



## POWIATOWY URZĄD PRACY W LIPNIE

87 - 600 Lipno, ul. Okrzei 7

centrala: (0-54)2886700 fax: (0-54)2886750

e-mail: [toli@praca.gov.pl](mailto:toli@praca.gov.pl) [www.lipno.praca.gov.pl](http://www.lipno.praca.gov.pl)

### Klauzula Informacyjna dla PRZEDSIĘBIORCY/PACODAWCY dotycząca przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lipnie

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679

z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [Dz. Urz. UE. L 2016, nr 119], zwanego dalej RODO, informuję, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lipnie, ul. Okrzei 7, 87-600 Lipno dane kontaktowe: tel. 54 288 67 00 bądź e-mail: [toli@praca.gov.pl](mailto:toli@praca.gov.pl)

1. Administrator wyznaczył Inspektora ds. Ochrony Danych Osobowych - dane kontaktowe: Powiatowy Urząd Pracy w Lipnie, ul. Okrzei 7, 87-600 Lipno lub adres e-mail: [toli@praca.gov.pl](mailto:toli@praca.gov.pl)

2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu i w zakresie niezbędnym do rejestracji w ewidencji pracodawców oraz świadczenia usług urzędu np.: zawarcia i realizacji umowy na wykonanie usługi, dostawy lub innej umowy cywilnoprawnej lub na podstawie działań przed zawarciem umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO; wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) RODO; zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej, umowy na wykonanie usługi lub dostawy lub na podstawie działań zmierzających do jej zawarcia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO; a w szczególności na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065 ze zm); Kodeksu Postępowania Administracyjnego (Dz.U. 2017 poz 1257 ze zm.) Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2017 poz. 459 ze zm), ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) oraz na podstawie wyrażonej dobrowolnie przez Panią/Pana zgody do przetwarzania danych w sytuacji, gdy podanie danych nie jest obowiązkiem prawnym ale ułatwiającym komunikację z administratorem w celu załatwienia sprawy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

3. Pani/Pana dane będą przekazywane i udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa lub które zawarły z administratorem danych umowy: powierzenia z dostawcami oprogramowania i systemów informatycznych, na świadczenie usług pocztowych, bankowych, prawnych, ubezpieczeniowych,

4. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG): Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych do państw trzecich.

5. Okres przechowywania danych: Pani/Pana dane osobowe nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla celu, dla którego zostały zebrane i w czasie określonym przepisami prawa, a w szczególności wynikających z instrukcji archiwalnej, która określa okresy przechowywania dokumentacji oraz do czasu wycofania zgody na przetwarzanie danych.

6. Osoba, której dane osobowe są przetwarzane ma prawo do żądania od administratora dostępu do nich, do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych i prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Z powyższych praw można skorzystać poprzez: kontakt pisemny, za pomocą poczty tradycyjnej, na adres: ul. Okrzei 7, 87-600 Lipno oraz kontakt drogą e-mail: [toli@praca.gov.pl](mailto:toli@praca.gov.pl)

7. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.

8. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do realizacji celów ustawowych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe realizowanie celu ustawowego.

Informację otrzymałam i przyjąłem/przyjąłem do wiadomości i stosowania .....

data i podpis