



# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Październik 2020/31  
ISSN 2300-4002





## Drodzy Czytelnicy!

Z początkiem października 2020 roku zakres naszych usług został rozszerzony o działania realizowane w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, które dotychczas prowadzone były przez Starostwo Powiatowe w Mławie. Misją Funduszu jest ułatwianie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym i społecznym. W obecnym numerze kwartalnika przedstawiamy rodzaje i zasady ubiegania się o formy pomocy z ww. Funduszu.

Pracując z osobami bezrobotnymi wprowadzamy ponadstandardowe metody działania. Nową usługą jest prezentowany w tym wydaniu coaching. Innowacyjne podejście pozwala na wsparcie osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji wykluczenia społecznego i przemocy. We wrześniu 2020 r. w naszej siedzibie odbyła się konferencja dotycząca powyższej problematyki, którą relacjonujemy w aktualnym numerze kwartalnika.

Ponadto do zapoznania przedstawiamy podsumowanie wydatków związanych z realizacją wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej skierowanego do przedsiębiorców i pracodawców na istniejące miejsca pracy, które na koniec września wyniosły ponad 28 mln zł.

Również zachęcam do zapoznania się z prognozą zawodów w powiecie mławskim na rok 2021 tzw. Barometrem zawodów. Zestawienie to może być wskazówką szczególnie dla osób stojących przed wyborem ścieżki zawodowej lub osób chcących podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.



[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

*Witold Feranski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE .....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....	3
SAMI NIE WIECIE, CO POSIADACIE .....	4
KONFERENCJA PROMUJĄCA WSPARCIE OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM BĄDŹ WYKLUCZONYCH SPOŁECZNIE .....	5
PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ .....	6
COACHING - CZAS NA ROZWÓJ! .....	6-7
PODWYŻKA ZASIŁKU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	8
ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI Z PFRON .....	8-9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ .....	10
WYNAGRODZENIE MINIMALNE 2021 .....	11
PROGNOZA POTRZEB RYNKU PRACY - BAROMETR ZAWODÓW .....	11-12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, [anna.czaplicka@pup.mlawa.pl](mailto:anna.czaplicka@pup.mlawa.pl)

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: [www.pixabay.com](http://www.pixabay.com), [www.gov.pl](http://www.gov.pl)

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

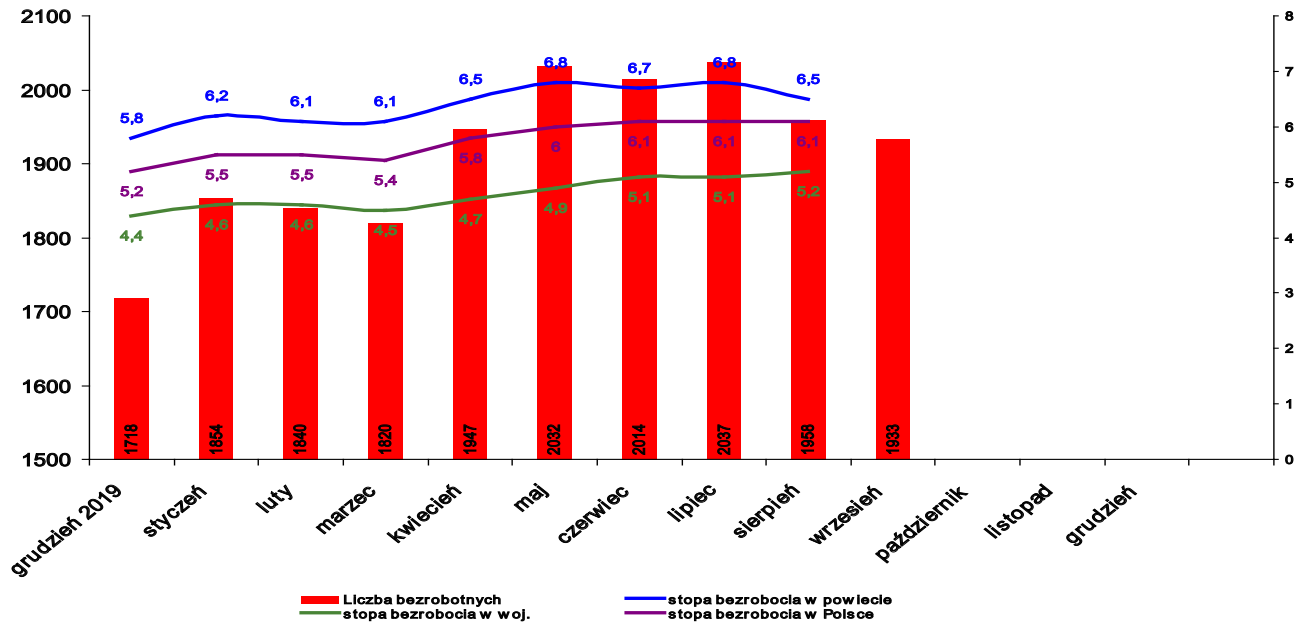
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 września 2020 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2020 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	508	201
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	259	169
Bezrobotni niepełnosprawni	111	61
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	404	267
Zamieszkali na wsi	1035	624
Osoby z prawem do zasiłku	336	202
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	40	20
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	72	44

