



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Mławie

# Mławski Świat Pracy

## Kwartalnik



 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

### NA XI MŁAWSKIE TARGI PRACY

ZAPRASZAJĄ  
STAROSTA MŁAWSKI

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE



START: 4 KWIECIEŃ 2024 ROKU  
OD GODZ. 10:00

MŁAWSKA HALA SPORTOWA  
AL. JOZEFĄ PIŁSUDSKIEGO 33

- OFERTY PRACY
- SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI
- PORADY EKSPERTÓW
- OFERTY SZKOLENIOWE

WARTO BYĆ W CENTRUM WYDARZEŃ 





## Drodzy Czytelnicy!

W tym numerze chciałbym poinformować, że rozwijamy nową inicjatywę, którą będzie strefa wsparcia obecnych oraz przyszłych pracodawców pn. Akademia Biznesu. Głównym jej celem jest stworzenie przestrzeni do współpracy, która wpłynie na rozwój lokalnego biznesu, a tym samym lokalnego rynku pracy. Chcemy ze sobą połączyć dotychczas realizowane przez nas działania, aby tworzyły łańcuch powiązanych ze sobą usług.

W tym roku poradnictwo zawodowe otwiera się na preorientację zawodową. Ofertę zawodoznastwa prezentowaliśmy już w przedszkolach. Poprzez zabawę nasze maluchy dowiadują się o środowiskach okołozawodowych i poznają różne zawody.

Za nami dwunaste Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Celem Forum jest umożliwienie przyszłym absolwentom szkół ponadpodstawowych, którzy niebawem staną przed wyborem kierunku dalszego kształcenia, bezpośredniego kontaktu z wieloma szkołami wyższymi, które prezentują swoją ofertę. Forum poprzedziły, w ramach programu *Rzemiosło twoją przyszłością*, wizyty w szkołach średnich naszych doradców zawodowych. Wiemy, że przyszli absolwenci stoją przed ważnym wyborem swojej kariery zawodowej i w tym czasie najbardziej potrzebują porady. W aktualnym numerze zapraszam do obejrzenia fotorelacji z tego wydarzenia.

*Witold Feranski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE .....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....	3
AKADEMIA BIZNESU .....	4
POZNAJEMY ŚWIAT ZAWODÓW Z PRZEDSZKOLAKAMI .....	5
ROLA STAŻY A LOKALNYM RYNKU PRACY .....	6
FOTORELACJA Z XII POWIATOWEGO FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY .....	6-7
BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM- analiza i wnioski .....	8-9
10-LECIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO .....	9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ .....	10-11
RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ- ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM- c.d. ....	11
MOBILNY PUNKT DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY .....	12

mława.praca.gov.pl



ePraca



Wydawca:  
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7  
06-500 Mława  
nr tel. 23 655 19 96  
e-mail: wml@praca.gov.pl  
www.mława.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:  
Anna Czaplicka  
e-mail: anna.czaplicka@pup.mława.pl  
Materiały przygotowali:  
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie  
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

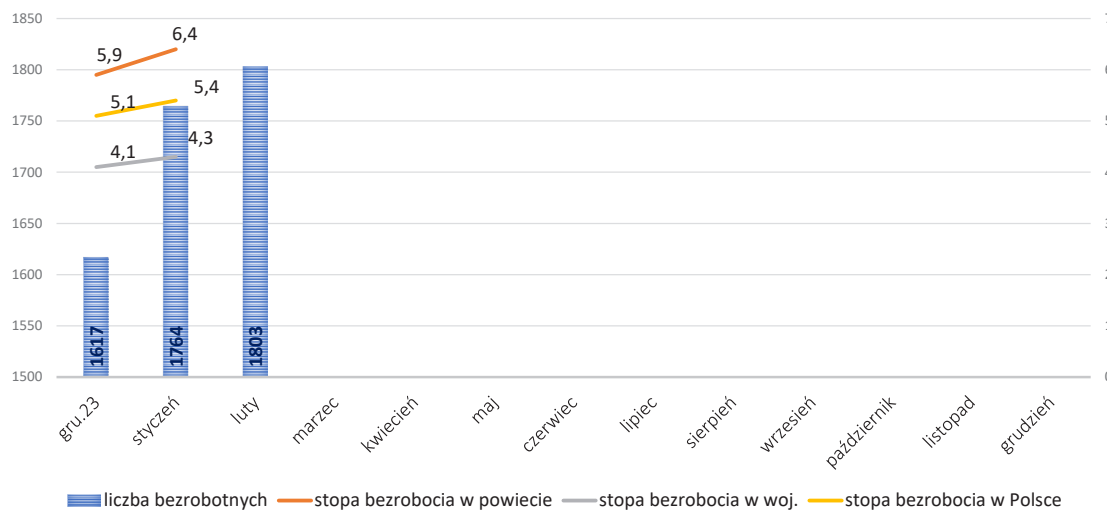
Druk:  
Drukarnia J.J. Maciejewscy  
ul. Gdańska 1  
06-300 Przasnysz  
Wydawnictwo bezpłatne.  
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.  
Wszystkie numery kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie [www.mława.praca.gov.pl](http://www.mława.praca.gov.pl)

