|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | Powiatowy Urząd Pracy w Białymstokuul. Pogodna 63/1, 15-365 Białystoktel. 85 747 38 00, e-mail: bibidpp@praca.gov.pl | CAZ oryginał.jpg |

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

 ZAMKNIĘTA\*  OTWARTA\*\*

|  |
| --- |
|  **I. Informacje dotyczące pracodawcy** |
| 1. Nazwa pracodawcy

 ............................................................................................................................ .......................................................................................................................... | 1. Adres pracodawcy

 ulica ............................................................................................................  ...........................................................................  kod pocztowy miejscowość  gmina ................................................................................................strona internetowa ………………………………………………… e – mail ............................................................................................... **NIP**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REGON** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| 1. Imię i Nazwisko oraz stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę

………………….................................................................................................. Forma kontaktu Urzędu z pracodawcą: telefon / fax ........................................................................................................ |
| 1. Forma kontaktu osoby bezrobotnej z pracodawcą:

………………………………………………………………………..… |
| 1. Forma prawna:

……………………………….. | 1. Liczba zatrudnionych pracowników:

………………………. |
| 7. Podstawowy rodzaj działalności wg  Polskiej Klasyfikacji Działalności

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

 | 1. Agencja zatrudnienia

TAK NIENumer wpisu do rejestru **KRAZ:** …………………………….1. Oferta pracy tymczasowej zgłoszona przez agencję zatrudnienia

TAK NIE  | Czy w okresie 365 dni przed dniem złożenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (*art. 83 ust. 12 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20.03.2025).*  TAK NIE |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia**  |
| 1. Oferta w ramach uzupełnienia stanowiska do umowy zawartej z PUP

 TAK NIE 1. Nazwa zawodu..........................................................................................................
2. Kod zawodu: ………………...
 | 1. Nazwa stanowiska

…...........................................................................................................................................................................................................................................................………………………………………….…………………………………………. | 15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia  w tym dla osób niepełnosprawnych 16. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |
| 1. Czy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy w innym powiatowym urzędzie pracy: TAK NIE

Jeżeli TAK w jakim: …………………………………………………. |
| 1. Adres miejsca pracy

.............................................................................................................................................................1. Dodatkowe informacje

 (np. możliwość zakwaterowania)...................................................................................................................... | 20. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony  2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny  4) umowa zlecenie  5) umowa o dzieło  6) praca tymczasowa  7) inne …………………………... 22. Wymiar czasu pracy ………………………………..  | 21. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jednozmianowa  2) dwie zmiany  3) trzy zmiany  4) ruch ciągły  5) inne: …………………………  **w godz**.: ……………… ……………… | 22. Urzędy odpowiedzialne za realizację oferty pracy:1. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku,

 2) inny urząd pracy: ……………. ……………………………….. ………………………………... |
| 1. Wysokość wynagrodzenia (brutto)

  ............................................. | 25. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)  ……………………………………… | 26. Data rozpoczęcia zatrudnienia .................................................. |  27. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej  …………………………………..  |
| 28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy1) wykształcenie...........................................................................................................................2) doświadczenie zawodowe...........................................................................................................................3) uprawnienia / umiejętności...........................................................................................................................4) znajomość języków obcych (poziom znajomości)...........................................................................................................................5) inne ……………………………………………………………………….29. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG\*\*\*   TAK NIE  | 30. Charakterystyka pracy / zakres obowiązków ................................................................................................................. ................................................................................................................. ................................................................................................................. ................................................................................................................. ................................................................................................................. .................................................................................................................……………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………….. |
| \****ZAMKNIĘTA*** *- oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.* ***\*\*OTWARTA*** *- oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej.* ***Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych: Pracodawca nie wyraża zgody na publiczne udostępnienie danych:*** …………………………………………………… …………………………………………………………………Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy |
|  **III. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy** |
| Powiatowy urząd pracy **nie może** **przyjąć** oferty pracy, gdy pracodawca:- *zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;*Powiatowy urząd pracy **może nie przyjąć** oferty pracy, gdy pracodawca: - *w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.**- jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;* |
| W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy. |
| Upowszechniając krajową ofertę pracy urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy, - oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów, -okres aktualności, - wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG).- Zasięg upowszechnienia oferty pracy……………………………………………………………………………………….. |
| **IV. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG** |
| 31. Znajomość języka polskiego (poziom): *nie wymagany*  *komunikatywny* |  *Średniozaawansowany* *zaawansowany* | 32. Możliwość zapewnienia pracownikom zakwaterowania lub wyżywienia: z*akwaterowanie* TAK NIE w*yżywienie*  TAK NIE |
| 33. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika TAK NIE | 34. Miejsce wykonywania pracy: ……………………………………..*Jeżeli miejsce pracy jest inne niż siedziba firmy – podać przyczynę takiej sytuacji*: ………………………………………………………………………… |
| 35. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw UE/EOG powinni składac dokumenty aplikacyjne:  ………………………………………………………………………………. | 36. Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych :  ………………………………………………………………………….. |
| 37. Państwa UE/EOG, w których oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona:  …………………………………………………………………………………… | 38. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:  ………………………………………………………………………….. |
|  |  |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy** |
| 39. Numer pracodawcy: | 42. Data przyjęcia zgłoszenia: | 44. Numer zgłoszenia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

 | 46. Sposób przyjęcia oferty1) osobiście 2) e – mail 3) telefon5) Internet6) inna forma ................................................. |
| 40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą:41. Okres aktualności oferty:od …..……… do ……………… |
| 43. Podpis pracownika urzędu pracy | 45. Data wycofania oferty: ................................................  |