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 30.09.2020 r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	898	539
Dzierzgowo	66	41
Lipowiec Kościelny	130	78
Radzanów	76	44
Strzegowo	174	99
Stupsk	114	77
Szreńsk	121	74
Szydłowo	122	69
Wieczfnia Kościelna	94	52
Wiśniewo	138	90
Ogółem	1933	1163

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

## SAMI NIE WIECIE, CO POSIADACIE

Toma Food Sp. z o. o. swoją działalność prowadzi od 2012 roku. Jest firmą produkcyjno-handlową koncentrującą produkcję głównie dla branży i w branży mleczarskiej, zajmującą się produktami płynnymi takimi jak: mleko, śmietana i koncentrowane produkty mleczne, a także w proszku m.in. laktoza, preparatami serwatkowymi i innymi produktami pochodzenia mlecznego oraz produktami mleczarskimi jak tłuszcze czy sery. Jej prezesem jest Tomasz Czaplicki. W Mławie znajdują się linie produkcyjne do mieszania białek i innych proszków mleczno- serwatkowych pochodzenia mlecznego.



*Cudze chwalicie,  
Swego nie znacie,  
Sami nie wiecie,  
Co posiadacie.  
A boć nie sliczne  
Te wioski liczne?  
Ten kraj kochany?...*

- Stanisław Jachowicz

Firma pomimo pandemii Covid -19 rozwija się. Na wiosnę tego roku rozszerzyła katalog produktów i usług skierowany do coraz szerszej grupy klientów. Od lipca tego roku uruchomiono produkcję profesjonalnych odżywek białkowych przedtreningowych i węglowodanowych oraz kreatyny wskazanych dla osób uprawiających sport. W swojej nowej ofercie posiada wszelkiego rodzaju aminokwasy, witaminy i minerały wzbogacające i zasilające organizm człowieka. Jak twierdzi Pan Czaplicki, pomysł na tego rodzaju działalność zrodził się podczas ogólnokrajowego lockdownu, gdy wielu ludzi nie mogło dokonać zakupów takich produktów między innymi na siłowniach. Na wdrożenie w przedsiębiorstwie pomysłu produkcji odżywek pozwoliło doświadczenie firmy w produkcji białek i tłuszczów, które do niedawna sprzedawane były innym producentom odżywek. Obecnie firma koncentruje się na własnej produkcji suplementów i odżywek wykorzystując produkowane wyłącznie w firmie komponenty. Jak podaje Pan Czaplicki, prawdopodobnie jest to trzecia firma w Polsce gdzie produkcja suplementów diety odbywa się kompleksowo w jednym zakładzie. Z myślą o obecnej sytuacji w kraju uruchomiono możliwość zamówienia i zakupu wszystkich specyfików wspomagających trening przez stronę internetową: endorfina.shop.

Firma współpracuje z trenerami personalnymi, zawodnikami MMA, dietetykami oraz siłowniami (KSW Cross Fight Gym oraz lokalne). Oferuje zakup spersonalizowanych diet, planów treningowych u „fit mamy” - Edyty Litwiniuk, cateringu dietetycznego u „Kapitana Cooka” oraz odzieży sportowej w sklepie „Deadlift Company”. W planach firmy jest rozszerzenie oferty o sprzęt sportowy i akcesoria takie jak shakery czy ręczniki sportowe.