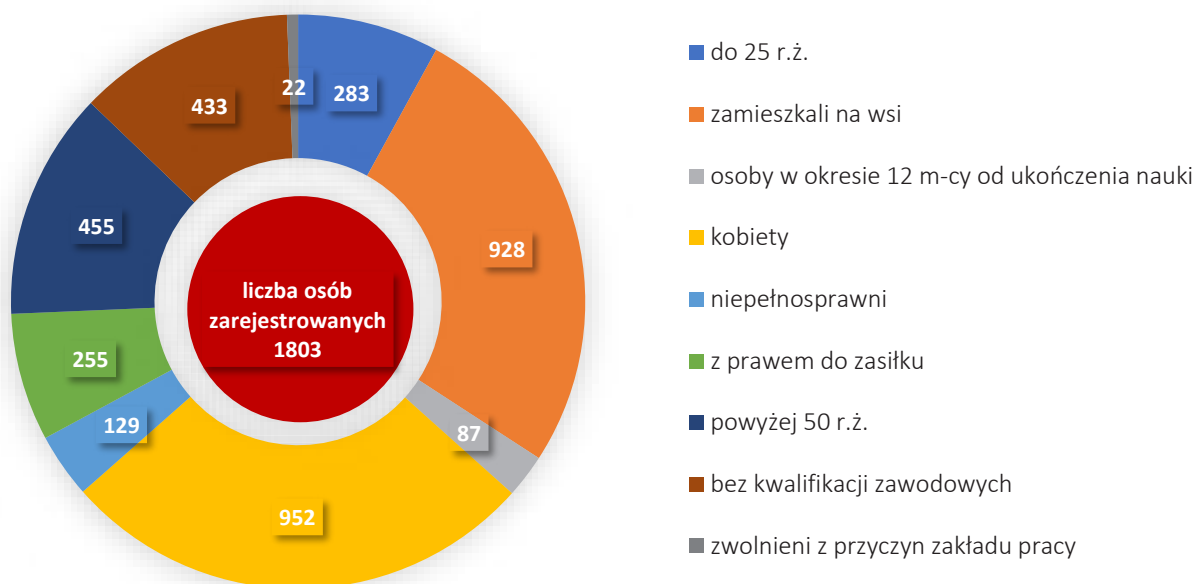
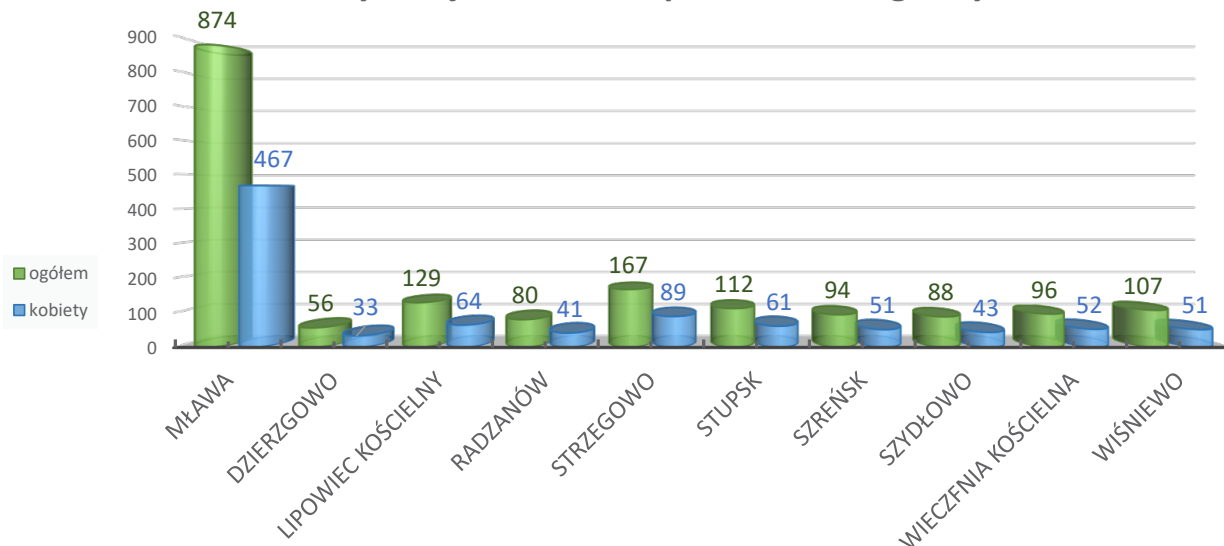
# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 29 lutego 2024 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



### Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

# AKADEMIA BIZNESU

Akademia Biznesu- Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie to nowy projekt skierowany do przedsiębiorców, pracodawców, instytucji otoczenia biznesu i wszystkich zainteresowanych szeroko pojętą współpracą na rzecz wzmocnienia lokalnego biznesu.

Naszym mottem jest: **WSPIERAJĄC TWÓJ BIZNES DBAMY O PRZYSZŁOŚĆ NASZEJ SPOŁECZNOŚCI**

AKADEMIA BIZNESU- BUSINESS COLLEGE TO WYKORZYSTANIE:

- ✓ kontaktów biznesowo- eksperckich,
- ✓ profesjonalizmu, doświadczenia i wiedzy naszych pracowników

DO WZMOCNIENIA LOKALNEGO BIZNESU POPRZEZ:

- ✓ wsparcie finansowo-doradcze,
- ✓ nawiązanie nowych kontaktów biznesowych,
- ✓ transfer wiedzy,
- ✓ wymianę doświadczeń,
- ✓ promocję nowych technologii,
- ✓ innowacyjne projekty.



