowa zlecenie	24	0	166	7	226	0	<b>423</b>
Umowa o dzieło	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>

## STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.





## POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6  
77 - 100 Bytów  
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73  
fax. (59) 823 41 02  
[bytow.praca.gov.pl](http://bytow.praca.gov.pl)  
gdby@praca.gov.pl

**Filia w Miastku**  
ul. Gen. Sikorskiego 1  
77 - 200 Miastko  
tel. (59) 857 51 19  
fax. (59) 857 06 00