Toma Food sp. z o. o. już teraz dystrybuje swoje produkty do punktów sprzedaży i siłowni na terenie całego kraju. Jeszcze w tym roku planuje uruchomić sprzedaż w Europie Zachodniej i Południowej. Większą sprzedaż zapewni otwarcie sklepu stacjonarnego w Mławie. Planowany rozwój firmy rodzi potrzeby kadrowe. Jeszcze do końca tego roku planowane jest zatrudnienie 5-6 osób do działów produkcji, marketingu i sprzedaży. Poza tym nieodłącznym elementem działalności gospodarczej jest jej reklama, dlatego też właściciel stawia na promocję swojej marki w mediach, podczas eventów branżowych, a także planuje uczestniczyć w przyszłorocznych Mławskich Targach Pracy.

Pan Tomasz Czaplicki: *Bardzo pozytywnie odbieram działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do przedsiębiorców. Jesteście jedną z niewielu instytucji, która w chwili obecnej dopuszcza bezpośredni kontakt pracodawców z pracownikami Urzędu co moim zdaniem buduje zaufanie do Waszej instytucji i jest dowodem waszego profesjonalizmu. Od kilku lat Urząd pomaga mi w realizacji planów firmy, korzystam z możliwości organizowania prac interwencyjnych. Dużym wsparciem było dla mnie skorzystanie ze środków refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w ramach którego zakupiłem wózek widłowy oraz stworzyłem stanowisko pracy, które obsługuje nowo zatrudniony magazynier. Dodatkowo zgłaszając ofertę pracy, mogę liczyć na pomoc w zorganizowaniu Giełdy Pracy lub innego spotkania z osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy.*



Informacji na temat spółki udzielił Pan Tomasz Czaplicki, prezes zarządu firmy TOMA Food sp. z o. o.

Rozmowę przeprowadził Mariusz Kupiński

# KONFERENCJA PROMUJĄCA WSPARCIE OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM BĄDŹ WYKLUCZONYCH SPOŁECZNIE



#projekt  
**FFW**



Zjawisko wykluczenia społecznego niegdyś kojarzone było tylko ze skrajnymi sytuacjami życiowymi, np. bezdomność, silne uzależnienia, patologie. Aktualnie pojęcie wykluczenia i zagrożenia wykluczeniem społecznym dotyczy także innych aspektów składających się na prawidłowo funkcjonujące społeczeństwo, m. in. dostępu do rynku pracy.

Zjawisko to dotyczy osób bezrobotnych, głównie kobiet samotnie wychowujących dzieci, osób z niepełnosprawnościami czy zagrożonych długotrwałym bezrobociem, którzy ze względu na płeć, wiek czy niepełnosprawność nie mogą znaleźć pracy. Nie bez powodu najczęściej wymienianymi przyczynami wykluczenia społecznego jest właśnie bezrobocie i ubóstwo, które często jest wynikiem braku pracy. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym mają szczególnie utrudniony powrót do aktywności zawodowej. Ponadto zdarza się, że są ofiarami przemocy domowej, także ze względu na brak własnej odrębności finansowej.

Pracując z osobami bezrobotnymi można zauważyć, że standardowe metody działania nie są już wystarczające. Potrzeba jest innowacyjnego podejścia, które pozwoli na wsparcie osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji w procesie integracji społeczno-zawodowej, których niestety jest coraz więcej. Dlatego też podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie przedsięwzięcia służą zapobieganiu zjawisku wykluczenia społecznego wśród najbardziej narażonych grup osób bezrobotnych.

W ramach opracowanej dzięki grantowi i współpracy ponadnarodowej „Modelowej ścieżce pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też wykluczoną społecznie”, we współpracy z mławskim Zespołem Ośrodków Wsparcia w dniach 7-8 września 2020 r. w naszej siedzibie odbyła się konferencja dotycząca wsparcia osób w trudnych sytuacjach życiowych, głównie dotkniętych zachowaniami przemocowymi.