Akademia Biznesu to strefa wsparcia obecnych oraz przyszłych pracodawców, w której będą mogli liczyć na kompleksową pomoc zarówno finansową, doradczo- szkoleniową, jak i networkingową, coachingową i innowacyjno- rozwojową. Strefa powstała w celu stworzenia możliwości rozwoju lokalnego biznesu, a tym samym rozwoju lokalnego rynku pracy. Naszym klientom zapewnimy:

**Bazę informacji o:** źródłach finansowania i wsparcia biznesu- nowych i już istniejących firm; katalogu instytucji szkoleniowych i możliwości szkolenia pracowników przez Urząd (szkolenia zawodowe i KFS); zatrudnieniu cudzoziemców; prawie pracy; zawodach przyszłości; trendach i analizach rynku pracy.

**Networking:** stworzenie przestrzeni i możliwości do spotkań, wymiany doświadczeń, budowania sieci kontaktów dla już istniejących firm, ale również dla tych którzy planują ich założenie.

**Co- working, start-up- inkubatory:** stworzenie/wykorzystanie przestrzeni biurowo- konferencyjnej do wynajęcia/użyczenia nowopowstającym firmom; testowanie nowych pomysłów na biznes.

**Wsparcie ekspertów poprzez:** prelekcje lub webinaria, konsultacje indywidualne z ZUS, KRUS, US, UM, prawo pracy, itp., spotkania on-line.

**Pośrednictwo pracy:** giełdy pracy, rekrutacja, selekcja.

**Doradztwo zawodowe, coaching:** warsztaty dedykowane obecnym i przyszłym przedsiębiorcom z wykorzystaniem najnowszych technik stosowanych na rynku pracy; testowanie predyspozycji przedsiębiorczych; możliwość opracowania indywidualnej ścieżki rozwoju.

**Organizacja eventów (wydarzeń):** Targi Pracy; konferencje; Konkurs talentów „Sky is the limit (Niebo jest granicą)- pomysł na firmę” organizowany dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, nagrody, testowanie nowych pomysłów (start-up); Festiwal nowych technologii „Otwarcie na rozwój”- międzypokoleniowa wymiana wiedzy i doświadczeń skierowana do seniorów, uczniów szkół średnich, i przedsiębiorców; podnoszenie świadomości cyfrowej, promowanie nowych technologii.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na rzecz rozwoju przedsiębiorczości każdego roku przyczyniają się do powstawania nowych firm i miejsc pracy. Wspieramy dobre pomysły i podejmujemy nowe wyzwania. Stawiamy na innowacyjne rozwiązania i sami je stosujemy. Tak powstał pomysł stworzenia Akademii Biznesu, w której dzięki wykorzystaniu wiedzy i doświadczenia stworzymy możliwości bezpiecznego, a także skutecznego rozwoju naszym przedsiębiorcom.

Aktualne informacje dotyczące przedsięwzięcia będą publikowane na naszej stronie [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl) Do współpracy zapraszają Katarzyna Bartosiewicz, Ilona Sychocka pod nr tel. 23 655 19 96 wew. 338, 340.

Opracowanie: Ilona Sychocka

# POZNAJEMY ŚWIAT ZAWODÓW Z PRZEDSZKOLAKAMI

Realizowany przez nasz Urząd projekt *Młodzi u progu kariery* cieszy się dużym zainteresowaniem wśród uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W ramach tego projektu doradcy zawodowi spotykają się z uczniami, zarówno w naszym Urzędzie, jak i w ich macierzystych szkołach. Najważniejszym celem organizowanych zajęć jest uświadomienie młodym ludziom przed jak ważnym wyborem edukacyjno- zawodowym stoją i jak duży wpływ będzie on miał na całą ich przyszłość. Aby te wybory były jak najbardziej trafne i przemyślane istotne jest prowadzenie ciągłej diagnozy swoich zasobów, w tym zainteresowań, predyspozycji i preferencji zawodowych. Od najmłodszych lat dzieci mogą poznawać różne profesje, aby móc dokonywać selekcji, a ten ostatecznie wybrany zawód był odpowiedni i zgodny z ich zainteresowaniami czy predyspozycjami. Uzyskanie uprawnień do wykonywania wymarzonego zawodu powinno być zwieńczeniem długiego etapu pokonanej ścieżki edukacyjno- zawodowej.



Kolejnym krokiem realizacji powyższego projektu jest organizowanie spotkań „Poznajemy świat zawodów” z uczniami oddziałów przedszkolnych z terenu powiatu mławskiego. Na tym etapie rozwoju, a więc na długo zanim dziecko zdecyduje o wyborze zawodu, kształtują się konkretne postawy dziecka w stosunku do samego siebie i otoczenia. Zgromadzone wówczas doświadczenia budują osobowość, mają wpływ na zainteresowania, skłonności, motywują do podejmowania aktywności i doskonalenia umiejętności. Najmłodszy z dużym zainteresowaniem obserwują pracę ludzi dorosłych, zwracają uwagę na czynności wykonywane przez rodziców, rodzeństwo i osoby z najbliższego otoczenia. Pojawiają się zabawy np. w lekarza, strażaka, policjanta, nauczyciela, czy w szkołę. Istotą tych zabaw jest odtwarzanie różnych czynności, które zaobserwowali w swoim otoczeniu. Dzięki wytrwałości w naśladowaniu, a także pomocy ze strony dorosłych – dziecko zapoznaje się z zawodami, różnymi przedmiotami i narzędziami oraz właściwym sposobem posługiwania się nimi. Wraz z wiekiem lepiej rozumieją istotę i sens czynności wykonywanych przez dorosłych.

