



**POWIATOWY URZĄD PRACY W PSZCZYNIĘ**

**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna  
tel. 32 2102721; 32 2104720 fax 32 2102762

www: [pszczyna.praca.gov.pl](http://pszczyna.praca.gov.pl)      [pup@pup-pszczyna.pl](mailto:pup@pup-pszczyna.pl)

---



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W PSZCZYNIĘ  
za rok 2018**



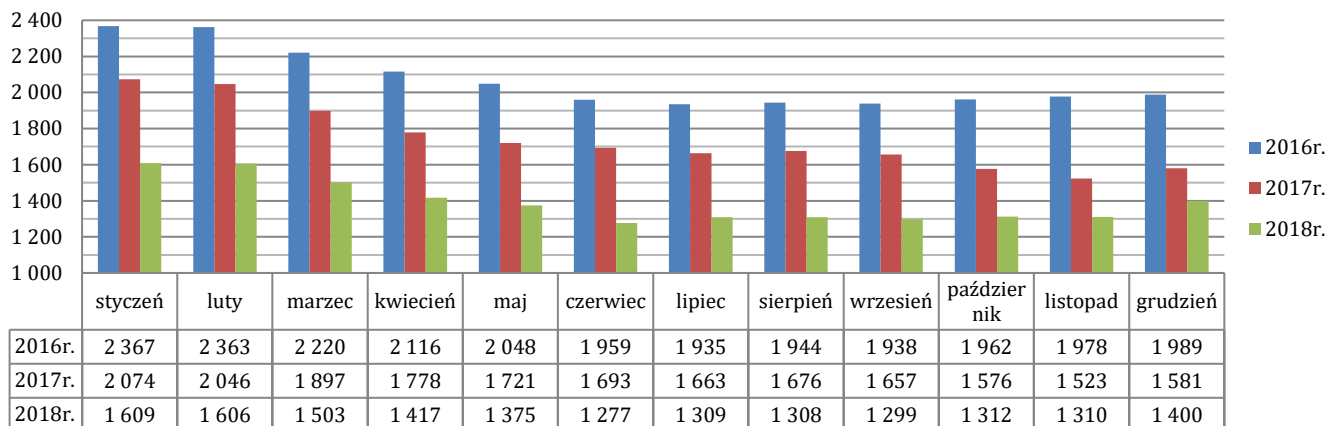
## **CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA**

---



## 1. Bezrobotni ogółem

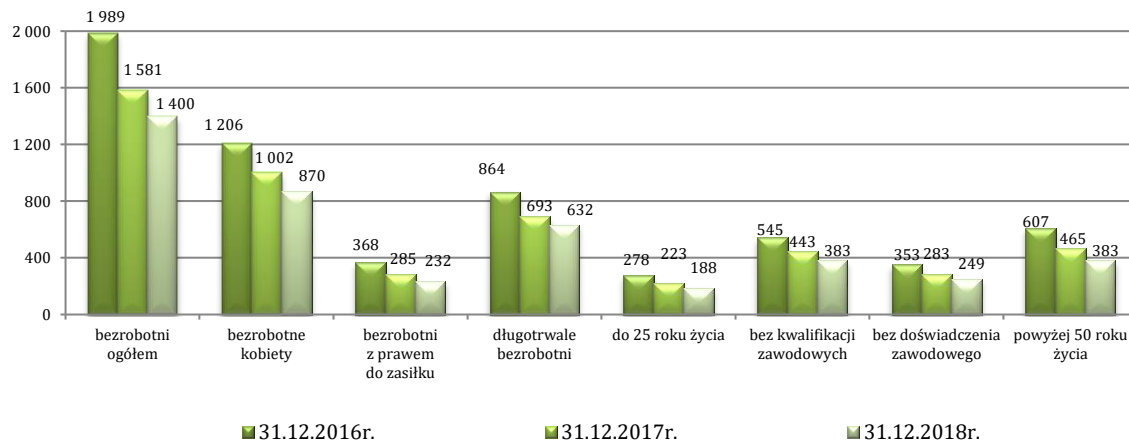
Na dzień 31 grudnia 2018r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.400** (w tym **870** kobiet).



**Wykres 1. Bezrobotni w latach 2016-2018 wg stanu na koniec miesiąca**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 181 osób.**



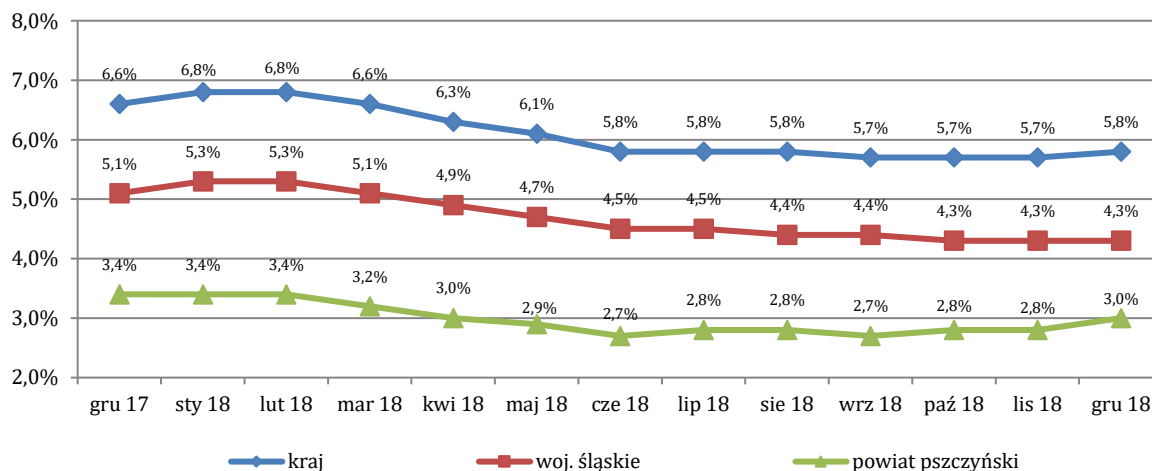
**Wykres 2. Bezrobotni wg grup w latach 2016-2018**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2018 roku we wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu w rokiem poprzednim.

## 1.1. Stopa bezrobocia

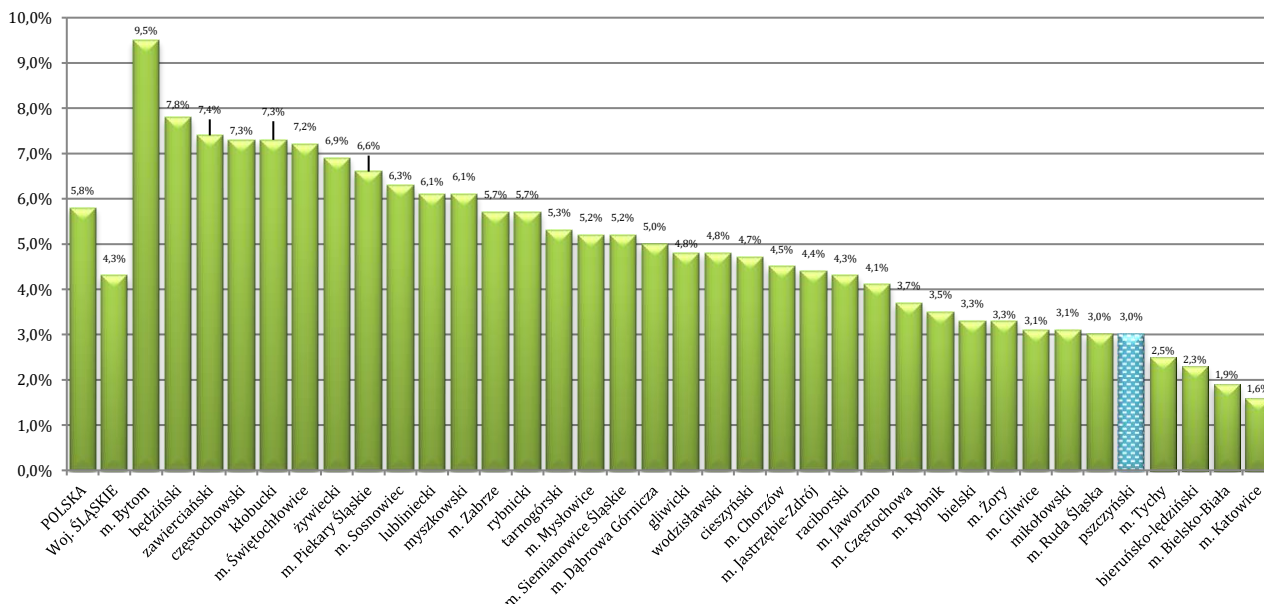
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2018r. wynosiła 3,0%, w województwie śląskim 4,3%, a kraju 5,8%.



**Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2018 roku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2018 zmiany poziomu bezrobocia miały bardzo łagodny charakter.



**Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2018r. wg powiatów województwa śląskiego**

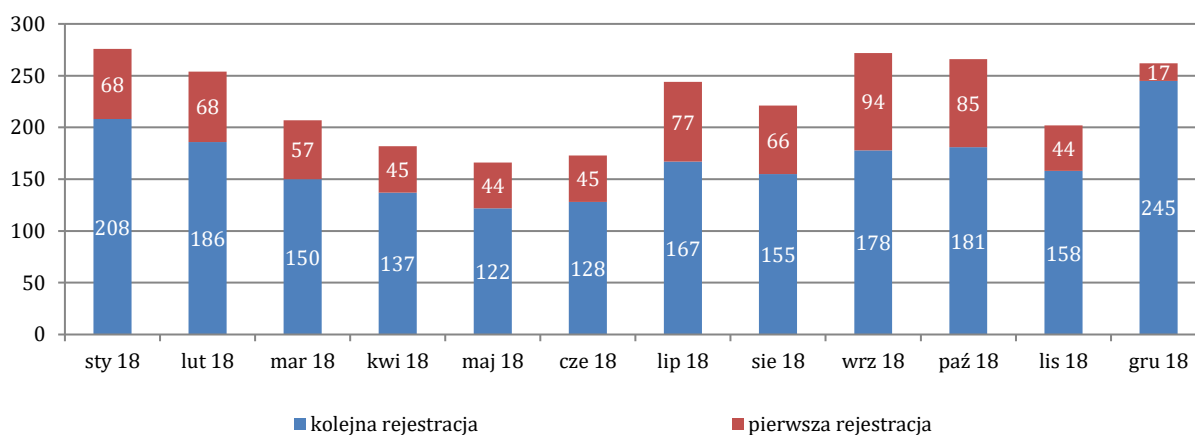
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 31 miejsce (obecnie łącznie z miastem Ruda

Śląska). Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędzki oraz miasto Katowice.

## 1.2. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **zarejestrowano 2.725 osób** (1.593 kobiety), w tym 2.015 osób po raz kolejny.



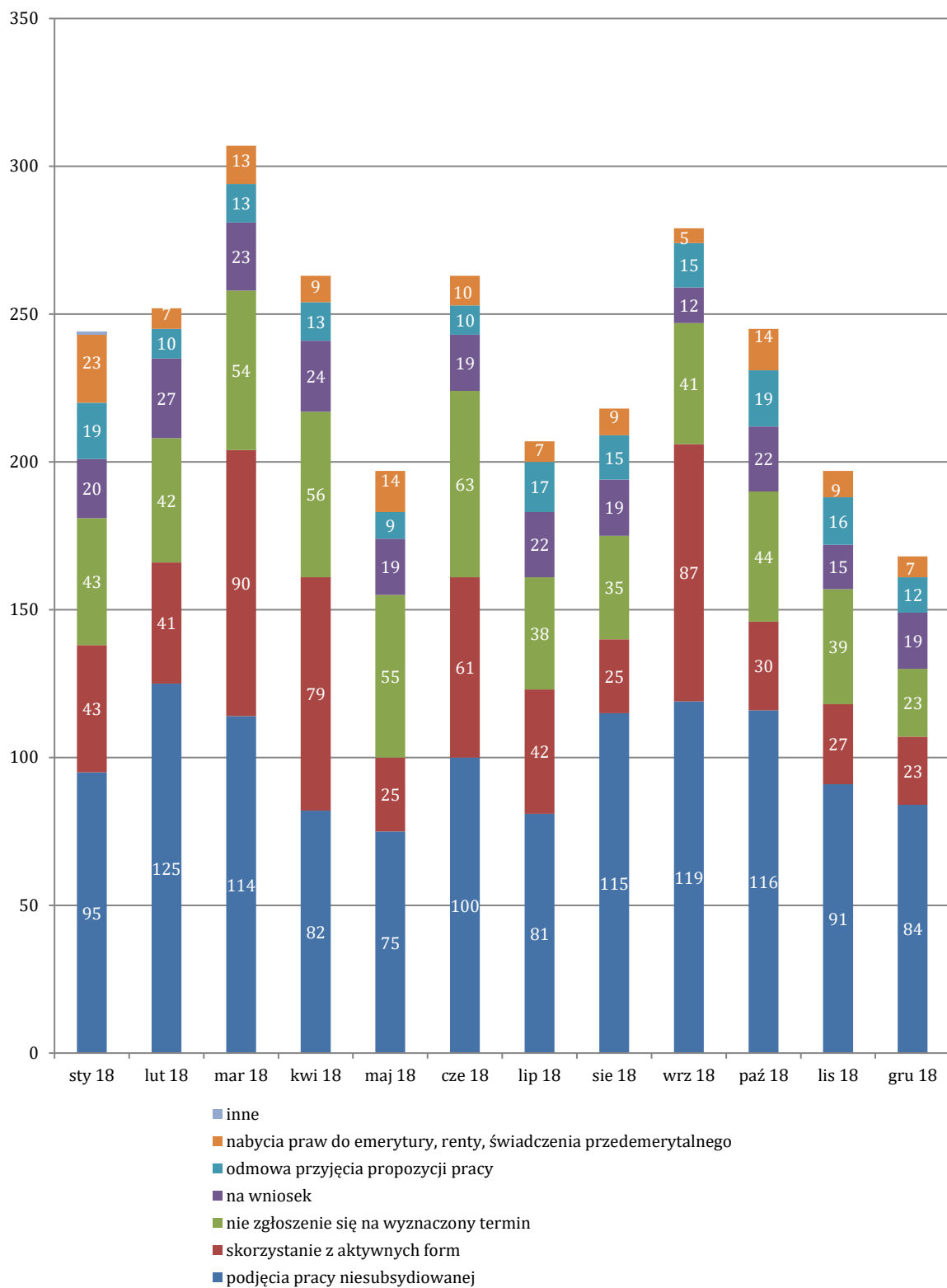
**Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2018.**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 74% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