Ważnym aspektem trafnego wsparcia osób zagrożonych lub wykluczonych społecznie jest współpraca pomiędzy Urzędem a innymi jednostkami, które również na co dzień zajmują się tym zjawiskiem. Na konferencji omówiono rekomendacje rozwiązań do zastosowania w codziennej pracy z osobami bezrobotnymi, będącymi wspólnymi klientami wielu różnych instytucji zajmujących się różnego rodzaju wsparciem, np. ośrodki pomocy społecznej, policja, domy opieki itp. uczestnikom konferencji zaprezentowano zasady realizacji modelu doradztwa osobistego oraz nową dostępną dla klientów

Urzędu usługę w postaci zajęć z coachem. Nasi przedstawiciele przedstawili także dotychczasowe rezultaty realizowanego grantu, zachęcając do współpracy oraz połączenia działań integracji społecznej i zawodowej.


Konferencja promowała realizowany przez tutejszy Urząd Pracy projekt grantowy „Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim z wykorzystaniem przykładów działań aktywizujących osoby wykluczone społecznie w Niemczech”, prowadzącym do zwiększenia szans na zatrudnienie tych osób oraz zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i ubóstwa. Celem tego projektu jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa uczestników poprzez nabycie, wzmocnienie lub przywrócenie kompetencji społecznych.

Opracowanie: Aleksandra Marek



## PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Od początku kwietnia br. tutejszy Urząd realizuje 6 instrumentów wsparcia z ustawy tzw. "tarczy antykryzysowej", które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Na dzień 30 września 2020 roku wpłynęło do mławskiego urzędu pracy **4155** wniosków na łączną kwotę **28 154 070,20 zł**. Poniżej przedstawiamy podsumowanie realizacji poszczególnych form wsparcia.

	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - <b>Art. 15zzb</b>	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - <b>Art. 15zxc</b>	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej ( <b>Art. 15zdd</b> ) / organizacji pozarządowej w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy - <b>Art. 15zda</b>	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - <b>Art. 15zze</b>	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej - <b>Art. 15zze<sup>2</sup></b>
Ustawa z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.)					
Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy	372	626	3154	3	0
W tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	321	580	2946	2	0
Łączna liczba ochronionych miejsc pracy	1804	nie dotyczy	nie dotyczy	10	0
Łączna liczba ochronionych działalności gospodarczych	nie dotyczy	580	2946	nie dotyczy	0
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	6 475 934,84	2 955 680,00	14 625 079,70	61 917,36	0

Opracowanie: Anna Czaplicka



### COACHING - CZAS NA ROZWÓJ!

Sytuacja na rynku pracy w Polsce, ale też w naszym powiecie, zmienia się dynamicznie. W wyniku tych zmian prognozujemy sytuację na rynku pracy i oprócz standardowych usług proponujemy coś innego i nowego, czyli wsparcie coacha. Metoda ta jest tożsama z oczekiwaniami naszych klientów, którzy stoją przed koniecznością adaptacji do zmieniających się realiów oraz stałą gotowością do

podejmowania nowych wyzwań.

Działania Urzędu nie ograniczają się tylko do wprowadzenia nowej usługi, staramy się rozpromować coaching w naszym powiecie, tak aby dotrzeć do jak największej liczby osób, które chciałyby z niej skorzystać. W tym celu opracowaliśmy plakat reklamujący naszą inicjatywę. Stworzyliśmy również ulotki, ukazał się spot w mediach oraz artykuły w prasie. Chcemy podjąć współpracę z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego, aby dotrzeć do klientów, którym taka pomoc jest potrzebna i pomogłaby zmienić ich sytuację społeczną oraz zawodową.

Z uwagi na obecną sytuację związaną z pandemią, chcemy promować nasze nowe narzędzie jakim jest coaching, również nowoczesnymi metodami. Dotyczy to również współpracy z gminami oraz OPS-ami naszego powiatu. Planujemy wprowadzić możliwość spotkań informacyjnych oraz warsztatów online, poprzez formy zdalne. Taką możliwość daje nam Webinar, jest to nowoczesny format szkoleniowy

(e-learningowy) wykorzystujący transmisję audio-wideo w czasie rzeczywistym, dzięki czemu uczestnik otrzymuje pełnowartościowe szkolenie. Jest to bezpieczny i szybki sposób nawiązania kontaktu i daje nam możliwość dalszej promocji coachingu w tym trudnym okresie, w jakim się znaleźliśmy.