W marcu 2024r. rozpoczęliśmy spotkania z przedszkolakami z Zespołu Placówek Oświatowych Nr 1 w Mławie. Nasz doradca zawodowy spotkał się z dwiema grupami 5-latków i dwiema grupami 6-latków. Prowadzone zajęcia miały na celu przedstawienie świata zawodów ludzi dorosłych, ale nade wszystko rozwijanie indywidualnych zainteresowań. Dzieciom pokazano czym zajmują się osoby wykonujące zawody np. fryzjera, sprzedawcy, pielęgniarki, lekarza, strażaka, policjanta oraz bibliotekarza. W czasie spotkań kilkulatek rozwiązywały ciekawe zagadki słowne, brały także udział w zabawach ruchowo-naśladowczych. Pracując w grupach przekazywali sobie posiadaną wiedzę na temat konkretnych zawodów. Podsumowaniem zajęć było wykonanie prac plastycznych wybranych przez dzieci przedstawicieli zawodów.

Przedszkolaki mają świadomość tego, że każda praca jest ważna, a każdy istniejący zawód jest nam potrzebny. Pozytywnie i naturalnie wypowiadają się o osobach pracujących w różnych zawodach, a to wskazuje na wysoką świadomość poszanowania drugiego człowieka. Mamy nadzieję, że prowadzone zajęcia wzbudzą w dzieciach ciekawość do poznawania nowych zawodów.

Zapraszamy kolejne szkoły i przedszkola do współpracy z nami na rzecz poszerzania wiedzy o świecie zawodów wśród przedszkolaków. Zgłoszenia przyjmuje doradca zawodowy- Wioleta Rączka, tel. 23 655 19 96 wew. 329.

Opracowanie: Wioleta Rączka

# ROLA STAŻU NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Staż niezmiennie odgrywa istotną rolę w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jest bardzo atrakcyjną formą wsparcia zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia jak i dla działalności przedsiębiorstwa.

Oznacza nabywanie przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Poza zdobywaniem stosownego doświadczenia zawodowego, staż jest niewątpliwie formą nauki polegającą na zdobywaniu wiedzy w konkretnym miejscu pracy. To dla osób młodych możliwość rozpoczęcia i rozwinięcia kariery, a dla innych szansa na zmianę zawodu. Udział w stażu pozwala przyszłemu kandydatowi zwiększyć swoją konkurencyjność na rynku pracy. Jest szansą na zdobycie wiedzy i umiejętności praktycznych związanych z konkretnym zawodem lub branżą. Daje szansę na wdrożenie się w system pracy w firmie, wykorzystanie wiedzy w praktyce oraz poznania specyfiki danego zawodu. Staże dają możliwość osobom bezrobotnym nawiązywania kontaktów zawodowych i zdobycia cennych referencji, które będą stanowiły atut podczas poszukiwania pracy.

Przedsiębiorca zyskuje pracownika, co satysfakcjonuje obie strony. Organizując staż może sprawdzić predyspozycje, zaangażowanie i kompetencje potencjalnego kandydata przed nawiązaniem stosunku pracy. Przygotować przyszłego pracownika zgodnie z potrzebami kadrowymi firmy.

Staże są skutecznym narzędziem umożliwiającym uzupełnienie deficytu wykwalifikowanych pracowników poprzez dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Są szansą na rozwój zawodowy, nawiązanie kontaktów zawodowych oraz lepsze dopasowanie się do wymagań rynku. Wspierają rozwój lokalnych przedsiębiorstw i cieszą się dużym zainteresowaniem z ich strony. Dowodem na to są realizowane przez nas programy stażowe oraz ilość składanych wniosków.

Z analizy lokalnego rynku pracy wynika, iż nadal istnieje potrzeba organizacji staży. Lokalni przedsiębiorcy chętnie korzystają z realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie programów, w ramach których mogą organizować staże zawodowe. W sektorze prywatnym przeważają oferty stażu na stanowiska: pracownik biurowy, sprzedawca, doradca klienta oraz prace pomocnicze w zawodzie fryzjer oraz w branży kosmetycznej. W sektorze publicznym najczęściej organizowane były staże na stanowiska biurowe, takie jak: pomoc administracyjna, sekretarka, archiwista, bibliotekarz, asystent osoby niepełnosprawnej oraz pomoc nauczyciela.

Na przestrzeni lat sytuacja na rynku pracy w tej kwestii jest niezmienna. Pracodawcy chętnie sięgają po wsparcie w postaci organizacji stażu, częściowo wynika to z rosnących kosztów zatrudnienia. Pracodawcy "na początek" chętnie organizują staże, po których następuje zatrudnienie. Podsumowując, staże zawodowe nadal odgrywają istotną rolę w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i cieszą się dużym zainteresowaniem obu stron rynku pracy.

Opracowanie: Elżbieta Krajewska

## Fotorelacja XII POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY

Dnia 7 marca br. już po raz dwunasty odbyło się Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. W trakcie wydarzenia uczniowie ostatnich klas szkół podstawowych zapoznali się z ofertą dydaktyczną liceów ogólnokształcących, techników oraz szkół branżowych. Uczniowie ostatnich klas szkół średnich pozyskali informacje o kierunkach kształcenia odwiedzających nas uczelni wyższych (technicznych, przyrodniczych, medycznych, ekonomicznych, humanistycznych i sportowych) oraz szkół policealnych. Młodzież z ostatnich klas szkół branżowych I stopnia korzystała z porad doradców zawodowych, informacji o aktualnych ofertach pracy, możliwościach dalszego kształcenia w szkołach branżowych II stopnia oraz szkoleniach. Uczestnicy Forum mogli również dowiedzieć się na temat rekrutacji i służby w szeregach Policji, Wojska, Państwowej Straży Pożarnej oraz zapoznać się z usługami instytucji wspierających rozwój edukacji i rynku pracy.