## 1.3. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 2.906 osób**. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 41% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 20%. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy plasuje się na kolejnej pozycji z 18%. Nieco ponad 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

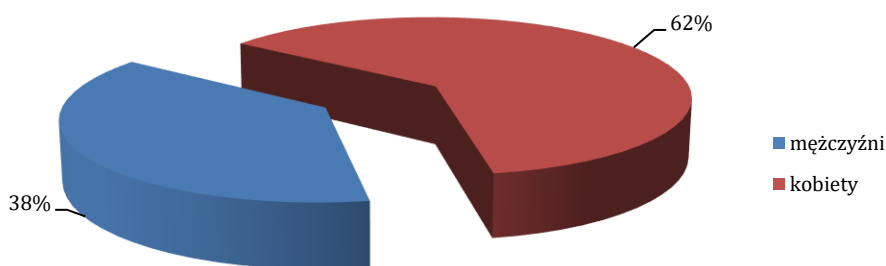


**Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2018r.**  
*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

#### 1.4. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2018r. figurowało 870 bezrobotnych kobiet, co stanowi ponad 62% ogółu bezrobotnych.





**Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

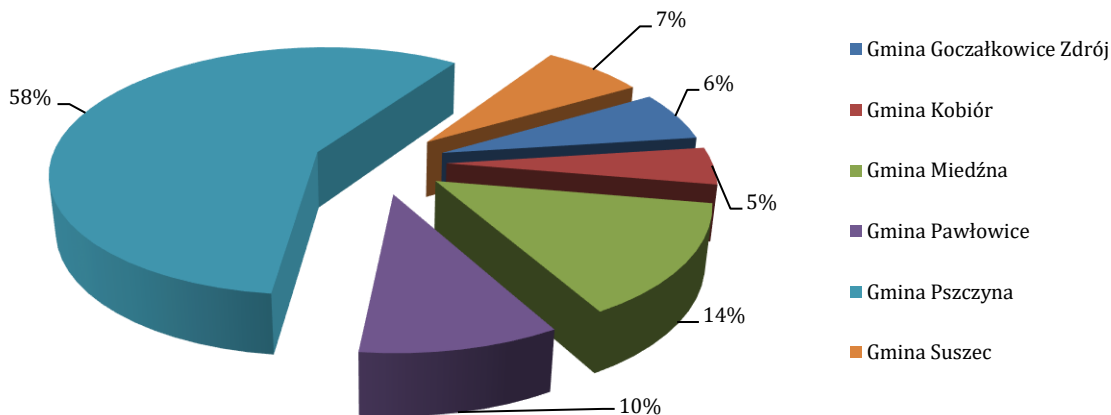
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.182 osoby – kobiety stanowią blisko 64% (tj. 753 kobiety).

Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 26% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 21% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 48% to długotrwale bezrobotni,
- 16% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 19% ukończyło 50 rok życia.

### 1.5. Bezrobotni mieszkańcy wsi

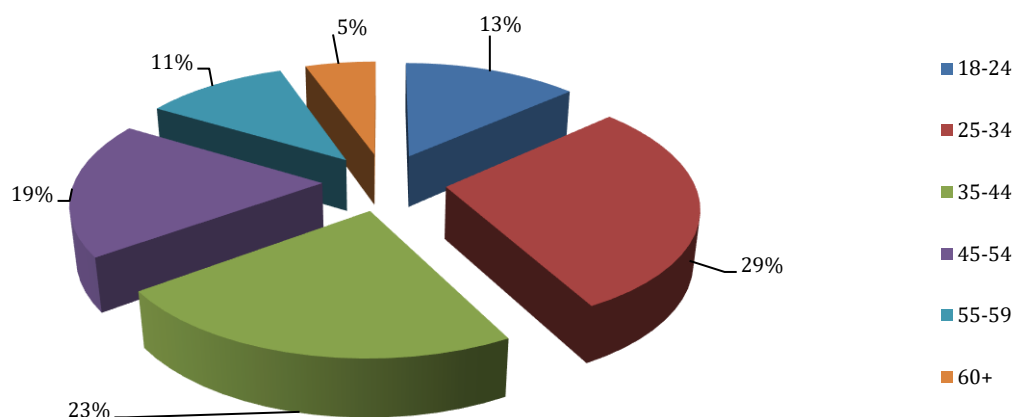
W końcu roku 2018 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (934 osoby).



**Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2018r.**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

## 1.6. Bezrobotni wg wieku



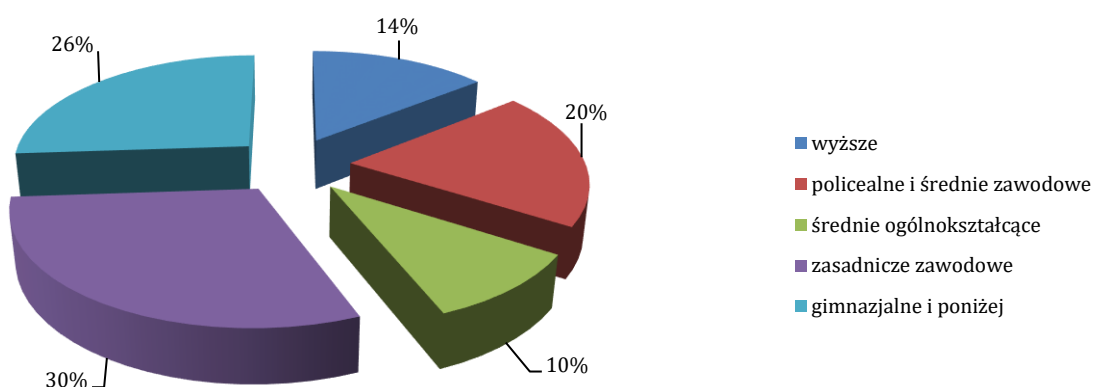
**Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **42% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 74% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 18% posiada ponad 30 letni staż pracy i ubiega się o przyznanie świadczenia emerytalnego, 60% należy do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2018 zarejestrowało się 489 osób powyżej 50 roku życia, a 207 podjęło pracę.

## 1.7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



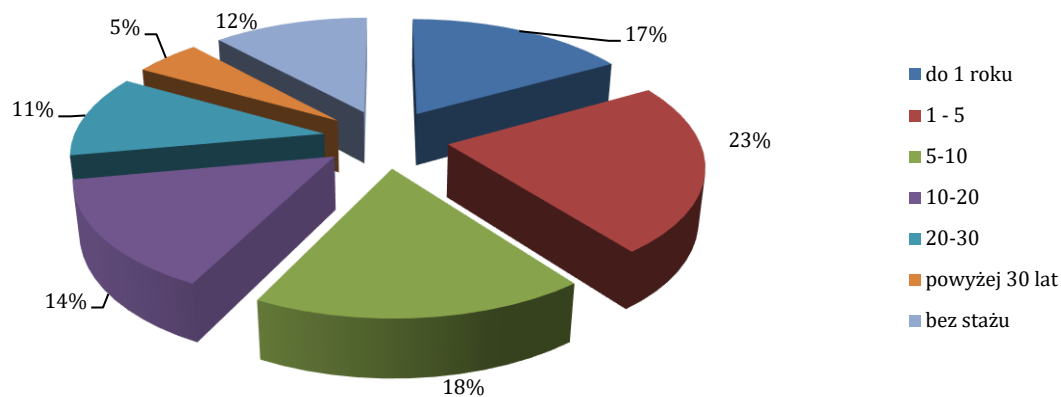
**Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **56%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Obecnie rynek pracy wymaga jednak od kandydatów do pracy

w pierwszej kolejności posiadania odpowiednich kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego – bez nacisku na poziom wykształcenia. Ponad 73% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 72% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

### 1.8. Bezrobotni wg stażu pracy



**Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP – **400 osób** nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 29% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

### 1.9. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2018 zarejestrowano łącznie **329 absolwentów szkół**, w tym **116 absolwentów szkół** ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2018.

Szkoła	ilość zarejestrowanych
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	37
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1	34
PZS nr 2 w Pszczynie – ZSZ	11
ZSZiO w Woli – Technikum	8

ZSO w Pszczynie – I LO	6
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	6
ZSO w Pawłowicach – ZSZ	5
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	4
ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	3
LO dla Dorosłych IDEA	1
LO w Gilowicach	1
<b>Razem</b>	<b>116</b>

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie oraz absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 16 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 17 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	33
fryzjer	13
mechanik pojazdów samochodowych	7
technik żywienia i usług gastronomicznych	7
Sprzedawca	5
kucharz	5
technik budownictwa	4
technik logistyk	4
technik obsługi turystycznej	4
cukiernik	3
technik organizacji reklamy	3
technik ekonomista	3
florysta	2
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	2
murarz-tylnik	2
ślusarz	2
technik informatyk	2
technik mechatronik	2
piekarz	2
opiekunka dziecięca domowa (niania)	1
szlifierz kamieni szlachetnych i ozdobnych	1
technik architektury krajobrazu	1
Stolarz	1
technik geodeta	1
technik księgarstwa	1
mechanik motocyklowy	1

Elektryk	1
technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	1

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

### 1.10. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2018r. zarejestrowanych było **107 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 16 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

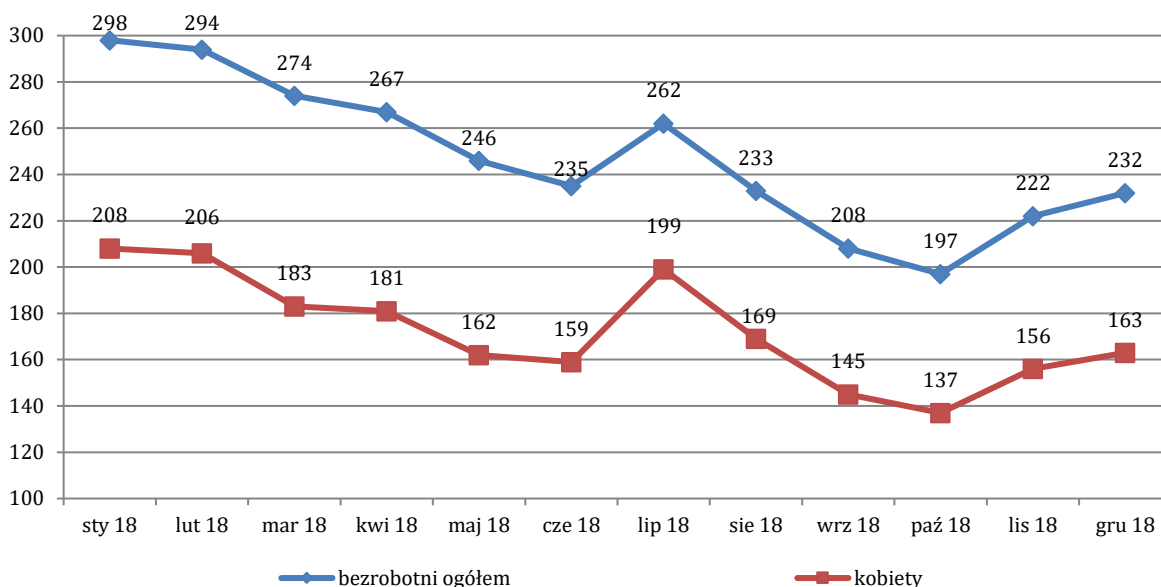
- długi okres pozostawania bez pracy (*pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 40% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- niskie wykształcenie (*zasadnicze zawodowe i niższe posiada 65% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- wiek powyżej 45 lat (*56% niepełnosprawnych bezrobotnych*).