Do tej pory już 96 osób uczestniczyło w spotkaniach z coachem w ramach Programu Specjalnego nr 1/2020, były to 2 godzinne grupowe sesje coachingowe. Mają one przyczynić się do łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizowania i inspirowania uczestników programu specjalnego do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

W tym roku pozyskaliśmy również środki w ramach Projektu „Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego”, w ramach którego uczestnicy przejdą 6 godzinne warsztaty z coachem. To nowatorskie podejście do tematu motywacji w poszukiwaniu pracy, pozwoli na lepsze dotarcie do uczestników programu i uzmysłowienie im, że z każdej trudnej sytuacji można wyjść z sukcesem. Mamy za sobą pierwsze takie zajęcia i zostały one pozytywnie odebrane wśród uczestników.

Równolegle do warsztatów grupowych, odbywają się indywidualne spotkania, na które może się umówić każdy bezrobotny, który chce zmienić coś w swojej sytuacji. W trakcie tych cyklicznych spotkań coach między innymi pyta, słucha, dzieli się własnymi spostrzeżeniami i intuicją. Jego działania pomagają klientowi odkryć i świadomie wykorzystywać swój potencjał, poszerzyć obecne możliwości i skuteczniej realizować zamierzone cele, wypracować rozwiązania problemów, opracować plan rozwoju.

Coaching to skuteczne narzędzie rozwoju zawodowego, a zarazem interaktywny proces, który pomaga klientom w przyspieszeniu tempa rozwoju i polepszeniu efektów działania. Wykorzystując różne narzędzia coachingowe, można pobudzić kreatywność klienta, poszerzyć jego świadomość oraz niejednokrotnie odkryć w kliencie uspięte możliwości i talenty. Praca z klientem zakłada koncentrację na osiągnięciu nowych celów, rozwiązaniu problemów, pokonywaniu ograniczeń, budowaniu nowych strategii działania, w efekcie czego klienci otrzymują od pracowników PUP w pełni profesjonalne wsparcie. Uczestnicy podczas zajęć zapoznają się z takimi zagadnieniami jak: co to jest coaching, czemu służy, poznają zasady pracy w coachingu oraz dowiadują się jak pobudzać swoją motywację.

Planujemy dalszą promocję coachingu wśród mieszkańców powiatu mławskiego proponując im udział

w zajęciach indywidualnych i warsztatach grupowych. Zapraszamy.

Opracowanie: Grażyna Han

Zadzwoń i umów się na spotkanie z coachem.  
Zapraszamy do kontaktu.





**Urząd Pracy**

Kontakt:  
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława  
tel. (23) 655-19-96, 654-34-01,  
654-52-85, 654-39-18, fax. (23) 654-34-04

Anna Szatkowska  
e-mail: annaszatkowska@pup.mlawa.p  
Ilona Sychocka  
e-mail: ilonasychocka@pup.mlawa.pl  
Grażyna Han  
e-mail: grazyna.han@pup.mlawa.pl





**COACHING**

Jeśli czujesz, że stać Cię na więcej?  
Chcesz znaleźć fajną pracę?  
Chcesz lepiej dogadywać się z ludźmi?  
Chcesz coś zmienić w swoim życiu  
ale brakuje Ci pomysłów?

**NIE CZEKAJ I ZRÓB PIERWSZY KROK  
– ZADZWOŃ I UMÓW SIĘ  
NA SPOTKANIE Z COACHEM**



**Planuję.  
Działam.  
Pracuję.**

*Zawsze warto sięgać po więcej,  
nie odkładaj możliwości na później.*



[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

## PODWYŻKA ZASIŁKU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Ustawa o dodatku solidarnościowym, o którym pisaliśmy w Kwartalniku 30/2020, oprócz zasad przyznawania samego dodatku, wprowadza zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną z nich dotyczy podwyższenia zasiłku dla osób bezrobotnych. Zmiana ta obowiązuje od 1 września 2020 roku. Poniżej przedstawiamy obowiązującą wysokość zasiłku według stażu pracy:

Staż pracy mniej niż 5 lat - 80% kwoty zasiłku		
Przez 90 dni	960 zł	828,60 zł
Po 90 dniach	753,90 zł	660,05 zł
Staż pracy od 5 lat do 20 lat - 100% kwoty zasiłku		
Przez 90 dni	1200 zł	1025,00
Po 90 dniach	942,30 zł	814,49
Staż pracy co najmniej 20 lat - 120 % kwoty zasiłku		
Przez 90 dni	1440,00	1221,40
Po 90 dniach	1130,80	968,03

Opracowanie: Anna Czaplicka



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

## ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI Z PFRON

Od miesiąca października br. w tutejszym Urzędzie Pracy dostępna jest nowa usługa dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych lub niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, wspierająca te osoby w rehabilitacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Działania w ramach tej rehabilitacji mają na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnością uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy.

