

REGULAMIN REALIZACJI „BONU NA ZASIEDLENIE”

Podstawa prawna

- ✓ ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 66n (Dz. U. 2008, Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **ustawie** - oznacza to ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 66n (Dz. U. 2008, Nr 69, poz. 415, z późn. zm.);
2. **dyrektorze** - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kolnie działającego w imieniu i z upoważnienia Starosty Kolneńskiego ;
3. **urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie;
4. **bon na zasiedlenie** -zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania;
5. **zatrudnienie** – oznacza zawarcie umowy o pracę na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy ;
6. **IPD** – oznacza indywidualny plan działania sporządzony dla osoby bezrobotnej.

§ 2

1. Bon może otrzymać zarejestrowany bezrobotny, który:
 - a. nie ukończył 30 roku życia,
 - b. zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:
 - z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
 - będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 - c. bon na zasiedlenie jest przewidziany w indywidualnym planie działania bezrobotnego.

- d. złożył wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie (wnioski o przyznanie bonu wydają doradcy klienta),
- e. zawarł z urzędem umowę dotyczącą realizacji bonu na zasiedlenie ,

§ 3

1. Maksymalna kwota pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie wynosi 200 % przeciętnego wynagrodzenia (oraz podlega opodatkowaniu - podatek dochodowy od osób fizycznych).*[klauzula dotycząca opodatkowania może ulec zmianie decyzją Ministra Finansów].*

2. Bezrobotny otrzymuje bon na zasiedlenie w terminie do 7 dni od daty podpisania umowy z urzędem. Wzór umowy stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

3. Pomoc finansowa w ramach bonu na zasiedlenie jest niezwłocznie przekazywana na wskazany rachunek bankowy bezrobotnego , najpóźniej w terminie 5 dni od daty otrzymania bonu.

4. Urząd określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie będzie uwzględniał:

- sytuację na lokalnym rynku pracy,
- indywidualne potrzeby bezrobotnego,
- uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie

§ 4

1. Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny jest zobowiązany:

- a. do 30 dni od daty otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- b. do 7 dni, od daty utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, przedstawić urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej;
- c. do 7 dni, od daty podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić urzędowi oświadczenie o podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- d. do 8 miesięcy od daty otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

2. Dopuszcza się przesyłanie informacji za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą urzędu .

§ 5

1. W terminie do 8 miesięcy od otrzymania bonu na zasiedlenie bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez co najmniej 6 miesięcy w tym okresie.

2. Dokumentami potwierdzającymi ww. zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, o których mowa w ust. 1 są:

- kserokopia umowy o pracę lub zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu
- kopia deklaracji ZUS P DRA wraz z kopiami dowodów wpłaty
- kopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez zatrudnionego
- w przypadku działalności gospodarczej wydruk ze strony internetowej Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub ze strony Krajowego Rejestru Sądowego

3. Dopuszcza się możliwość zmiany zarówno pracodawcy jak i miejsca świadczenia pracy, przy zachowaniu warunków przyznawania bonu na zasiedlenie, o których mowa w § 2.

§ 6

1. W przypadku niespełnienia warunków określonych w § 4 ust. 1 lit. a-c kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

2. W przypadku niespełnienia warunków określonych w § 5 ust. 1 kwota bonu na zasiedlenie podlegać będzie zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

1. Zabezpieczeniem zwrotu kwoty bonu w przypadku sytuacji określonej w § 6 ust 1 i 2 jest poręczenie osoby zatrudnionej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 7

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 27.06. 2014 r.

Załączniki:

1. Wzór umowy
2. Wzór wniosku o wydanie bonu na zasiedlenie
3. Wzór bonu na zasiedlenie