### 1.11. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2018 – 196 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

### 1.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2018 – **232 osoby** uprawnione były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 163 kobiety).



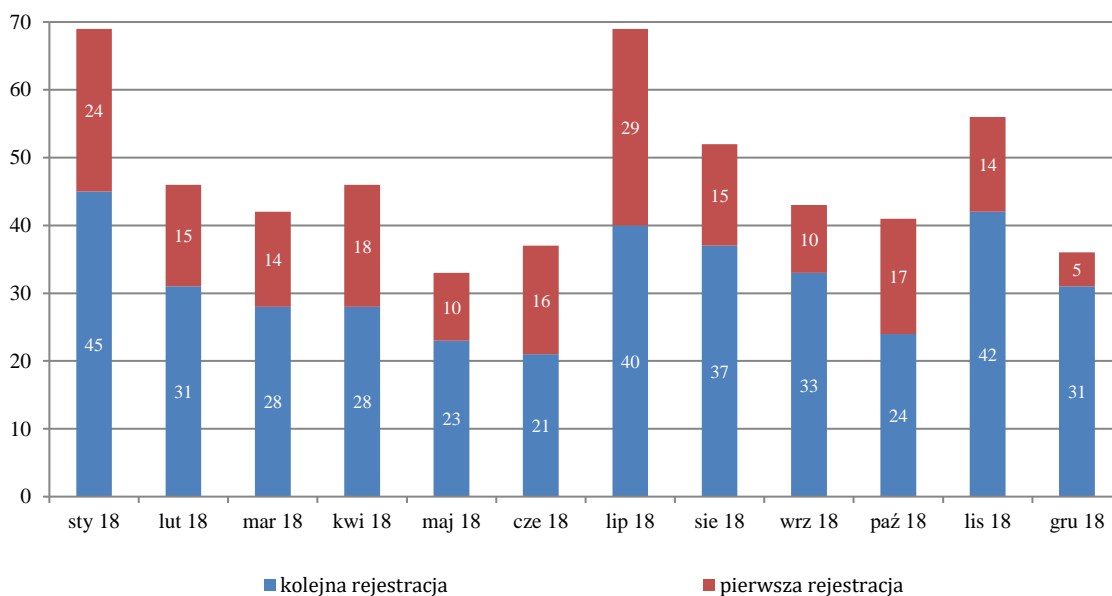
**Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2018**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 77% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 33% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 24% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 30% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2018 zarejestrowało się łącznie 570 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 383 osób była to już kolejna rejestracja.



**Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2018**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciły 623 osoby.

### 1.13. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od 01 czerwca 2018r.

<b>100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy</b>	brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>847,80 zł</b>	730,50 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>665,70 zł</b>	583,79 zł
<b>80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat</b>	Brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>678,30 zł</b>	594,25 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>532,60 zł</b>	476,67 zł
<b>120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy</b>	Brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>1.017,40 zł</b>	867,83 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>798,90 zł</b>	691,00 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.





**MIEJSCA PRACY  
I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

---



## 2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 3.103 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 537 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, operatorzy maszyn, doświadczeni pracownicy budowlani, ślusarz, spawacz, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk/elektronik, magazynier, nauczyciel wspomagający z uprawnieniami do pracy z dzieckiem autystycznym, ze spektrum Aspergera*. Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (zgłoszono łącznie 68 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności) dotyczyły takich stanowisk jak *kasjer – sprzedawca, pracownik ochrony, sprzętaczka oraz pracownik gospodarczy*.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **547** zagranicznych ofert pracy na **4.361** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

W ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację inicjatywy pn. „**Europejskie Dni Pracodawców**”. W ramach wydarzenia w dniach od 5 – 16 listopada 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie odbywały się **dni informacyjne**. Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy Urzędu z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami oraz podnoszenie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów oferowanych przez PSZ, w tym w ramach sieci EURES, promowano sieć EURES. Ostatecznie w ramach inicjatywy 11 podmiotów skorzystało z konsultacji indywidualnych i otrzymało materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

## 2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018r. nastąpiła bardzo duża zmiana w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Do zadań Urzędów Pracy należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Nowe przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

*„Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:*

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348)),
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”.

W celu weryfikacji okresu 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy urzędy pracy mają wgląd do Aplikacji Centralnej – rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego ds. pracy.

W przepisach został uregulowany zakres niezbędnych dokumentów, które należy przedłożyć w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. I tak, poza wypełnionym drukiem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dodatkowo przedkłada kserokopię paszportu cudzoziemca, w przypadków podmiotów będących osobami fizycznymi kserokopię dowodu osobistego, wypełniony druk oświadczenia o karalności podmiotu za przestępstwa związane z zatrudnianiem, dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł za każde złożone oświadczenie.

Od 2018r. złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 30 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W przepisach po raz pierwszy został określony termin, w którym należy dokonać wpisu oświadczenia do ewidencji:

*W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego urząd pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia.*

*W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego nie później niż w terminie 30 dni od otrzymania oświadczenia.*

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły **8.204** oświadczenia w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2017, w którym zarejestrowano **16.573 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi** odnotowano znaczny spadek. Należy jednak wziąć pod uwagę fakt, że w 2017r. obowiązywały inne przepisy dotyczące rejestracji oświadczeń. Rejestracja nie wymagała uiszczenia wpłat, nie było potrzeby przedkładania załączników w postaci ksero kopii paszportu, oświadczeń o karalności. Sama rejestracja miała charakter materialno – techniczny, a pracodawcy wielokrotnie rejestrowali po kilka oświadczeń dla tego samego cudzoziemca (np. jedno oświadczenie gdy cudzoziemiec ubiegał się o wizę, a po przyjeździe kolejne jako dla osoby już przebywającej – od 2018r. ta praktyka nie jest kontynuowana jedno oświadczenie wpisane do ewidencji jest wystarczające). Dodatkowo część podmiotów od 2018r. została wyłączona z możliwości składania oświadczeń w celu wpisania do ewidencji – dotyczy to podmiotów, których działalność uznano za sezonową. Dla nich wprowadzono zezwolenia na pracę sezonową.

**Od 1 stycznia 2018r.** znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza **nowe rozwiązanie** umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności do tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizej w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Tak samo jak w przypadku oświadczeń złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wprowadzenie zezwoleń na pracę sezonową od początku budziło spore niezadowolenie wśród grupy pracodawców zajmujących się np. produkcją pieczarek, grzybni gdyż zostali pozbawieni możliwości uzyskania zezwoleń na pracę (na okres dłuży niż 9 miesięcy), a pracę w tej branży uznano za sezonową. W miesiącu wrześniu 2018r. dokonano zmian w przepisach i część podmiotów, których działalność początkowo uznawana była za działalność sezonową została wyłączona z tej grupy i uzyskała możliwość składania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisania do ewidencji czy możliwość uzyskiwaniu zezwoleń na pracę (właściwość – wojewoda).

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży

Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Łącznie w 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **469** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Zarówno w przypadku wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń jak i składania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje wpłaty w wysokości 30,00 zł. Za cały 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty w wysokości **261.870,00 zł.**

Pracodawcy chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuży niż 180 dni ma możliwość ubiegania się o wydanie **zezwolenia na prace** (nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2018r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **190 wniosków o wydanie informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**, co w porównaniu z 2017r. stanowi spadek o 36 informacje starosty (w 2017r. wydano 226 informacji starosty). Spadek wynika z faktu, iż w 2018r. zostały wprowadzone, odpowiednim rozporządzeniem, zwolnienia dla niektórych zawodów z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

### **2.3. Zwolnienia grupowe**

Rok 2018 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych zwolnieniach grupowych:

#### **Centrum Dializa Sp. z o.o.**

Zawiadomienie z dnia 26 marca 2018r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Zwolnienia objęły 128 osób – całość personelu Szpitala. W miesiącu lipcu zarejestrowało się 33 osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy Centrum Dializa Sp. z o.o. oraz 4 osoby z firm kooperujących. Od 01 sierpnia 2018r. - 34 osoby podjęły pracę ponownie w Szpitalu.

## **PSS „JEDNOŚĆ”**

Po pojawieniu się informacji o planowanej likwidacji **Powszechnej Spółdzielni Spożywców „JEDNOŚĆ”** Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie nawiązała współpracę z Pracodawcą. W dniu **04 kwietnia 2018r.** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie przeprowadzono otwarte konsultacje dla zwalnianych pracowników. Poinformowano o możliwościach pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd Pracy. Ponadto podczas spotkania pracownicy skorzystali z porad oraz wsparcia przedstawiciela Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W spotkaniu wzięło udział 7 osób.

## **Wodna Wieża - JTF S.C. Agnieszka Leszek – Kania, Filip Kania, Julia Kania**

Po pojawieniu się informacji medialnej o likwidacji restauracji Wodna Wieża, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zwrócił się do Pracodawcy z pisemną prośbą o przesłanie informacji o aktualnej sytuacji pracowników, a zwłaszcza czy zamiarem Pracodawcy było definitywne rozwiązanie z pracownikami stosunków pracy, czy też dokonanie wypowiedzeń zmieniających warunki umów o pracę. Ponadto zaproponowano możliwość przeprowadzenia spotkania informacyjnego o możliwościach pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd Pracy dla zwalnianych pracowników. Pracodawca nie był zainteresowany podjęciem współpracy z tutejszym Urzędem Pracy, nie odpowiedział na próby kontaktu.

## **Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2018r. :**

- Noma Residence Sp. z o.o. – Zameczek Myśliwski Promnice (16 osób, w tym 8 os. z powiatu pszczyńskiego)
- Zremb Remos 2 Sp. z o.o. w Woli (23 osoby, w tym 7 os. z powiatu pszczyńskiego)
- PKO Bank Polski S.A. (1 os. powiat pszczyński)
- Tesco Polska Sp. z o.o.
- Orange Polska S.A.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy, z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.









### 3. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2018 w ramach **indywidualnej porady zawodowej** odbyły się 191 spotkania z doradcą zawodowym.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2018 przeprowadzono 17 **indywidualnych informacji zawodowych** dla osób bezrobotnych a także dla 2 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, a także omówienie metod poszukiwania pracy.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym.

W ramach grupowych informacji zawodowych, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, przeprowadził 2 spotkania w szkołach, z których skorzystało łącznie: 47 uczniów (ze wsparcia skorzystał: Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Pawłowicach oraz Zespół Szkół Nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka w Pszczynie).

Zorganizowanych zostało 9 spotkań grupowych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018. W spotkaniach udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w tut. Urzędzie. Tematy realizowane w PUP:

- Prezentacja filmu: „*Dopiąć swego czyli jak wyznaczać i osiągnąć swoje cele*”, skierowanego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Szczęście niejedno ma imię*” warsztaty grupowe z pracownikiem Miejsko Powiatowej Biblioteki Publicznej w Pszczynie, skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Prelekcja z przedsiębiorcą, który odniósł sukces na rynku pracy*” spotkanie z właścicielką Kwaciarni „*Dalia*” w Jankowicach, skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

- „Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym – przeprowadzenie testu osobowości wg Hollanda”, skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „Spotkanie z przedstawicielem firmy ZAMEL Sp. z o.o.” skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- „Jak skutecznie zarządzać własną firmą” – spotkanie z udziałem Prezesa Centrum Przedsiębiorczości w Woli, skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- „Przeprowadzenie gry; Chłopska Szkoła Biznesu” w grze udział wzięli uczniowie z Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Pszczynie - klasa III LO oraz uczniowie Szkoły Podstawowej nr 3 w Pszczynie - klasa III gimnazjum.
- „Pomaganie innym - kluczem do szczęścia” spotkanie z udziałem Dyrektora Ośrodka Matka Boska Różańcowa w Pszczynie oraz z Prezes Polskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych w Pszczynie skierowane dla uczniów Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Pszczynie, uczniów klasy VIII przy Szkole Podstawowej nr 18 w Pszczynie oraz uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Pszczynie.