Dziękujemy wszystkim wystawcom za otwartość, zaangażowanie i gotowość do współpracy z naszym Urzędem Pracy. Uczestnikom dziękujemy za przybycie oraz życzymy dobrych wyborów i owocnej nauki.



Opracowanie: Beata Jakubowska



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Mławie

# BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM - analiza i wnioski

Na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w okresie od września do listopada 2023 roku Ośrodek Badań Społecznych INDEKS z Poznania przeprowadził badanie rynku pracy w powiecie mławskim.

Głównym celem było dokładne zbadanie popytu na pracę oraz prognozowanie przyszłych trendów na lokalnym rynku pracy. W ramach badania przeprowadzono kompleksową analizę sytuacji wśród 161 losowo wybranych osób bezrobotnych, zarejestrowanych w tut. Urzędzie oraz wśród 400 dobranych w sposób celowo nieproporcjonalny podmiotów gospodarczych zlokalizowanych i prowadzących działalność na terenie powiatu. Istotnym elementem dla uzyskanych danych była analiza w oparciu o strukturę demograficzną powiatu, gospodarkę oraz specyfikę bezrobocia.

Wynik raportu daje nam kluczowe informacje dotyczące skuteczniejszego przeciwdziałania bezrobociu oraz realizacji programów aktywizacyjnych, a także efektywniejszej współpracy z lokalnymi pracodawcami poprzez poznanie ich oczekiwań i potrzeb kadrowych.

Większość osób bezrobotnych, bo 75,2% rejestruje się w urzędzie pracy głównie z chęci znalezienia zatrudnienia, dlatego nie dziwi fakt, że zdecydowana większość ankietowanych (89,4%) deklaruje gotowość do podjęcia pracy. Pośrednictwo pracy jest również najbardziej oczekiwaną formą wsparcia wśród respondentów. W dobie cyfryzacji oczywistym jest, że najbardziej popularnym sposobem na poszukiwanie zatrudnienia jest korzystanie z Internetu, ale niewiele mniej osób wskazuje na korzystanie z pośrednictwa w urzędzie pracy. Fakt ten niezmiernie nas cieszy i utwierdza w przekonaniu, że to co robimy jest ważne. Potwierdza to również stopień zadowolenia klientów z obsługi realizowanej w naszym urzędzie, który wyniósł blisko 96%. Aby umożliwić lepszy, ale również bezpośredni kontakt na linii pracodawca-pracownik organizujemy Giełdy i Targi Pracy, podczas których spotykają się przedstawiciele firm rekrutujących oraz osoby zainteresowane zatrudnieniem. Należy nadmienić, że udział w tych przedsięwzięciach cieszy się dużym zainteresowaniem.

Wśród łącznej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie przeważa odsetek kobiet. W związku z tym, iż głównym powodem braku gotowości do podjęcia pracy jest konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną (powód wskazany przez 47,1% badanych) można sądzić, iż większość tej grupy stanowią kobiety. Dobrym rozwiązaniem w takich przypadkach może być możliwość podjęcia elastycznych form zatrudnienia, by pogodzić opiekę nad dzieckiem z aktywnością zawodową. Alternatywą może być również uruchomienie własnej działalności gospodarczej, która stwarza możliwość pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi.

Z analizy wynika, że powiat mławski ma wysoką dynamikę wzrostu podmiotów gospodarczych. Znajduje to potwierdzenie w liczbie wniosków złożonych w ostatnim naborze o przyznanie środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Liczba ta systematycznie rośnie i jest to dla nas sygnał, aby na tę formę wsparcia pozyskiwać dodatkowe środki m.in. w ramach projektów z funduszy unijnych.

Niekorzystna struktura wiekowa mieszkańców oraz proces starzenia się społeczeństwa negatywnie oddziałują na lokalny rynek pracy. Okazuje się, że liczba osób nieaktywnych zawodowo, głównie emerytów rośnie w porównaniu do liczby osób w wieku produkcyjnym. Wysoki odsetek tej grupy bezrobotnych może wskazywać na trudności starszych pracowników w znalezieniu zatrudnienia, co może być związane z dyskryminacją ze względu na wiek, zdezaktualizowanymi umiejętnościami lub trudnościami w dostosowaniu się do zmieniającego rynku pracy. Aby zminimalizować negatywne skutki tego trendu promujemy aktywizację zawodową wśród seniorów i stwarzamy przestrzeń do dalszego rozwoju. Realizujemy również projekt „Lepsze jutro, czyli od bierności do aktywności”, w którym zachęcamy osoby bierne zawodowo – niezarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy do korzystania z dostępnych usług i form pomocy.

Zarówno ludzie starsi, jak i długotrwale bezrobotni czy też osoby z niepełnosprawnościami to grupy, które w szczególności są zagrożone wykluczeniem społecznym. W efektywnym powrocie na rynek pracy mogą im pomóc działania urzędu we współpracy z innymi instytucjami na lokalnym rynku. Dostrzegając





te zagrożenia od kilku lat realizujemy projekt „Współpraca to się opłaca”, który zakłada partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej w powiecie mławskim na rzecz wspólnego klienta, co stanowi szansę na bardziej kompleksową pomoc. Cennym wsparciem dla osób zarejestrowanych w urzędzie, a w szczególności długotrwale bezrobotnych jest możliwość udziału w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy tzw. „Klub Pracy”. Ważnym aspektem jest pomoc w identyfikacji obszarów zainteresowań zawodowych. Dzięki prowadzonym zajęciom uczestnicy mają szansę uzyskania istotnej wiedzy, która przyda im się przy poszukiwaniu zatrudnienia, a dzięki przebywaniu wśród ludzi nie są zagrożeni wykluczeniem społecznym i samotnością.