Wsparcie to finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) do tej pory realizowane przez Starostwo Powiatowe w Mławie.

Dla zapewnienia kompleksowej i skoncentrowanej w jednym miejscu obsługi naszych klientów- niepełnosprawnych poszukujących pracy, ale również i pracodawców zatrudniających osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, usługi i instrumenty rynku pracy, dostępne w ramach środków PFRON, będą realizowane przez pracowników mławskiego Urzędu Pracy.

Fundusz PFRON jest funduszem celowym, w ramach którego niezbędną pomoc w zakresie zawodowym i społecznym otrzymują osoby niepełnosprawne oraz pracodawcy, działający na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej wśród tych osób.

Jakiej pomocy może oczekiwać osoba niepełnosprawna zarejestrowana w urzędzie pracy?

Osoba niepełnosprawna może być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako:

- bezrobotny – to osoba, która posiada ustaloną niepełnosprawność, jednak nie jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.
- poszukujący pracy – to osoba, która oprócz ustalonej niepełnosprawności jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.

Osoba z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich usług urzędu pracy i instrumentów przewidzianych dla osoby bezrobotnej, a co za tym idzie z tych form mogą również korzystać pracodawcy.

Dla osób niepełnosprawnych posiadających status „poszukującej pracy”, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy i instrumenty finansowane ze środków PFRON.

Instrumenty adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych, jak też do ich pracodawców możliwe do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie prezentuje poniższa tabela:



<p><b>Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy- max. 100 480 zł na 36 m-cy.</li> <li>• Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy- max.75.367,20 zł na 36 m-cy.</li> <li>• Zwrot kosztów szkolenia pracownika- do 70% nie więcej niż 10 tys. zł, zatrudnienie na 24 m-ce</li> <li>• zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, kosztów szkolenia tych pracowników (do kwoty 2600 zł) w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.</li> </ul>
<p><b>Spółdzielnia socjalna jako pracodawca</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, w wysokości określonej w umowie, zawartej ze starostą: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) nie wyższej niż 30.146,88 zł w przypadku zobowiązania do utrzymania zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, na utworzonym stanowisku pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,</li> <li>b) wynoszącej od 30.146,88 zł do 75.367,20 zł, w przypadku zobowiązania do utrzymania zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, na utworzonym stanowisku pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy</li> </ul> </li> <li>• środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy ze starostą, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota najniższego wynagrodzenia przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionej skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1.- <math>6 \times 2600 = 15.600</math> zł</li> </ul>
<p><b>Osoby niepełnosprawne podejmujące i prowadzące działalność gospodarczą lub rolniczą</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nie wyższej niż 30.146,88 zł, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy</li> <li>• wynoszącej od 30.146,88 zł do 75.367,20 zł, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy</li> </ul> </li> </ul>

Do końca tego roku możliwe będzie jeszcze wnioskowanie o wsparcie w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy oraz jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej.

Osoby realizujące wymienione formy wsparcia:

Marta Domżańska- specjalista ds. programów, tel. 23 655 19 96 wew. 315

Justyna Ćwiklińska- specjalista ds. programów, tel. 23 655 19 96 wew. 316

Wszystkich zainteresowanych zachęcamy do kontaktu. Z chwilą pełnego przejęcia nowych zadań, na naszej stronie internetowej znajdziecie Państwo szczegółowe informacje dotyczące poszczególnych form wsparcia.

Opracowanie: Aleksandra Marek

# RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Wywiad z Panem Pawłem Gniadkowskim pełnomocnikiem firmy FORESETO, działającej na terenie Mławy.