Kolejną formą wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „SZUKAM PRACY”, w trakcie którego uczestnicy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. W 2018r. zorganizowano jedną edycję szkolenia w Klubie Pracy, która przeprowadzona została w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (III)”, a współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Ze szkoleń realizowanych w Klubie Pracy w 2018r. skorzystało 9 osób.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest ważnym działaniem Urzędu skierowanym głównie do osób długotrwale bezrobotnych, jak również dla osób młodych nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy. Zajęcia pozwalają na lepsze poznanie własnych predyspozycji, zwiększają motywację do dalszych działań oraz budują wiarę we własne możliwości, której bardzo często brakuje osobom, które doświadczyły wielu niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy, jednak w roku 2018 nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**



#### 4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2018

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” za rok 2018 zostanie wykonany według zmodyfikowanej już nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi placowej
		Technicy elektrycy
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Optycy okularowi
		Drukarze
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy analityki medycznej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy wprowadzania danych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Zamiatacze i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
Czyszciciele pojazdów		
Spawacze i pokrewni		
Pracownicy ochrony osób i mienia		
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		

	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	Planiści produkcyjni
	Programiści aplikacji
	Właściciele sklepów
	Szklarze
	Kosmetyczki i pokrewni
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	Magazynierzy i pokrewni

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Część zawodów deficytowych uzyskała wskaźnik intensywności deficytu MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnym ze złożoną ofertą pracy.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>RÓWNOWAGA</b>	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw finansowych
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Murarze i pokrewni

Również wśród zawodów wskazanych jako nadwyżkowe pojawiły się grupy elementarne, które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Monterzy sprzętu elektronicznego
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Dekarze
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu

**Tabela. Zawody deficytowe w roku 2018 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych**  
 Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej za I płr. 2018r., <https://mz.praca.gov.pl>







## 5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2018 na podstawie decyzji Ministra z dnia 28 grudnia 2017r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została **kwota 973.258,80 zł**, która decyzją Ministra z dnia 12 kwietnia 2018r. została ostatecznie zwiększona do **kwoty 989.958,80 zł** oraz na podstawie decyzji Ministra z dnia 4 stycznia 2016r. na realizację zadań wynikających z art. 150f, tj. refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przyznana została **kwota 2.346.700,00 zł**, która decyzją Ministra z dnia 5 grudnia 2018r. została ostatecznie zmniejszona do **kwoty 1.923.000,00 zł**.

Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 25 kwietnia 2018r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w **kwocie 192.700,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, która decyzją Ministra z dnia 13 listopada 2018r. została zmniejszona do **kwoty 98.800,00 zł** oraz na podstawie decyzji Ministra z dnia 15 maja 2018r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w **kwocie 191.900,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, która decyzją Ministra z dnia 13 listopada 2018r. została zmniejszona do **kwoty 0,00 zł**. **Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 3.011.758,80 zł.**

Realizacja Programów:

### Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. **W roku 2018 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 49 osób**, z tego 31 osób zostało skierowanych w 2018r., a 18 osób kontynuowało pracę z umów przechodzących z roku 2017/2018. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2018 tą formą wsparcia objęto 12 osób bezrobotnych, w tym 4 osoby w ramach umów zawartych w 2017r.

### Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy

zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu **na okres od 3 do 12 miesięcy** mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu **przez okres nie przekraczający 6 miesięcy** mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W okresie od 01.01.2018r. do 31.05.2018r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **997,40 zł brutto** miesięcznie. Od dnia 01.06.2018r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosi **1.017,40 zł brutto** miesięcznie.

**W roku 2018 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 31 osób** z nowo zawartych umów oraz dla **34 osób** z umów zawartych w roku 2017 (w tym dla 5 osób z umów zawartych w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi przyznanych z rezerwy Ministra). W roku 2019 realizowanych jest 10 staży rozpoczętych w poprzednim okresie (w tym dla 3 osób z umów zawartych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego). Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela, robotnik gospodarczy*.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 20 tys. zł). W roku 2018 w ramach zawartych umów z pracodawcami dokonano refundacji **2 stanowisk pracy** ze środków Funduszu Pracy.

### **Prace społecznie użyteczne**

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac

społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2018r. do 31.05.2018r. w wysokości **nie niższej niż 8,10 zł za godzinę** wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2018r. w wysokości **nie niższej niż 8,30 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2018r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 5 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>10.067,80 zł</b>
– Kobiór	na 9 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>14.728,00 zł</b>
– Miedźna	na 13 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>19.282,88 zł</b>
	na 4 osoby,	<i>poza refundacją</i>	
– Pawłowice	na 14 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>12.850,42 zł</b>
– Pszczyzna	na 14 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>22.434,18 zł</b>
– Suszec	na 7 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>10.874,00 zł</b>

**Prace społecznie użyteczne w roku 2018 wykonywało łącznie 66 osób bezrobotnych, w tym 64 osoby objęto refundacją świadczenia, z czego 4 osobom dokonano refundacji 100% minimalnej kwoty świadczenia** (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

### **Roboty publiczne**

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W roku 2018 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczyźnie na 7 osób;
- Urzędem Gminy Kobiór na 2 osoby;
- Urzędem Gminy Miedźna na 2 osoby;

- Gminną Biblioteką Publiczną w Kobiórze na 1 osobę;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 1 osobę;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 1 osobę;
- Powiatowym Zespołem Szkół Nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie na 1 osobę;
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie na 1 osobę;
- Zespołem Szkół Nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka na 1 osobę;
- Szkołą Podstawową nr 1 im. Książąt Pszczyńskich w Pszczynie na 1 osobę.

**W 2018 roku z robót publicznych skorzystało 18 osób** (w tym 3 osoby z umów zawartych w 2017 roku), natomiast realizację robót publicznych dla 3 osób przewidziano od 2019 roku.

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie 2 osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2018 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymało **5 osób**.

### **Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia**

Forma ta polega na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W roku 2018 w ramach refundacji zatrudnionych było **105 osób**.

### **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 6 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2018 roku bon na zasiedlenie otrzymało **8 osób**.

### **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zorganizował:

- prace interwencyjne dla 13 osób;
- roboty publiczne dla 8 osób.

Program może być realizowany w 2019 roku, lecz koszty poniesione w roku 2019 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W roku 2019 zatrudnienie w ramach refundacji prac interwencyjnych kontynuuje 11 osób.

## **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Z uwagi na zagrożenie wystąpienia w 2018 roku zwolnień grupowych w Centrum Dializa Sp. z o.o. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zapobiegawczo zawniósł o dodatkowe środki z rezerwy Ministra na realizację następujących zadań:

- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym dla 31 osób;
- szkolenia zawodowe dla 3 osób;
- prace interwencyjne dla 25 osób;
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób.

W związku z faktem, iż osoby do miesiąca od utraty zatrudnienia zostały ponownie zaktywizowane powyższa rezerwa nie została wykorzystana.

### **5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

#### **5.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (III)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

##### **Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. – 31.12.2018r.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu objęto wsparciem osoby poniżej 30 roku życia zakwalifikowane do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowano następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, indywidualne szkolenia zawodowe, szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z księgowością w firmie, dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, staże, bony stażowe, prace interwencyjne.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1



„Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. W roku 2018 zrealizowano następujące zadania:

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie		17 osób
– plan:	30 000,00 zł	
– wydatkowano:	15 317,36 zł	
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej		21 osób
– plan:	388 000,00 zł	
– wydatkowano:	387 595,94 zł	
3. Staże		91 osób
– plan:	615 249,30 zł	
– wydatkowano:	615 249,30 zł	
4. Bon stażowy		24 osoby
– plan:	172 722,00 zł	
– wydatkowano	159 244,00 zł	
5. Prace interwencyjne		4 osoby
– plan:	23 000,00 zł	
– wydatkowano:	19 592,06 zł	
6. Klub Pracy		9 osób
– plan:	10 300,00 zł	
– wydatkowano:	7 989,82 zł	
6. Szkolenia zawodowe indywidualne:		2 osoby
– plan:	41 000,00 zł	
– wydatkowano:	11 101,98 zł	
7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego		10 osób
– plan:	100 000,00 zł	
– wydatkowano:	96 821,32 zł	
8. Koszty pośrednie: w ramach zadania wydatkowano środki na zakup materiałów biurowych związanych z realizacją projektu		
plan:	16 000,00 zł	
wydatkowano:	11 818,17 zł	

**Plan ogółem projektu na rok 2018r.: 1 396 271,30 zł**

**Wykonanie ogółem w roku 2018r.: 1 325 240,54 zł**

**5.2.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (III)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób**

**poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe  
(dla publicznych służb zatrudnienia)”**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. – 31.12.2018r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**W roku 2018 zrealizowano następujące zadania:**

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	20 osób
– plan:	38 500,00 zł
– wydatkowano:	24 664,21 zł
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	20 osób
– plan:	396 500,00 zł
– wydatkowano:	378 914,32 zł
3. Staże	54 osoby
– plan:	305 769,90 zł
– wydatkowano:	304 726,84 zł
4. Prace interwencyjne	6 osób
– plan:	34 200,00 zł
– wydatkowano:	29 191,01 zł
5. Szkolenia zawodowe indywidualne:	6 osób
– plan:	39 000,00 zł
– wydatkowano:	35 568,66 zł
6. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11 osób
– plan:	200 000,00 zł
– wydatkowano:	198 220,62 zł
7. Koszty pośrednie: w ramach zadania wydatkowano środki na zakup materiałów biurowych związanych z realizacją projektu	
– plan:	17 300,00 zł

– wydatkowano: 17 141,86 zł

**Plan ogółem projektu na rok 2018: 1 048 569,90 zł**

**Wykonanie ogółem projektu roku 2018: 1 004 043,88 zł**

**5.2.3 Projekt „Pewnie na rynku pracy” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.1 „Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu” poddziałania: 7.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 - 2020.**

**Okres realizacji projektu: 01.09.2016r. – 31.05.2018r.**

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie – Liderem Projektu.

Celem projektu było zwiększenie potencjału prozatrudnieniowego, aktywności zawodowej oraz rozwinięcie i wzmocnienie kompetencji związanych z efektywnym poruszaniem się po rynku pracy osób bezrobotnych. W projekcie uczestniczyło łącznie 42 osoby (22 K i 20M) powyżej 29 roku życia o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ISCED 3 włącznie) z terenu powiatu pszczyńskiego, w tym 27 osób długotrwale bezrobotnych, 23 osoby bezrobotnych po 50 roku życia oraz 6 osób niepełnosprawnych, wszyscy uczestnicy posiadali niskie kwalifikacje (wykształcenie maksymalnie na poziomie szkoły średniej z wyłączeniem szkoły policealnej). Wszystkim uczestnikom zostało udzielone wsparcie w postaci zindywidualizowanych i kompleksowych działań z zakresu aktywizacji zawodowej.

W ramach projektu zrealizowano następujące zadania: warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego, trening umiejętności społecznych, warsztaty zakresu równości szans i niedyskryminacji, indywidualne doradztwo zawodowe, konsultacje psychologiczne, indywidualne pośrednictwo pracy, specjalistyczne wsparcie motywacyjne w aktywności, wsparcie w zakresie aktywizacji: szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, staże zawodowe oraz trening pracy.

W roku 2018 w ramach projektu osoby, które rozpoczęły udział w projekcie w 2017r. rozpoczęły bądź kontynuowały staż w roku 2018. Ze staży skorzystało łącznie 30 osób, których 21 zakończyło staż zgodnie z zaplanowaną ścieżką, natomiast 9 przerwało staż. Z osób tych 16 podjęło zatrudnienie po zakończonym lub przerwanej stażu.

Całkowity budżet projektu na lata: 2017 – 2018: 510 145,25 zł, w tym dofinansowanie: 484 637,99 zł, wkład własny: 25 507,26 zł

Budżet dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie na lata: 2017–2018: 329 629,28 zł, w tym dofinansowanie: 317 017,03 zł, wkład własny Fundusz Pracy – stypendia szkoleniowe: 12 612,25 zł.

Wydatki po stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2018: dofinansowanie: 120 378,80 zł, wkład własny – Fundusz Pracy: 2 935,64 zł.

#### **5.2.4. Projekt „Trudny człowiek - czyli jaki? Mniej czy bardziej efektywny w życiu rodzinnym i zawodowym?” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych”**

**Okres realizacji projektu: 01.09.2018r. – 31.08.2019r.**

Projekt realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w konsorcjum z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Pszczynie (PPP) i Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny Przystań w Pszczynie (CWDiR) we współpracy z organizacją w kraju przyjmującym Landkreis Anhalt-Bitterfeld w Niemczech.

Projekt ma na celu: wzmocnienie kompetencji w zakresie kontaktu i komunikacji z trudnym rodzicem, który np. nie przyjmuje do wiadomości niepełnosprawności swojego dziecka; z wychowawcą, który ma problemy wychowawcze z powodu dołączenia do zespołu klasowego dziecka z zespołem aspergera, autyzmem, czy też innymi specjalistycznymi zaburzeniami; z rodzicem, któremu odebrano prawa rodzicielskie, a który podjął pracę nad sobą i stara się odzyskać prawo do opieki nad dzieckiem i odbudować więzi rodzicielskie; bezrobotnym, niejednokrotnie agresywnym i roszczeniowym, który nie ma ochoty na podejmowanie jakiegokolwiek aktywności na rynku pracy.