Ważnym punktem analizy są również szkolenia i kursy, a co za tym idzie możliwość przekwalifikowania się i dopasowania kwalifikacji do potrzeb i wymagań lokalnego rynku pracy. Rejestrację w urzędzie pracy z powodu chęci rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji deklaruje aż 36% osób. Według respondentów jest to kluczowy czynnik, który mógłby zwiększyć ich szanse na rynku pracy. To właśnie w braku odpowiednich kwalifikacji oraz dezaktualizacji uprawnień upatrują swoje największe bariery i trudności związane z podjęciem pracy. Zdecydowana większość osób bezrobotnych (76,4%) jest otwarta na rozwijanie kompetencji co świadczy o ich świadomości potrzeby dostosowania się do zmian zachodzących na rynku pracy. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów co roku staramy się przygotować interesującą tematykę kursów, szkoleń i warsztatów, jak najlepiej dopasowaną do potrzeb i zmieniających się warunków. Również aż 70% pracodawców dostrzega trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników, a przyczyny upatruje głównie w braku kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami. Większość pracodawców inwestuje w rozwój swoich pracowników poprzez kursy i szkolenia, dlatego Krajowy Fundusz Szkoleniowy cieszy się dużym zainteresowaniem, a liczba złożonych wniosków rośnie z roku na rok.

Dużym zaskoczeniem, po zapoznaniu się z analizą jest wysoki odsetek badanych pracodawców (30,8%), którzy nie są zainteresowani współpracą z tut. Urzędem. W raporcie wskazano, że może to wynikać m.in. z nieznaności oferowanych usług. Szukając przyczyn tej sytuacji, tym bardziej dziwi nas ten fakt, ponieważ prowadzimy na szeroką skalę działania promocyjne naszych usług. Na potrzeby dotarcia do większej liczby klientów stworzyliśmy profil na facebooku oraz możliwość zapisania się do newslettera, który ma za zadanie informować o aktualnych wydarzeniach. Wydajemy co kwartał biuletyn informacyjny „Mławski Świat Pracy”, na bieżąco zamieszczamy na stronie internetowej [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl) wszystkie informacje dotyczące wydarzeń i działań Urzędu. Rozwiązaniem tego problemu mogą być również prowadzone na jeszcze większą skalę działania marketingowe promujące nasze formy pomocy. Dyżury w urzędach gmin w celu ułatwienia kontaktu pośredników z pracodawcami i przekazywanie informacji o aktualnych naborach i usługach oraz organizacja małych spotkań tematycznych/branżowych na pewno zniwelują ten odsetek niezainteresowanych współpracą pracodawców. Nowym projektem w tut. Urzędzie będzie Akademia Biznesu- Business College. To centrum usług rozwojowych i bezpieczna strefa wsparcia obecnych i przyszłych pracodawców, gdzie będą mogli liczyć na kompleksową pomoc zarówno finansową, doradczą-szkoleniową, jak i networkingową, coachingową i innowacyjno- rozwojową.

Wyniki z przeprowadzonego badania pozwalają na identyfikację mocnych i słabych stron naszych działań oraz określenie potencjalnych szans i zagrożeń z tego wynikających, a co za tym idzie lepsze dostosowanie świadczonych usług do zmieniających się warunków na lokalnym rynku pracy.

Opracowanie: Anna Kowalska- Welenc, Nina Sztuba-Wieczorek

## 10- LECIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO



Jeden z najbardziej popularnych instrumentów w naszej ofercie, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), ukierunkowany na wspieranie samodoskonalenia dorosłych, obchodzi dziesiąte urodziny. Fundusz adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, u których występuje potrzeba podniesienia, zaktualizowania lub wprowadzenia nowych kwalifikacji. KFS realizowany jest według ustalonych na każdy rok priorytetów.

Na przestrzeni wspomnianych lat mławski urząd pracy podpisał ponad 1000 umów z podmiotami prowadzącymi działalność na terenie naszego powiatu. Zarówno pracodawcy jak i pracownicy, ponad łącznie 3000 uczestników, wzięło udział w różnych formach edukacyjnych podnosząc kwalifikacje lub uzyskując nowe uprawnienia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy co roku cieszy dużym zainteresowaniem. Miło nam, że mamy wspólny cel, którym jest rozwój lokalnego rynku pracy.

Opracowanie: Anna Czaplicka

# RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Rozmowa z Barbarą Tańską- przedstawicielem firmy BAXTOM spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Firma BAXTOM została założona w 1994 roku przez aktualnego Prezesa Zarządu naszej firmy – mgr inż. Tomasza Tańskiego. Początkowo firma zajmowała się wykonywaniem instalacji elektrycznych w branży mieszkaniowej oraz przeważaniem silników elektrycznych działając na rynku lokalnym. W 2005 roku wykonaliśmy instalację w hali logistycznej GD Poland w Wólce Kosowskiej rozszerzając w ten sposób obszar działania firmy. Od tego czasu zrealizowaliśmy kilkadziesiąt projektów różnego rodzaju hal magazynowych, logistycznych i handlowych przy współpracy z wieloma znaczącymi na polskim rynku firmami budowlanymi.



W 2006 roku rozpoczęliśmy współpracę z różnymi przedsiębiorcami przy realizacji instalacji elektrycznych i automatyki dla przemysłu w sektorze cukrowniczym i przetwórstwa zbożowego. W tym okresie zaczęliśmy również prefabrykację rozdzielnic elektrycznych oraz szaf sterowniczych. Ponadto w 2006 roku powstała hurtownia elektryczna pod logiem firmy BAXTOM. Od 2015 roku działamy również na rynku odnawialnych źródeł energii. W 2024 roku czeka nas przeprowadzka do nowej siedziby.