**by ilo**  
PERSONALIZED JEWELRY

## Od kiedy istnieje i czym zajmuje się firma?

Firma Foreseto istnieje od 2012 r., kiedy to pasja przerodziła się w sposób na życie. Tuż po studiach skorzystaliśmy z możliwości założenia firmy z pomocą Urzędu Pracy w Mławie. Wówczas uzyskaliśmy środki na podjęcie działalności gospodarczej. Od początku istnienia firmy zajmujemy się produkcją wyrobów jubilerskich z nastawieniem na ich personalizację – w głównej mierze poprzez nanoszenie graweru. Na początku ręcznie, teraz za pomocą coraz to nowszych urządzeń. Stawiamy na innowacje w naszej branży, dlatego posiadamy nowoczesny park maszynowy, od grawerek mechanicznych, przez różnego rodzaju lasery, odlewarki do drukarki 3D. Stworzyliśmy własne marki biżuterii „by ilo” z grawerem oraz współpracujemy z hurtowymi odbiorcami jako podwykonawcy.

## Czy ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy?

W 2020 r. zmieniłem siedzibę firmy na większą, dzięki czemu w pełni wprowadziłem w życie swoje plany długofalowe. Pozostaję w „dziale personalizacji”, ale staram się tworzyć zupełnie nowe gamy produktów. Zainwestowałem w bardzo nowoczesną stronę internetową z innowacyjnymi „kreatorami” produktów z możliwością personalizacji. W kolejnych latach będę rozwijać działy komputerowego haftu na odzież, wycinania i grawerowania laserami w produktach z metali szlachetnych, ale także takich jak drewno, skóra, czy masa perłowa, a także nowoczesne metody odlewania tradycyjnej biżuterii.

## Od kiedy i w jaki sposób współpracuje Pan z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie rozpocząłem w 2012 roku – kiedy to otrzymałem środki na podjęcie działalności gospodarczej. W kolejnych latach organizowałem staże dla pracowników biurowych oraz odlewników biżuterii. W latach 2017-2020 uzyskałem również refundacje na 4 nowe stanowiska pracy – grawerników, operatora hafciarki komputerowej oraz lasera światłowodowego.

## Czy planuje Pan zwiększyć zatrudnienie, jeśli tak to na jakie stanowiska pracy?

Tak, wraz z rozwojem gamy produktów oraz zwiększającą się liczbą klientów będę zwiększać zatrudnienie. Głównie do obsługi rozbudowanego sklepu internetowego oraz do obsługi stworzonych działów – haftu na odzież, innowacyjnego haftu biżuterii, kolejnych stanowisk grawerskich oraz operatorów maszyn laserowych i odlewniczych.

## Jak ocenia Pan współpracę z tut. Urzędem?

Współpraca z Urzędem w Mławie od początku układa się bardzo dobrze. Zasady przyznawania pomocy są uczciwe i przejrzyste, dzięki czemu zawsze wiem, o który program mogę się ubiegać. Szczególnie na starcie pomoc merytoryczna pracowników urzędu jest bardzo przydatna.

Dziękuję za rozmowę  
Justyna Ćwiklińska



## WYNAGRODZENIE MINIMALNE 2021



W dniu 15 września 2020 r. Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r.

Na podstawie art. 79 ust. 5 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568, 695, 1086, 1262 i 1478) zarządzono, że:

od dnia 1 stycznia 2021 r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić **2800 zł**, a minimalna stawka godzinowa **18,30 zł**. Rozporządzenie wejdzie w życie 1 stycznia 2021 r.

Opracowanie: Anna Czaplicka

## PROGNOZA POTRZEB RYNKU PRACY - BAROMETR ZAWODÓW

Od 5 lat raz w roku w całej Polsce odbywa się badanie „Barometr zawodów”, którego koordynatorami są Wojewódzkie Urzędy Pracy. 23 września 2020 roku czterech ekspertów z naszego Urzędu uczestniczyło w dyskusji poddając ocenie 168 zawodów, które występują na lokalnym rynku pracy.

Barometr służy do szerszego prognozowania zmian na rynku pracy. Jest badaniem jakościowym opierającym się na opinii ekspertów m.in. państwowych służb zatrudnienia. Uczestnicy badania w trakcie dyskusji odpowiadają na pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
  - Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
  - Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?
  - Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?
- Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go.