Uczestnikami projektu jest 12 pracowników w/w instytucji (8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, 3 pracowników Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny Przystań oraz jeden pracownik Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej), którzy zostali zrekrutowani do projektu przez komisję rekrutacyjną. W ramach projektu przewidziano następujące aktywności:

- Kurs języka angielskiego wraz z elementami kulturoznawstwa - pozwoli wszystkim uczestnikom projektu na przełamanie barier językowych , co ułatwi kontakt z anglojęzycznym klientem i pozwoli również na doksztalcanie i czytanie pozycji publikowanych w języku angielskim, jak również otworzy możliwość udziału w obcojęzycznych szkoleniach czy też konferencjach; elementy kulturoznawstwa pozwolą na zapoznanie się z kulturą i zwyczajami naszego niemieckiego sąsiada, a dzięki temu, że zajęcia będą poprowadzone w języku angielskim będzie łatwiej poruszyć tematy związane z kulturą/historią podczas wyjazdu do Niemiec.
- Kurs Participatory Video - Video Uczestniczącego - przewidziany w ramach działań przygotowujących uczestników do wyjazdu. Głównym jego celem jest zintegrowanie pracowników pochodzących z trzech różnych instytucji, po to aby tworzyli zgrany zespół, który ma do wypracowania wspólny cel. Ponadto tego typu kurs pozwala na wzmocnienie podmiotowości, asertywności, poprawę komunikacji oraz kreatywności pracowników, co jest niezwykle ważne i przyda się podczas pracy z trudnym człowiekiem;

- Job Shadowing - poznawanie i obserwowanie pracy w zagranicznych instytucjach. Mobilność zorganizowana w Job Center i Youth Office gdzie pracownicy wszystkich trzech Instytucji będą mogli wspólnie obserwować podejmowane tam działania, analizować i przenosić zaobserwowane metody pracy do polskich instytucji, integrując się przy tym, łącząc siły zawodowe, uzupełniając kompetencje, trenując umiejętności pracy w zespole.

Następnie po powrocie z mobilności:

- prowadzenie wspólnego bloga dla trzech członków Konsorcjum Krajowego: wyznaczona zostanie jedna osoba z każdej instytucji, która będzie odpowiedzialna za prowadzenie i uzupełnianie bloga na bieżąco;
- publikację na blogu, platformie EPALÉ, w prasie lokalnej i stronie internetowej artykułów merytorycznych stworzonych przez każdego z członków konsorcjum, opisujących przebieg projektu i to, jakie doświadczenia zostały zdobyte przez uczestników w wyniku uczestnictwa w projekcie i jak to doświadczenie wpłynie na efektywność dalszej pracy;
- upowszechnianie rezultatów projektu;
- przygotowanie prezentacji podsumowującej projekt - przedstawienie podczas spotkania podsumowującego projekt - publikacja na blogu i EPALÉ, celem upowszechniania rezultatów projektu;
- ewaluację projektu;
- rozliczenie projektu;
- raporty indywidualne uczestników projektu;
- raport końcowy projektu.

W roku 2018 zrealizowano następujące zadania: Kurs języka angielskiego wraz z elementami kulturoznawstwa oraz Kurs Partycypatory Video - Video Uczestniczącego.

**Plan ogółem projektu na lata 2018 - 2019: 70 012,88 zł**

**Z czego w roku 2018 wydatkowano: 6 014,39 zł**

### 5.3 Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Jako program rynku pracy szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

**Szkolenia grupowe** adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń

grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2018 skierował na szkolenie 85 osób.**

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
1.	<b><u>Szkolenia grupowe:</u></b>	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (5 grup)	41
	– Ekonomia społeczna w praktyce	21
2.	<b><u>Szkolenia indywidualne:</u></b>	
	– Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL Base	1
	– Kierowca / operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli	9
	– Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2
	– Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III	1
	– Prawo jazdy kat. B	1
	– Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	3
	– Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	3
	– Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	1
	– Kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy	1
	– Opiekun w żłobku lub klubie malucha	1
	<b>Razem</b>	<b>85</b>

Do dnia 31 grudnia 2018r. szkolenia ukończyło 81 osób, 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy, 3 osoby przerwały szkolenie w związku z przedłożonym zwolnieniem lekarskim. Po zakończonym szkoleniu podjęło pracę 48 osób, w tym 43 w formie samozatrudnienia.

#### 5.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2018 studia podyplomowe kontynuowały 3 osoby, którym dofinansowanie przyznano w roku 2017r. (z tego 2 osoby w trakcie zatrudnienia/samozatrudnienia podjętego w roku 2017). W czerwcu 2018r. 3 osoby ukończyły studia w niżej wymienionych kierunkach:

- Przygotowanie pedagogiczne;
- Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej;
- Menedżer ds. kluczowych klientów i dyrektor sprzedaży.

## 5.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 28 marca 2018r. w sprawie określania zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu **w kwocie 35.000,00 zł**;
- organizację prac interwencyjnych **w kwocie 5.700,00 zł**;
- organizację staży **w kwocie 29.300,00 zł**.

W dniu 19 kwietnia 2018r. Powiatowy Urząd Pracy ogłosił nabór wniosków o przyznanie form wsparcia.

W ramach przyznanych środków dokonano zwrotu pracodawcy kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w wysokości 34.999,00 zł.

Pomimo ciągłego informowania pracodawców o możliwości otrzymania wsparcia i trwającym naborze wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynął żaden wniosek o organizację prac interwencyjnych oraz organizację stażu.

W związku z powyższym niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 35.001,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 18 grudnia 2018r. przeznaczono na realizację zadań przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

## 5.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2018r. pozyskano kwotę 295,4 tys. zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 147,6 tys. zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** priorytetami w roku 2018 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo **Rada Rynku Pracy** zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie środki KFS przeznaczył na finansowanie następujących działań:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy – 438,7 tys. zł
- promocja KFS – 2,9 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2018 zawarł **80 umów/porozumień** z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone **352 osoby** (z tego 22 pracodawców i 330 pracowników).

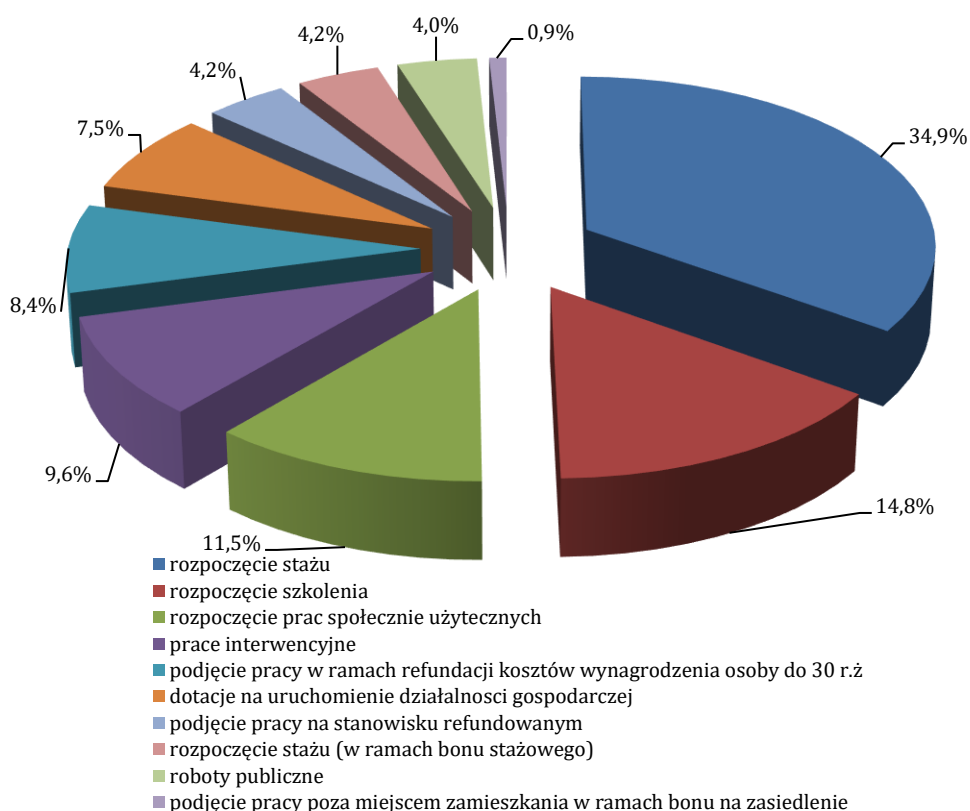


**ATYWNE FORMY  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
– REALIZACJA**



## 6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach umów zawartych w roku 2018 – 573 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym łącznie 34,9% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy oraz 4,2% podjęło staż w ramach bonu stażowego, co umożliwiło zdobycie doświadczenia zawodowego, 8,4% podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia, 14,8% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych, 11,5% to podopieczni pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy, 7,5% uruchomiło własną działalność gospodarczą, 9,6% skierowano do prac interwencyjnych a 4,2% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów utworzenia/doposażenia stanowiska pracy, 4,0% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, a pozostałe 0,9% podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

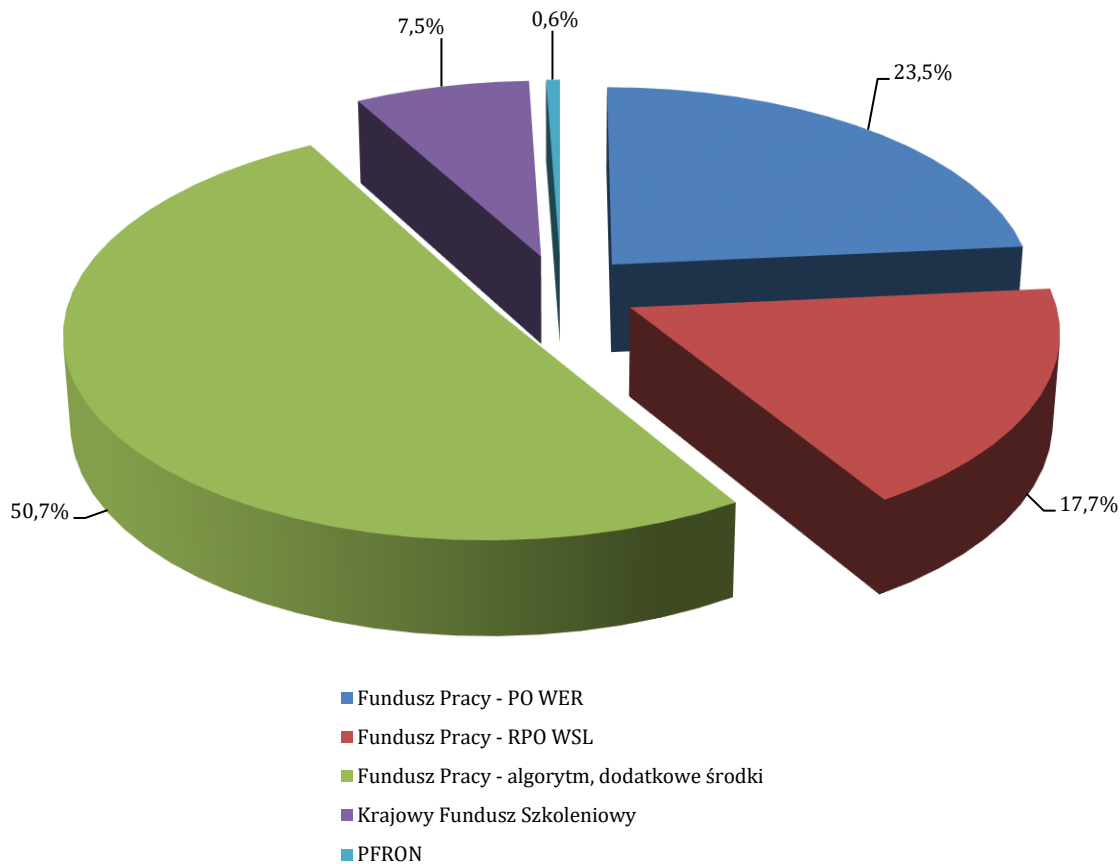


**Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów zawartych w roku 2018**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono ponad 5.934.600,00 zł. Ponad 50% tej kwoty to środki Funduszu Pracy

przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu oraz dodatkowych programów na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 41% stanowią środki FP przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 0,6% to środki w Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – pozostałą zaś kwotę stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



**Wykres 15. Środki na realizację aktywnych form i KFS w roku 2018**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

## 6.2. Grupy docelowe aktywnych form

Zgodnie z obowiązującymi od roku 2014 zmianami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Celem jest zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych działań przez urząd. Każdy bezrobotny otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych. W rezultacie zostanie przypisany do jednego z trzech profili:

**Profil pomocy I** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania przewidziany dla profilu pomocy I, czyli dla osoby o wysokim potencjale zatrudnieniowym, nie może być dłuższy niż 180 dni. Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy określonymi w ustawie tj.:

- sfinansowaniem szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (szkolenia grupowe lub indywidualne jeżeli są zbieżne tematycznie z grupowym),
- sfinansowaniem kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- zwrotem kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności,
- przyznaniem pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- przyznaniem pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu szkoleniowego stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu zatrudnieniowego,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Profil pomocy II** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy II, nie może być dłuższy niż 540 dni. Osoba taka może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań

aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

**Profil pomocy III** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III, nie może być dłuższy niż 720 dni.

Osoba taka może korzystać z następujących *form pomocy*:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

**W roku 2018 doradcy klienta ustalili profil pomocy dla 2.438 osób bezrobotnych.**

**W ramach łącznie 2.438 wywiadów ustalono przynależność do profilu pomocy:**

- **I** - **96 osób;**
- **II** - **1.941 osób;**
- **III** - **401 osób.**







## 7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2018 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2018r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco: w tys. zł

– zasiłki dla bezrobotnych	2.314,3
– dodatki aktywizacyjne	101,8
– składki na ubezpieczenia społeczne	648,5
– stypendia za okres szkolenia	55,4
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	441,6
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.382,8
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach :	
– robót publicznych	241,7
– prac interwencyjnych	282,2
– prac społecznie użytecznych	84,2
– koszty szkoleń bezrobotnych	76,0
– koszty badań bezrobotnych	0,6
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	4,7
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	857,0
– doposażenie stanowisk pracy	345,9
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	76,4
– koszty systemu informatycznego	233,5
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	2,7
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,0
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,0
– refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1.891,7
– bon na zasiedlenie	48,0
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,0
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,0
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,0
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,0
– studia podyplomowe	3,4
– inne wydatki Funduszu Pracy	132,1

### wydatki Funduszu Pracy

<b>ogółem:</b>	<b>9.224,5</b>
w tym w ramach :	
PO WER	1.325,2
RPO	1.004,0
FP – algorytm, rezerwa	6.895,3

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku **w wysokości 874.512,79 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.