**Proszę coś więcej o tym powiedzieć. Czy planujecie Państwo rozszerzenie wachlarza usług i zwiększenie zatrudnienia?**

Mamy nadzieję, że uda nam się zainstalować na nowej siedzibie w trzecim kwartale 2024 roku. W związku z tym, że będziemy mieli więcej miejsca, planujemy poszerzenie działu sprzedaży i powierzchni biurowej. Większą powierzchnię będzie miał również warsztat, w którym zajmujemy się prefabrykacją rozdzielnic elektrycznych. Jeżeli chodzi o zwiększenie zatrudnienia już w chwili obecnej poszukujemy elektromontera, pomocnika elektromontera, montera rozdzielnic, a po przenosinach będziemy poszukiwać sprzedawcy i magazyniera.

**Czy macie Państwo trudności ze znalezieniem wykwalifikowanych kandydatów do pracy?**

Tak. Można powiedzieć, że brak wykwalifikowanych specjalistów z branży elektrycznej jest w chwili obecnej jednym z największych problemów z jakimi się borykamy. Niestety jest to problem występujący w skali ogólnopolskiej. Składamy oferty pracy do Urzędu Pracy, zamieszczamy ogłoszenia na firmowym profilu facebook. Współpracujemy też z Zespołem Szkół nr 3 w Mławie, w chwili obecnej mamy 9 praktykantów, każdy z nich po skończeniu szkoły ma szansę na podjęcie pracy u nas.

**Jak przebiegała dotychczasowa współpraca z mławskim urzędem pracy?**

Współpracujemy z Urzędem na wielu płaszczyznach między innym zgłaszamy oferty pracy na wolne stanowiska. W latach poprzednich korzystaliśmy z prac interwencyjnych i stażu, w chwili obecnej szkolimy też pracowników naszej firmy z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestniczymy również w Mławskich Targach Pracy i spotkaniach dla przedsiębiorców organizowanych przez Urząd.

**Co czyni Waszą firmę wyjątkową?**

Wykonujemy swoją pracę z zaangażowaniem i rozwijamy się. Realizujemy inwestycje na terenie całego kraju, współpracujemy z firmami takimi jak Energa Operator, Mirbud S.A, POR S.A. Śledzimy wszelkie branżowe nowinki technologiczne i w miarę możliwości wykorzystujemy je w naszej firmie. Jesteśmy firmą stabilną pod kątem zatrudnienia, mamy wielu pracowników, którzy są razem z nami od wielu lat. Oferujemy



optymalną ścieżkę rozwoju, regularnie szkolimy naszych pracowników, którzy mają możliwość awansu zawodowego. Kilka osób współpracuje z nami wykonując pracę zdalną – są to osoby spoza Mławy lub mające małe dzieci.

**Czy jest coś, co Urząd Pracy mógłby zmienić we współpracy z pracodawcami?**

Współpraca układa się dobrze. Najbardziej cenię sobie bezpośredni, osobisty kontakt – wtedy można szybko i sprawnie omówić interesujący nas temat. Jak wspomniałam uczestniczymy w Targach Pracy, spotkaniach, które urząd organizuje dla przedsiębiorców, ale jesteśmy otwarci na internet i nowoczesne sposoby komunikacji.

Dziękuję za rozmowę, Mariusz Kupiński



## RZEMIOSŁO TWOJĄ PRZYSZŁOŚCIĄ

- ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM- ZAWODY RZEMIEŚLNICZE I POKREWNE c.d.

Kontynuując działania projektu Rzemiosło Twoją przyszłością zachęcamy do zapoznania się z informacjami na temat kolejnych ciekawych zawodów.

**Mechanik samochodów osobowych i ciężarowych** – diagnozuje, naprawia i konserwuje samochody, ustala przyczyny awarii poszczególnych zespołów i układów. Praca mechanika koncentruje również na demontażu uszkodzonych lub niesprawnych elementów, zamówieniu niezbędnych części oraz dokumentowaniu wykonanej pracy, rozliczaniu kosztów usług, a także na współpracy z ubezpieczycielami. Dużą odpowiedzialność mechanik ponosi za zabezpieczenie i utylizację materiałów eksploatacyjnych uznawanych za niebezpieczne, więc niezbędna jest również wiedza w tym zakresie.



Co sprawiło, że mimo tak dużej różnorodności pojazdów i tak wielu warsztatów nadal borykamy się z deficytem mechaników? Zawód mechanika jest trudną profesją, cały czas trzeba się dokształcać, by nadążyć za nowymi technologiami. Wracając do początku, na umiejętności i ragę mechanika nie składa się tylko wiedza pozyskana podczas nauki w szkole branżowej, ale również praktyki, doświadczenie w pracy i pasja do zawodu. Biorąc pod uwagę ścieżkę budowania kariery nie dziwi fakt, że młodzież rzadko wybiera ten zawód. Ciężka, wymagająca wyrzeczeń praca nie jest od początku tak efektywnym źródłem dochodu jak inne profesje, których renomy nie buduje się przez lata. W profesjonalnym serwisie mechanik może uzyskać dochody od 5 940zł nawet do 12 tys. zł brutto, w mniejszych warsztatach stawki są niższe, zaczynają się od 4 500zł. Biorąc pod uwagę doświadczenie na stanowisku zarobki te mogą wzrosnąć o 20 a nawet 30%.