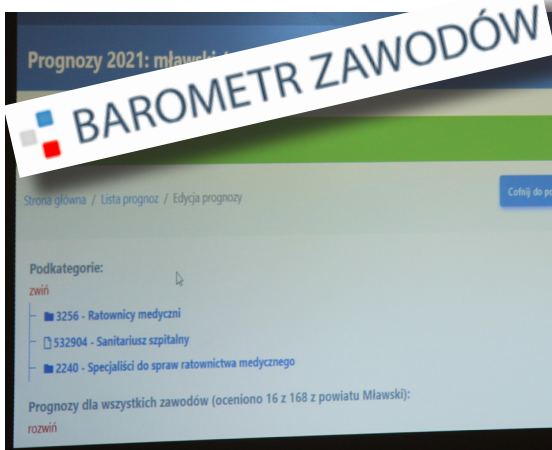
Stawiają prognozę sytuacji w zawodach, która dzieli je na trzy grupy:

**Zawody deficytowe** - zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia - niewielka.

**Zawody zrównoważone** - liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

**Zawody nadwyżkowe** - znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie, a będzie wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów”, z którym możecie Państwo zapoznać się w obecnym numerze kwartalnika.



Opracowanie: Anna Czaplicka

## Prognoza na rok 2021 dla:

Województwo: Mazowieckie, Powiat: mławski



### Duży deficyt poszukujących pracy

magazynierzy

spawacze

### Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze  
cieśle i stolarze budowlani  
cukiernicy  
dekarze i blacharze budowlani  
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
fizjoterapeuci i masażyści  
fryzjerzy  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
kosmetyczki  
lekarze

masarze i przetwórcy ryb  
monterzy instalacji budowlanych  
monterzy maszyn i urządzeń  
murarze i tynkarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy obrabiarek skrawających  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy

piekarze  
pielęgniarki i położne  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
robotnicy budowlani  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
samodzielni księgowi  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
technicy mechanicy  
ślusarze

### Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
animatory kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
architekci krajobrazu  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci w edukacji  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
brukarze  
dentyści  
diagności samochodowi  
dziennikarze i redaktorzy  
farmaceuci  
filolodzy i tłumacze  
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
floryści  
fotografowie  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
graficy komputerowi  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
instruktorzy nauki jazdy  
instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie chemicy i chemicy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
inżynierowie mechanicy  
kamieniarze  
kelnerzy i barmani  
kierownicy autobusów  
kierownicy samochodów osobowych  
kierownicy budowy  
kierownicy ds. logistyki  
kierownicy ds. produkcji  
kierownicy ds. usług  
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży  
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
lakiernicy  
listonosze i kurierzy  
logopedzi i audiofonolodzy  
maszyniści  
mechanicy maszyn i urządzeń  
mechanicy pojazdów samochodowych  
monterzy elektroniki  
monterzy okien i szklarzy  
nauczyciele języków obcych i lektorzy  
nauczyciele nauczania początkowego  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
obuwnicy  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy aparatury medycznej  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunki dziecięce  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
pedagodzy  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
pomoce kuchenne  
pomoce w gospodarstwie domowym  
pozostali specjaliści edukacji  
pracownicy administracji i biurowi  
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
pracownicy ds. budownictwa drogowego  
pracownicy ds. jakości  
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
pracownicy ds. techniki dentystycznej  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowni  
pracownicy obsługi ruchu szynowego

pracownicy ochrony fizycznej  
pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy przetwórstwa spożywczego  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
pracownicy socjalni  
pracownicy sprzedaży internetowej  
pracownicy służb mundurowych  
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery  
pracownicy usług pogrzebowych  
pracownicy zajmujący się zwierzętami  
prawnicy  
projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
przedstawiciele handlowi  
psycholodzy i psychoterapeuci  
ratownicy medyczni  
recepjoniści i rejestratorzy  
robotnicy leśni  
rolnicy i hodowcy  
sekretarki i asystenci  
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
specjaliści administracji publicznej  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. organizacji produkcji  
specjaliści ds. rynku nieruchomości  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
specjaliści telekomunikacji  
spedytorzy i logistycy  
sprzedawcy i kasjerzy  
sprzątaczkę i pokojowe  
technicy informatycy  
weterynarze  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

### Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści  
kucharze

specjaliści technologii żywności i żywienia  
szefowie kuchni

technicy budownictwa