## **POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU**

---



## 8.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2018 kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Gazeta Pszczyńska”, „Głos Pszczyński”, „Echo” gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia ([oferty.praca.gov.pl](http://oferty.praca.gov.pl)). Na terenie Urzędu udostępniony jest infokiosk, w którym klienci mają możliwość przeglądania/drukowania ofert pracy realizowanych przez Urząd.

Ponadto do tutejszego Urzędu napływają informacje o wolnych miejscach pracy z innych powiatowych urzędów pracy, przesyłane celem upowszechnienia na tablicach ogłoszeń.

W roku 2018 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na **cyklicznym (raz na 2 tygodnie) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.**

### Targi pracy

W dniu 19 kwietnia 2018r. w hali sportowej Powiatowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pszczynie odbyły się **VI Powiatowe Targi Edukacji, Pracy i Kariery** zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie pod patronatem honorowym Starosty Pszczyńskiego – Pawła Sadzy.

W zeszłorocznych Targach Pracy uczestniczyło 66 wystawców. Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z informacjami o wolnych miejscach pracy oraz złożyć swoje CV. Przykładowo sama firma PROMEDICA 24 dysponowała 800 wolnymi miejscami pracy dla opiekunek i opiekunów osób starszych na terenie Anglii i Niemiec.

Pracowników poszukiwały zarówno firmy z terenu powiatu pszczyńskiego jak również Żor, Tychów, Czechowic – Dziedzic czy Bielska Białej. Informację o wolnych miejscach pracy prezentowali także pracownicy ościennych Urzędów Pracy z Oświęcimia i Jastrzębia – Zdroju. Liczną grupę wystawców stanowiły agencje zatrudnienia poszukujące kandydatów do pracy zarówno w kraju jak i zagranicą. Głównie poszukiwano operatorów maszyn, pracowników produkcyjnych, magazynierów, operatorów wózków widłowych, tokarzy. Łącznie zaproponowano około 2380 wolnych miejsc pracy.

Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z porad i konsultacji przedstawicieli takich instytucji jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Placówka Straży Granicznej, Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Fundusz Górnośląski.

Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowało pięć szkół ponadgimnazjalnych z powiatu pszczyńskiego. Stoiska szkolne charakteryzowały się dużą pomysłowością oraz kreatywnością. Oferta była dedykowana dla absolwentów szkół gimnazjalnych, przyszłych uczniów klas ósmych szkoły podstawowej. Młodzież mogła także zapoznać się z szeroką gamą ofert pracy sezonowej, praktyk czy staży.

W trakcie trwania Targów można było wziąć udział w warsztacie na temat przedsiębiorczości, prowadzonym przez pracownika Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska oraz indywidualnych konsultacji prowadzonych przez przedstawiciela Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. z Woli.

Podczas targów odbyły się również zajęcia dla zorganizowanych grup uczniów pszczyńskich szkół z zakresu: „**Jak możesz o tym marzyć – możesz tego dokonać**” – prowadzone przez dr Justynę Tulaję – animatora i doradcę Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej z Mikołowa, „**Cyberprzemoc**” – prowadzone przez pracownika Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Pszczynie oraz „**Doradztwo zawodowe**” – prowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Pszczynie.

VI Powiatowe Targi Edukacji, Pracy i Kariery odwiedziło około 500 osób.

Dnia 25 maja 2018r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielem Agencji Zatrudnienia WORK SERVICE S.A. poszukującej osób do pracy w Republice Czeskiej na stanowiska:

- operator produkcji – miejscowości: Mlada Boleslav, Kvasiny, Pilzni
- operator/ka produkcji – miejscowość: Hodkovice (okolice Liberca)
- operator produkcji – miejsce pracy: Mlada Boleslav, Tachov, Ostrava, Liberec i inne.

Spotkanie miało charakter otwarty i mogły w nim uczestniczyć zarówno osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Urzędzie jak również osoby niefigurujące w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyło 7 osób, w tym 4 zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Osoby zainteresowane ofertą przedstawianą przez przedstawiciela Agencji pobrały materiały informacyjne i miały pozostawać w kontakcie bezpośrednio z Agencją Zatrudnienia Work Service S.A.

## **8.2. Barometr zawodów – badanie**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2018r. po raz czwarty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”. Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy). Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy oraz Cechu Rzemiosł Różnych.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrycznej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt

poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>

### **8.3. Ogólnopolski Tydzień Kariery**

W roku 2018 powiat pszczyński, w ramach – powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego po raz kolejny włączył się w organizację X już edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Założeniem Synergii – była i jest współpraca pomiędzy jednostkami oświaty i rynku pracy, podmiotami gospodarczymi oraz organizacjami non-profit na rzecz promocji poradnictwa zawodowego wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych. Z roku na rok Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego skupia coraz więcej partnerów oraz inicjuje coraz więcej przedsięwzięć. W obchody włączyło się 29 instytucji i placówek z terenu powiatu pszczyńskiego. Ogólnopolski Tydzień Kariery obchodzony był w dniach od 15 – 21 października 2018r. pod hasłem „*Bądź architektem swojego szczęścia*”.

W dniu 30 października 2018r. w Sali narad Starostwa Powiatowego odbyła się konferencja podsumowująca realizowane na terenie powiatu pszczyńskiego działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W konferencji udział wzięli dyrektorzy jednostek wchodzących w skład Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego, doradcy zawodowi oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu. Uczestnicy m.in. wysłuchali wykładu pt. „*Kształtowanie własnego wizerunku w mediach społecznościowych w odniesieniu do rynku pracy*”, którego prelegentem była Pani Anna Nitkiewicz-Piankowska.

### **8.4. Gala „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”**

Wydarzenie było kontynuacją wcześniejszych przedsięwzięć podejmowanych przez tut. Urząd poświęconych aktywności zawodowej kobiet. Ideą przedsięwzięcia jest zwrócenie uwagi na problemy kobiet na lokalnym rynku pracy jak również wspieranie i promowanie aktywnych postaw społecznych, kulturalnych i zawodowych wśród kobiet naszego regionu. Wzorem roku ubiegłego odznaczeniem była broszka, wzorowana na maneli - bransolety z przełomu XVI i XVII wieku, klejnotu rodu Promnitzów, przedstawiającej dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce będące wyrazem zwierzenia siebie drugiemu człowiekowi. Odznaczenie przyznawane jest przez Kapitułę powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, której przewodniczył Starosta Pszczyński Paweł Sadza, w składzie: Przewodnicząca Rady Powiatu Barbara Bandoła, Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu

Agata Tucka-Marek, Prezes Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska” Renata Dyrda oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Bernadeta Sojka-Jany. Odznaczenie „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest przyznawane za szczególne osiągnięcia kobietom wyjątkowym, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych kobiet. Jest również formą podziękowania za podejmowanie aktywnych działań, promujących postawy przedsiębiorcze i społeczne, których dokonania zachęcają do działania i potrafią motywować innych. W roku 2018 spośród zgłoszonych 40 nominacji Kapituła przyznała odznaczenie:

w kategorii: **Kobieta Społeczna** – **Pani Krystyna Fuławka**  
w kategorii: **Kobieta Obyczajów i Tradycji** – **Pani Maria Kudła**  
w kategorii: **Kobieta Sztuki i Kultury** – **Pani Ewa Sikora**  
w kategorii: **Kobieta Biznesu** – **Pani Karolina Kryut**  
w kategorii: **Kobieta Ziemi Pszczyńskiej** – **Pani Helena Rozmus.**

Tegoroczną galę w Muzeum Zamkowym w Pszczynie uświetniły występy: chóru dziecięcego „Piano-Forte” ze Szkoły Podstawowej w Radostowicach, uczniów Ogniska Muzycznego w Pszczynie, chóru młodzieżowego działającego przy POPP „Per Spasso”, a także Pszczyńskiego Zespołu Kameralnego „Con fuoco” – pod dyrygenturą Pani Katarzyny Machnik.

#### **8.5. Spotkanie informacyjne dla pracodawców dotyczące zatrudniania cudzoziemców**

W związku ze zmianą przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców w Polsce, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dnia 19 lutego 2018r. zorganizował spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców i pracodawców z lokalnego rynku pracy zainteresowanych tą tematyką.

Podczas spotkania przedstawiciele: Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, Placówki Straży Granicznej z/s w Bielsku – Białej, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Urzędu Skarbowego w Pszczynie przedstawiali wszelkie informacje na temat zmian w przepisach dotyczących zatrudniania obywateli państw trzecich oraz sposobu dokonywania rozliczeń skarbowych w związku z zatrudnianiem cudzoziemców.

**Spotkanie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Odkonalo się w siedzibie Starostwa Powiatowego i uczestniczyło w nim 69 osób.**

#### **8.6. Praca i przemysł 4.0 – kierunki zmian na rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie jest inicjatorem nowej formy aktywizacji zawodowej polegającej, na organizowaniu począwszy od roku 2018 w sposób cykliczny wykładów poświęconych aktywizacji zawodowej poprzez edukację. Pierwszy z wykładów pt. „**Praca i przemysł 4.0 kierunki zmian na rynku pracy**” odbył się w dniu **25 stycznia 2018r o godz. 9<sup>00</sup>** w sali narad Starostwa Powiatowego w Pszczynie. Wykład wygłosił dr hab. Tomasz Ingram z Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.



W spotkaniu udział wzięli uczniowie szkół średnich Powiatowego Zespołu Szkół nr 1, Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 oraz podopieczni Ochotniczego Hufca Pracy – łącznie około 70 osób.

#### **8.7. Punkt Konsultacyjny Placówki Straży Granicznej**

W 2018r. kontynuowano działanie na terenie Urzędu *Punktu Konsultacyjnego Placówki Straży Granicznej w Bielsku - Białej*. W każdy pierwszy czwartek miesiąca w godzinach od 9.00 do 12.00 w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy dyżur pełnił pracownik Straży Granicznej.

#### **8.8. Punkt Konsultacyjny Funduszu Górnośląskiego S.A.**

**Fundusz Górnośląski S.A.** jako **Operator Podmiotowego Systemu Finansowania w województwie śląskim** w 2017r. rozpoczął nabór do projektu „Wsparcie rozwojowe MŚP w województwie śląskim”, w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, Poddziałanie 8.2.3. Projekt adresowany jest do przedsiębiorców **mikro, małych i średnich z województwa śląskiego**, którzy chcą uzyskać dofinansowanie na usługi rozwojowych - szkolenia i doradztwo. Z usług mogą korzystać właściciele i pracownicy przedsiębiorstw (umowa o pracę, zlecenia, o dzieło i inne). Fundusz Górnośląski S.A. udzielać dotacji na usługi rozwojowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach działań informacyjnych oraz w związku z zainteresowaniem lokalnych pracodawców i przedsiębiorców uzyskaniem wsparcia na usługi rozwojowe utworzył Punkt Konsultacyjny z przedstawicielami Funduszy. Spotkania odbyły się jeszcze w miesiącu lutym w godzinach od 12:00 – 15:00. Informacja na temat możliwości skorzystania z konsultacji w ramach Punktu zamieszczona została na stronie internetowej Urzędu oraz przesłana w formie newslettera na adresy mailowe pracodawców.

