

REGULAMIN PRACY POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BIAŁYMSTOKU

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa szczegółową organizację oraz tryb pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku, zwanej dalej „Radą”.

§ 2

1. Kompetencje, zakres działania i skład Rady określa art. 22 oraz art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.).
2. Organizację oraz tryb działania Rady określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 630).

II. SKŁAD I ORGANIZACJA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BIAŁYMSTOKU

§ 3

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Białymstoku jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty Powiatu Białostockiego w sprawach polityki rynku pracy.
2. Członków Rady powołuje i odwołuje Starosta Powiatu Białostockiego.
3. Kadencja Rady trwa cztery lata.

§ 4

1. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku wchodzi osoby powoływane przez Starostę Powiatu Białostockiego spośród działających na terenie powiatu:
 - 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
 - 2) społeczno - zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
 - 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

2. Starosta Powiatu Białostockiego może powołać w skład Rady trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.
3. Starosta Powiatu Białostockiego może zapraszać do udziału w posiedzeniach Rady przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w Radzie, bez prawa udziału w podejmowaniu rozstrzygnięć.

§ 5

Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku może zostać odwołany:

- 1) na wniosek organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka Rady,
- 2) z inicjatywy Starosty Powiatu Białostockiego, po zasięgnięciu opinii organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka Rady.

III. ZADANIA I KOMPETENCJE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BIAŁYMSTOKU

§ 6

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- 4) wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, na prośbę Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku,
- 5) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy,

- 8) współpraca z powiatowymi radami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy,
- 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
- 11) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

IV. TRYB DZIAŁANIA RADY

§ 7

1. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku kieruje Przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności Wiceprzewodniczący.
2. Rada wybiera Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego spośród swoich członków na czas trwania kadencji Rady.
3. Wybór następuje po uzyskaniu zwykłej większości głosów, w głosowaniu jawnym, w obecności co najmniej połowy członków Rady.
4. Przebieg, rezultaty głosowania, ewentualne uwagi i zastrzeżenia członków Rady co do jego przeprowadzenia odnotowuje się w protokole z posiedzenia Rady.
5. Do zadań Przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku należy w szczególności:
 - 1) ustalenie przedmiotu i terminu obrad,
 - 2) przewodniczenie obradom,
 - 3) reprezentowanie Rady w kontaktach z innymi organami i instytucjami,
 - 4) zapraszanie na posiedzenia przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w Radzie,
 - 5) inicjowanie i organizowanie prac Rady.

§ 8

1. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku odbywają się co najmniej raz na kwartał.
2. Posiedzenia zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej połowy liczby członków Rady.
3. Z przebiegu posiedzenia Rady sporządza się protokół, którego zatwierdzenie następuje na kolejnym posiedzeniu Rady.
4. Protokół o którym mowa w ust. 3 jest przyjęty zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady.

§ 9

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Białymstoku wyraża swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady.
2. Uchwały w sprawie wymagających opinii Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jej członków. W przypadku równej liczby głosów decydujący głos należy do Przewodniczącego Rady.
3. Głosowania Rady są jawne.
4. Na wniosek członka Rady, Przewodniczący zarządza głosowanie tajne.

§ 10

1. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest uzyskanie opinii członków Rady w trybie obiegowym.
2. Tryb obiegowy polega na wyrażeniu stanowiska członków Rady za pośrednictwem poczty drogą elektroniczną w terminie, o którym mowa w ust. 4.
3. Decyzję o zastosowaniu trybu obiegowego podejmuje Przewodniczący Rady.
4. W formie elektronicznej lub pocztą przekazywany jest projekt uchwały, wniosku oraz stanowiska wraz z dokumentami do wszystkich członków Rady, którzy w ciągu 5 dni kalendarzowych od daty wysłania powinni ustosunkować się do przedstawionej propozycji.
5. W przypadku zgłoszenia uwag lub sprzeciwu do treści projektu uchwały, wniosku lub stanowiska, projekt podlega analizie i z uwagami jest ponownie przesyłany do członków Rady.

6. Uchwały, wnioski oraz stanowiska zarówno w pierwotnym jak i w powtórny głosowaniu obiegowym zapadają zwykłą większością głosów, jeśli w głosowaniu obiegowym weźmie udział co najmniej połowa członków Rady.
7. Przewodniczący Rady przedstawia do wiadomości jej członkom, na najbliższym posiedzeniu Rady, wykaz uchwał, wniosków oraz stanowisk podjętych przez Radę w trybie obiegowym.
8. Protokół z przebiegu i wyniku opiniowania w trybie obiegowym jest zatwierdzany przez Radę na najbliższym posiedzeniu.

§ 11

1. Szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku są finansowane ze środków Funduszu Pracy.
2. Członek Rady zamieszkały poza miejscowością, w której odbywają się obrady Rady, może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu w wysokości i na zasadach określonych dla podróży krajowej w przepisach w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Koszty przejazdu refundowane są ze środków Funduszu Pracy.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

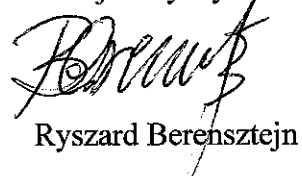
§ 12

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Białymstoku zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku.

§ 13

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem przyjęcia przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Białymstoku.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy


Ryszard Berensztejn