Jakie cechy powinien posiadać kandydat na mechanika? Najważniejszym elementem, który decyduje o predyspozycjach zawodowych, tuż za sprawnością motoryczną jest umiejętność rozwiązywania problemów. Osoby, które myślą w sposób przyczynowo-skutkowy, logicznie, potrafią umiejętnie dysponować czasem pracy oraz sprawnie obsługują komputer i poruszają się po internecie będą dobrymi mechanikami. Niezbędnym elementem wpływającym na jakość obsługi klienta w zawodzie mechanika jest umiejętność sprawniej komunikacji oraz uczciwość. Nie ulega wątpliwości, że nowoczesne auta wymagają znajomości obsługi programów komputerowych, które ułatwiają diagnostykę i przyspieszają cały proces naprawy.

**Technik elektromobilności**- nowy zawód, który pojawił się w Prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na 2024 rok ogłoszonej przez Ministra Edukacji. Na czym polega ta specjalizacja? Otóż technik elektromobilności to nadal mechanik, ale taki który potrafi obsłużyć, zdiagnozować i naprawić pojazdy zeroemisyjne lub niskoemisyjne. Chodzi o coraz częściej pojawiające się na drogach pojazdy elektryczne, hybrydowe oraz wodorowe, które tak jak inne pojazdy ulegają awarii i podlegają okresowemu serwisowaniu. Oprócz podstawowej wiedzy z zakresu mechaniki i diagnostyki specjalista od elektromobilności będzie posiadał wiedzę, umiejętności oraz uprawnienia do obsługi i naprawy pojazdów z elektrycznymi układami wysokiego napięcia, ogniw, a także baterii z zachowaniem procedur bezpieczeństwa.

Posiadasz odpowiednie predyspozycje i chciałbyś zostać mechanikiem lub technikiem elektromobilności monitoruj oferty edukacyjne różnych szkół. Jeśli interesują Cię inne zawody zajrzyj koniecznie do wcześniejszych numerów Kwartalnika Mławski Świat Pracy!

Opracowanie: Monika Majorowska

# MOBILNY PUNKT DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Od września 2023 roku realizujemy projekt pilotażowy finansowany ze środków Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pt. *Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży*, o którym pisaliśmy w dwóch poprzednich biuletynach (43/2023; 44/2024). W aktualnym numerze skupimy się na Mobilnym punkcie doradztwa dla młodzieży oraz tradycyjnie przedstawimy krótkie podsumowanie dotychczasowych działań.

„Czas na młodych” to inicjatywa, która zakłada kompleksowe wsparcie aktywizujące dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 roku życia z powiatu mławskiego. Jaj celem jest poprawa sytuacji zawodowej i życiowej osób potrzebujących wsparcia.

W Punkcie Doradztwa dla Młodzieży są świadczone bezpłatne porady w zakresie:

1. Poradnictwa zawodowego.
2. Pośrednictwa pracy – w tym coachingu.
3. Udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej.
4. Pomocy w zakresie edukacji.
5. Informacji i wsparcia finansowego kwestii mieszkaniowych.
6. Prawnym i ekonomiczno-finansowym.
7. Wsparcia psychologicznego.
8. Pomocy w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej.



Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów oraz mając na uwadze umożliwienie kontaktu większej liczbie osób zorganizowaliśmy mobilne punkty mobilne dla młodzieży. Od początku 2024 roku kontynuujemy spotkania z grupami osób bezrobotnych do 30 roku życia. Akcja informacyjno- promocyjna dotycząca projektu dociera do wszystkich gmin powiatu mławskiego. W dniu 21.02.2024 roku odbyło się spotkanie w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Radzanowie, a 19.03.2024r. w Gminnym Ośrodku Kultury w Szreńsku. Na spotkaniach przedstawiliśmy założenia punktu. Osoby bezrobotne, które zasięgały informacji pytały głównie o możliwość skorzystania z bezpłatnych porad. Gminy w ramach współpracy udostępniły salę gdzie mogliśmy przeprowadzić indywidualne konsultacje. Kolejne wizyty mobilnego punktu na terenach gmin powiatu mławskiego są zaplanowane na najbliższe miesiące tj. kwiecień, maj.

Od początku realizacji projektu Punkt cieszył się dużym zainteresowaniem. Najczęściej młodzi korzystają z porad w zakresie zdrowia i kwestii mieszkaniowych. W wyniku spotkań promocyjnych 550 osób otrzymało informacje o usługach. Dotychczas 507 osób skorzystało z porad specjalistów, 171 osób przystąpiło do projektu. Osiągnięte rezultaty pozwalają jednoznacznie stwierdzić, że funkcjonowanie Punktu Doradztwa dla Młodzieży jest cenną i potrzebną inicjatywą w naszym powiecie, która wpływa na lepszy start na rynku pracy. Jest to niezwykle ważne w perspektywie długoterminowej. Zainteresowanie grupowymi szkoleniami zawodowymi tak jak i stażami jest bardzo wysokie. W bieżącym roku realizujemy ostatnich 10 staży przewidzianych w projekcie pilotażowym. Dla 10 osób zorganizowaliśmy szkolenie na operatora wózków widłowych, zaś kolejne planowane szkolenie dla 10 osób to magazynier z obsługą programów i UDT.

**Zapraszamy do Punktu Doradztwa dla Młodzieży!**

ul. Stary Rynek 5  
wejście od ul. G. Narutowicza

CZYNNE:

8.00-16.00 poniedziałek, środa, piątek

8.00-18.00 wtorek, czwartek

nr telefonu 453-682-332



Opracowanie: Marlena Siemianowska