#### **8.9. Spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców**

U pracodawców, u których zaistniała konieczność dokonania zwolnień grupowych zorganizowano spotkania informacyjne dedykowane zwalnianym pracownikom. W spotkaniach oprócz pracowników PUP udział wzięli m.in. przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Przedsiębiorczości Sp. z o.o. w Woli oraz przedstawiciele pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem zwalnianych pracowników.

#### **8.10. Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych**

W dniach 6 kwietnia 2018r., 3 października 2018r. oraz 29 listopada 2018r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się **spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych dotyczące przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Podczas spotkań

omówiono obowiązujący regulamin, wzory dokumentów oraz zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **71 osób**.

### **8.11. Umowy Partnerstwa Lokalnego**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie od kilku lat ściśle współpracuje z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach przy realizacji przedsięwzięć na rzecz przedsiębiorców powiatu pszczyńskiego. W roku 2018 zakres współpracy dotyczył m.in. organizacji panelu dyskusyjnego pod tytułem „*Rynek pracownika, perspektywy dla pracowników*” podczas VIII Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw organizowanego przez RIG w dniach 17-19.10.2018 w Katowicach z udziałem przedstawicieli instytucji Partnerstwa Lokalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie kontynuował współpracę z Izbą Rzemieśniczą oraz Małą i Średnią Przedsiębiorczością w Katowicach. Zakres współpracy w ramach Partnerstwa obejmuje;

- inicjowanie przedsięwzięć oraz projektów na rzecz rozwoju edukacji zawodowej regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich,
- inicjowanie zmian o charakterze prawnym,
- organizację spotkań, konferencji i imprez o charakterze targowo-wystawienniczym,
- wymianę informacji i doświadczeń w zakresie edukacji zawodowej, rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich oraz przedsiębiorczości,
- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących promocji edukacji zawodowej i rozwojowi rynku pracy,
- aktywną promocję działań na forum regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- promowanie współpracy różnych instytucji i organizacji w rozwiązywaniu problemów bezrobocia, rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich,
- podejmowanie wszelkich innych działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i lokalnego rozwoju gospodarczego.

### **8.12. PUP24 – mobilna aplikacja**

W celu podniesienia efektywności komunikacji pomiędzy pracodawcą a osobami poszukującymi pracy, oferty pracy pozostające w dyspozycji tut. Urzędu oraz informacje z zakresu jego działalności – dostępne są w bezpłatnej **aplikacji mobilnej PUP24**. Aplikacja umożliwia m.in. wyszukiwanie i prezentację ofert pracy, szybki i intuicyjny dostęp do aktualnych ofert w dowolnym miejscu i czasie oraz automatyczne, darmowe i natychmiastowe otrzymywanie powiadomień o nowych ofertach. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie jako pierwszy w województwie śląskim skorzystał z możliwości jakie daje aplikacja. Koszty związane z zakupem licencji zostały sfinansowane w roku 2016r. ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie rozwiązań związanych z wprowadzaniem, rozwijaniem i eksploatacją systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej.

### **8.13. Porozumienie na rzecz rozwoju ekonomii społecznej**

W dniu 02 listopada 2018r. podpisane zostało porozumienie w ramach Regionalnego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej 2.0. Dotyczy ono współpracy w zakresie rozwoju ekonomii społecznej na obszarze centralnym południowym województwa śląskiego. Zakres współpracy obejmuje:

- tworzenie środowiska sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości społecznej, rozumianego jako:
  - wsparcie przy wprowadzaniu zmian w programach współpracy z organizacjami pozarządowymi i podmiotami w zakresie
    - zwiększenia formy powierzania zadań publicznych;
    - partnerstwa w realizacji zadań publicznych instytucji publicznych i podmiotów ekonomii społecznej;
    - ułatwień dla podmiotów ekonomii społecznej w zakresie dostępu do lokali;
  - promowanie, zalecania i zakupu produktów i usług od podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych m.in. przy wykorzystaniu społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych, w szczególności w zakresie usług użyteczności publicznej (w tym pomocy społecznej, wspierania rodzin, niepełnosprawności, rynku pracy itp.);
  - zaangażowanie w różne działania prowadzone na poziomie regionalnym i subregionalnym, dotyczące zatrudnienia, integracji społecznej, rozwoju gospodarczego, przedsiębiorczości i rozwoju lokalnego;
- kierowanie osób do korzystania z ROWES 2.0;
- wzajemną wymianę informacji zaofiarowanym wsparciu i sposobie jego realizacji przez uczestnika projektu.

### **8.14. Ekonomia społeczna w praktyce – szkolenie**

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie po raz pierwszy zorganizował szkolenie pn. „*Ekonomia społeczna w praktyce*”. Szkolenie o takiej tematyce było nową inicjatywą Urzędu. Dało ono możliwość poznania zasad funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej. Uczestnicy mogli się spotkać z przedstawicielami działającego na rynku przedsiębiorstwa społecznego – nowo otwartej Herbaciarni HERBATEKA w Mikołowie, oraz działających już od kilku lat spółdzielni socjalnych zajmujących się usługami pralniczymi, stolarskimi i gastronomicznymi w Cieszynie. Szkolenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem, a osoby biorące udział w szkoleniu ocenili je pozytywnie.

### **8.15. Porozumienie o współpracy partnerskiej w ramach „Rekomendacji dla aktywizacji osób młodych w województwie śląskim”**

Porozumienie o współpracy partnerskiej w ramach „Rekomendacji dla aktywizacji osób młodych w województwie śląskim” zawarte zostało w dniu 06 czerwca 2018 .

Celem Partnerstwa jest wypracowanie, wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań (rekomendacji) wspierających wzrost efektywności działań instytucji rynku pracy skierowanych do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Organizację pracy Partnerstwa prowadzi Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

### **8.16. Tytuł Lidera aktywizacji osób młodych 2018**

W dniu 26 października 2018r. w siedzibie Bussiness Centre Club w Warszawie w trakcie konferencji nt. "Innowacje wspierające przejście z systemu edukacji na rynek pracy" - Pani Bernadeta Sojka-Jany Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odebrała z rąk Pani Ewy Flaszynskiej Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pana Marka Domagały Prezesa Zarządu Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych "Polprom" - **statuetkę oraz dyplom "Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2018"**. Odznaczenie zostało przyznane w konkursie Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM – za najlepsze praktyki instytucji rynku pracy.

### **8.17. Ocena roli i znaczenia kwalifikacji (..) - badanie**

W dniu 23 kwietnia 2018r. ośmiu kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wzięło udział w badaniu dotyczącym oceny roli i znaczenia kwalifikacji oraz wykorzystania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Organizatorem badania był Instytut Badań Edukacyjnych funkcjonujący pod nadzorem Ministerstwa Edukacji Narodowej. Celem badania była ocena potencjału tkwiącego w ZSK z punktu widzenia instytucji rynku pracy, a także określenie obszarów użyteczności i trudności związanych z wykorzystaniem ZSK w działaniach doradców zawodowych, kierownika doradców klienta, pośredników pracy i specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Badanie polegało na przeprowadzeniu około 35-minutowego wywiadu kwestionariuszowego przez przeszkolonych ankieterów firmy badawczej z każdym z pracowników. Realizowane badanie przyczyni się w przyszłości do opracowania wytycznych do prowadzenia działań upowszechniających wykorzystanie ZSK przez różne podmioty oraz pomoże w tworzeniu rekomendacji dla polityki edukacyjnej.

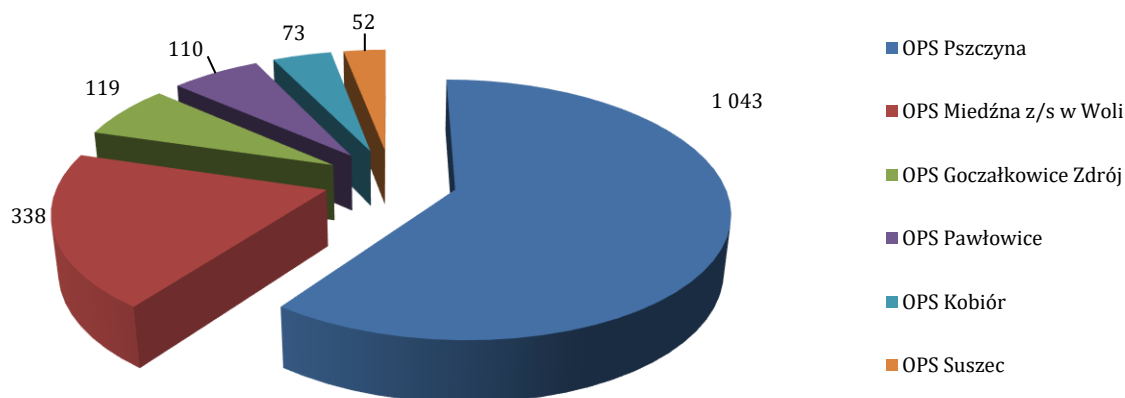
## 8.18. Dodatkowe środki na digitalizację

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w miesiącu październiku br. pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **120,0 tys. zł** w ramach środków Departamentu Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - z przeznaczeniem na digitalizację zasobów przechowywanych obecnie w wersji papierowej. Proces digitalizacji polegał będzie na przekształceniu treści analogowej (papierowej) na cyfrową i posłuży przede wszystkim zabezpieczeniu zasobów archiwalnych a jednocześnie ułatwi i przyspieszy dostęp do ich treści.

## 8.19. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie Powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2018 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 1.735 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2018.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

## 8.20. Ewidencja Świadczeń

W referacie ewidencji i świadczeń realizowane są w szczególności takie zadania jak :

- upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie decyzji,

- ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z organami egzekucyjnymi odnośnie osób mających zobowiązania alimentacyjne.

Oprócz zadań zleconych, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy referatu realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia odpowiednio społecznego i zdrowotnego lub zdrowotnego. W roku 2018 przygotowano i przesłano do ZUS 8.386 dokumentów zgłoszeniowych dot. osób bezrobotnych, 12 deklaracji rozliczeniowych, 48 deklaracji korygujących oraz 82 dokumenty KOA – *Zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.*

W roku 2018 wydano **6.819 decyzji administracyjnych**. Urząd prowadzi szeroką korespondencję z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Urzędami Gmin, Sądami, Prokuraturą, Policją, Komornikiem, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – są to wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych dot. osób bezrobotnych oraz wyrejestrowanych już z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto wydawane są zaświadczenia m.in. na prośbę osób zarejestrowanych – głównie dot. posiadania statusu bezrobotnego. **W roku 2018 wydano blisko 3.400 zaświadczeń** (w tym ponad 1.700 dla OPS w ramach platformy SEPI) oraz rozpatrzono 896 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Każdy bezrobotny korzystający ze świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny) otrzymuje informację o dochodach PIT- 11. W roku 2018 wydano **1.314 informacji PIT-11** oraz **ponad 1.600 informacji** o odprowadzonych składkach do ZUS.

---

Pszczyna, dn. 01 lutego 2019r.

## **POZOSTAŁE DANE – tabele**





**Powiat Pszczyna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>1.400</b>	<b>870</b>	<b>232</b>	<b>163</b>



**Gmina Pszczyna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>806</b>	<b>482</b>	<b>124</b>	<b>90</b>



**Gmina Goczalkowice Zdrój**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>88</b>	<b>52</b>	<b>10</b>	<b>6</b>



## Gmina Kobiór

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	X	x	x	x
31 grudnia 1993r.	X	x	x	x
31 grudnia 1994r.	X	x	x	x
31 grudnia 1995r.	X	x	x	x
31 grudnia 1996r.	X	x	x	x
31 grudnia 1997r.	X	x	x	x
31 grudnia 1998r.	X	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>66</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>7</b>





**Gmina Miedźna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	296	257	x	X
31 grudnia 1993r.	509	411	x	X
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>198</b>	<b>142</b>	<b>34</b>	<b>24</b>



## Gmina Pawłowice

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>140</b>	<b>96</b>	<b>26</b>	<b>20</b>



**Gmina Suszec**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
<b>31 grudnia 2018r.</b>	<b>102</b>	<b>67</b>	<b>25</b>	<b>16</b>



Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2018r. do marca 2018r.

	Styczeń				Luty				Marzec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>276</b>	<b>161</b>	<b>248</b>	<b>143</b>	<b>1 609</b>	<b>1 020</b>	<b>254</b>	<b>142</b>	<b>257</b>	<b>149</b>	<b>1 606</b>	<b>1 013</b>	<b>207</b>	<b>113</b>	<b>310</b>	<b>193</b>	<b>1 503</b>	<b>933</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	146	83	145	82	<b>921</b>	<b>567</b>	140	73	140	81	<b>921</b>	<b>559</b>	113	59	158	91	<b>876</b>	<b>527</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	12	6	10	3	<b>90</b>	<b>55</b>	12	7	16	11	<b>86</b>	<b>51</b>	13	8	18	14	<b>81</b>	<b>45</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	13	6	10	6	<b>69</b>	<b>35</b>	10	3	12	4	<b>67</b>	<b>34</b>	7	1	16	8	<b>58</b>	<b>27</b>
<b>Gmina Miedzna</b>	41	28	36	27	<b>206</b>	<b>141</b>	39	29	40	24	<b>205</b>	<b>146</b>	32	19	41	28	<b>196</b>	<b>137</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	38	21	27	13	<b>198</b>	<b>130</b>	26	14	33	17	<b>191</b>	<b>127</b>	21	17	49	31	<b>163</b>	<b>113</b>
<b>Gmina Suszec</b>	26	17	20	12	<b>125</b>	<b>92</b>	27	16	16	12	<b>136</b>	<b>96</b>	21	9	28	21	<b>129</b>	<b>84</b>

Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2018r. do czerwca 2018r.

	Kwiecień						Maj						Czerwiec					
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>182</b>	<b>95</b>	<b>268</b>	<b>149</b>	<b>1 417</b>	<b>879</b>	<b>166</b>	<b>92</b>	<b>208</b>	<b>111</b>	<b>1 375</b>	<b>860</b>	<b>173</b>	<b>102</b>	<b>271</b>	<b>144</b>	<b>1 277</b>	<b>818</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	92	47	144	79	<b>824</b>	<b>495</b>	95	47	120	61	<b>799</b>	<b>481</b>	100	52	155	74	<b>744</b>	<b>459</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	13	8	13	8	<b>81</b>	<b>45</b>	8	6	12	7	<b>77</b>	<b>44</b>	8	4	15	11	<b>70</b>	<b>37</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	10	4	10	4	<b>58</b>	<b>27</b>	3	1	10	4	<b>51</b>	<b>24</b>	9	4	9	4	<b>51</b>	<b>24</b>
<b>Gmina Miedzna</b>	29	16	46	25	<b>179</b>	<b>128</b>	29	22	33	21	<b>175</b>	<b>129</b>	26	20	23	15	<b>178</b>	<b>134</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	28	16	31	18	<b>160</b>	<b>111</b>	19	12	23	11	<b>156</b>	<b>112</b>	17	13	37	24	<b>136</b>	<b>101</b>
<b>Gmina Suszec</b>	10	4	24	15	<b>115</b>	<b>73</b>	12	4	10	7	<b>117</b>	<b>70</b>	13	9	32	16	<b>98</b>	<b>63</b>



Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2018r. do września 2018r.

	Lipiec				Sierpień						Wrzesień							
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>244</b>	<b>163</b>	<b>212</b>	<b>107</b>	<b>1 309</b>	<b>874</b>	<b>221</b>	<b>132</b>	<b>222</b>	<b>143</b>	<b>1 308</b>	<b>863</b>	<b>272</b>	<b>174</b>	<b>281</b>	<b>205</b>	<b>1 299</b>	<b>832</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	137	98	121	61	<b>760</b>	<b>496</b>	113	71	122	76	<b>751</b>	<b>491</b>	146	90	148	110	<b>749</b>	<b>471</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	15	12	12	4	<b>73</b>	<b>45</b>	11	5	13	10	<b>71</b>	<b>40</b>	21	12	14	12	<b>78</b>	<b>40</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	6	4	7	3	<b>50</b>	<b>25</b>	14	7	9	7	<b>55</b>	<b>25</b>	11	5	11	6	<b>55</b>	<b>24</b>
<b>Gmina Miedźna</b>	34	21	23	15	<b>189</b>	<b>140</b>	30	21	29	17	<b>190</b>	<b>144</b>	47	33	46	32	<b>191</b>	<b>145</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	28	12	25	11	<b>139</b>	<b>102</b>	33	20	25	20	<b>147</b>	<b>102</b>	24	18	38	29	<b>133</b>	<b>91</b>
<b>Gmina Suszec</b>	24	16	24	13	<b>98</b>	<b>66</b>	20	8	24	13	<b>94</b>	<b>61</b>	23	16	24	16	<b>93</b>	<b>61</b>

Stan bezrobotnych w okresie od października 2018r. do grudnia 2018r.

	Październik				Listopad						Grudzień							
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>266</b>	<b>144</b>	<b>253</b>	<b>150</b>	<b>1 312</b>	<b>826</b>	<b>202</b>	<b>115</b>	<b>204</b>	<b>120</b>	<b>1 310</b>	<b>821</b>	<b>262</b>	<b>151</b>	<b>172</b>	<b>102</b>	<b>1 400</b>	<b>870</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	143	71	135	74	<b>757</b>	<b>468</b>	112	63	119	73	<b>750</b>	<b>458</b>	139	79	83	55	<b>806</b>	<b>482</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	13	8	15	8	<b>76</b>	<b>40</b>	17	8	11	5	<b>82</b>	<b>43</b>	22	16	16	7	<b>88</b>	<b>52</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	19	8	11	7	<b>63</b>	<b>25</b>	11	5	14	3	<b>60</b>	<b>27</b>	14	4	8	0	<b>66</b>	<b>31</b>
<b>Gmina Miedźna</b>	48	29	43	33	<b>196</b>	<b>141</b>	34	20	36	22	<b>194</b>	<b>139</b>	35	22	31	19	<b>198</b>	<b>142</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	26	18	33	19	<b>126</b>	<b>90</b>	15	11	15	11	<b>126</b>	<b>90</b>	33	19	19	13	<b>140</b>	<b>96</b>
<b>Gmina Suszec</b>	17	10	16	9	<b>94</b>	<b>62</b>	13	8	9	6	<b>98</b>	<b>64</b>	19	11	15	8	<b>102</b>	<b>67</b>

**Bezrobotni w roku 2018 – PODSUMOWANIE**

	Stan na dzień 31.12.2017r.		Zarejestrowani w roku 2018 [napływ]		Wylączeni z ewidencji w roku 2018 [odpływ]		Stan na dzień 31.12.2018r.	
	Ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>1 581</b>	<b>1 002</b>	<b>2 725</b>	<b>1 584</b>	<b>2 906</b>	<b>1 716</b>	<b>1 400</b>	<b>870</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	920	566	1 476	833	1 590	917	806	482
<b>Gmina Goczalkowice</b>	88	52	165	100	165	100	88	52
<b>Gmina Kobiór</b>	66	35	127	52	127	56	66	31
<b>Gmina Miedzna</b>	201	140	424	280	427	278	198	142
<b>Gmina Pawłowice</b>	187	122	308	191	355	217	140	96
<b>Gmina Suszec</b>	119	87	225	128	242	148	102	67



## BAROMETR ZAWODÓW – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2019

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

**Zawody deficytowe** to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Cukiernicy	Kucharze	Pracownicy służb mundurowych
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Robotnicy budowlani
Kierowcy autobusów	Operatorzy obrabiarek skrawających	Samodzielni księgowi
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Spawacze
		Piekarze

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Administratorzy stron internetowych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Agenci ubezpieczeniowi	Lakiernicy	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lekarze	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Listonosze i kurierzy	Pracownicy ochrony fizycznej
Architekci i urbaniści	Logopedzi i audjofonolodzy	Pracownicy poczty
Architekci krajobrazu	Magazynierzy	Pracownicy poligraficzni
Archiwiści i muzealnicy	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy przetwórstwa metali
	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Asystenci w edukacji	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy socjalni
Betoniarze i zbrojarze	Monterzy elektronicy	Pracownicy sprzedaży internetowej
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy usług pogrzebowych
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Brukarze	Monterzy okien i szklarze	Prawnicy
Cieśle i stolarze budowlani	Murarze i tynkarze	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Dekarze i blacharze budowlani	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Przedstawiciele handlowi
Dentyści	Nauczyciele nauczania początkowego	Psycholodzy i psychoterapeuci
Diagności samochodowi	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Ratownicy medyczni
Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Recepcjoniści i rejestratorzy
Ekonomiści	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Robotnicy leśni
Farmaceuci	Nauczyciele przedszkoli	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Filolodzy i tłumacze	Obuwnicy	Rolnicy i hodowcy
Fizjoterapeuci i masażyści	Ogrodnicy i sadownicy	Rybacy
Floryści	Operatorzy aparatury medycznej	Sekretarki i asystenci
Fotografowie	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Fryzjerzy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Specjaliści administracji publicznej
Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych	Specjaliści ds. finansowych
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	i kamiennych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
		Specjaliści ds. rynku nieruchomości

Graficy komputerowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Instruktorzy nauki jazdy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Instruktorzy rekreacji i sportu	Opiekunki dziecięce	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inżynierowie budownictwa	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści telekomunikacji
Inżynierowie chemicy i chemicy	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Spedytorzy i logistycy
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pedagodzy	Sprzątaczk i pokojowe
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pielęgniarki i położne	Sprzedawcy i kasjerzy
Inżynierowie mechanicy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Szefowie kuchni
Kamieniarze	Pomoce kuchenne	Ślusarze
Kelnerzy i barmani	Pozostali specjaliści edukacji	Tapicerzy
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy administracyjni i biurowi	Technicy budownictwa
Kierownicy budowy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Technicy informatycy
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Technicy mechanicy
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. jakości	Weterynarze
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury		
Kosmetyczki		

**Zawody nadwyżkowe** to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy





**REALIZACJA W ROKU 2018 UMÓW W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**  
 – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2018 r. i przechodzących z 2017/2018) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2018 r. i przechodzących z 2017/2018)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2018 r. i przechodzących z 2017/2018) FP + EFS	Prace społecznie- użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2018 r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2018 r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2018 r.) FP + EFS + PFRON	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (ilość osób w umowach przechodzących z 2016/2018 i 2017/2018)	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2018 r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2018 r. i przechodzących z 2016/2018 i 2017/2018) FP + EFS + PFRON
Goczałkowice- Zdrój	10	-	9	5	5	-	1	2	32
Kobiór	-	4	2	9	1	-	3	-	19
Miedźna	27	3	5	17 (w tym 4 poza refundacją)	7	1	7	-	67
Pawłowice	19	2	9	14	4	1	11	1	61
Pszczyna	205	19	36	14	22	17 (w tym 1 PFRON)	62	5	380
Suszec	10	1	3	7	7	-	7	-	35
inne	21	-	8	-	-	-	6	-	35
<b>RAZEM</b>	<b>292</b>	<b>29</b>	<b>72</b>	<b>62 z refundacją i 4 poza refundacją</b>	<b>46</b>	<b>19 (w tym 1 PFRON)</b>	<b>97</b>	<b>8</b>	<b>629</b>



**REALIZACJA PROGRAMÓW W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2018 ROKU**

ZADANIA		Liczba osób / stanowisk pracy	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu</b>					
1	Szkolenia	40	41 550,00 zł	41 465,94 zł	99,80%
2	Studia podyplomowe	3	3 450,00 zł	3 442,33 zł	99,78%
3	Staże	68	303 200,00 zł	303 044,80 zł	99,95%
4	Bon na zasiedlenie	8	48 000,00 zł	48 000,00 zł	100,00%
5	Prace interwencyjne	52	201 808,80 zł	201 237,93 zł	99,72%
6	Roboty publiczne	18	181 000,00 zł	180 692,45 zł	99,83%
7	Prace społecznie użyteczne	64	84 500,00 zł	84 189,90 zł	99,63%
8	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	35 250,00 zł	35 245,85 zł	99,99%
9	Badania lekarskie lub psychologiczne	6	700,00 zł	584,20 zł	83,46%
10	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	5	90 500,00 zł	90 485,00 zł	99,98%
11	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (środki przyznawane odrębnym limitem)	129	1 923 000,00 zł	1 891 672,74 zł	98,37%
<b>OGÓLEM</b>		<b>395</b>	<b>2 912 958,80 zł</b>	<b>2 880 061,14 zł</b>	<b>98,87%</b>

ZADANIA		Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</b>					
1	Prace interwencyjne	13	35 900,00 zł	32 171,12 zł	89,61%
2	Roboty publiczne	8	62 900,00 zł	60 968,72 zł	96,93%
<b>OGÓLEM</b>		<b>21</b>	<b>98 800,00 zł</b>	<b>93 139,84 zł</b>	<b>94,27%</b>

ZADANIA		Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (III)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	17	30.000,00	15.317,36	51,06%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	21	388.000,00	387.595,94	99,90%
3	Staże	91	615.249,30	615.249,30	100,00%
4	Bony stażowe	24	172.722,00	159.754,59	92,49%
5	Prace interwencyjne	4	23.000,00	19.592,06	85,18%
5	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „SZUKAM PRACY”	9	10.300,00	7.989,82	77,57%
6	Szkolenia zawodowe indywidualne	2	41.000,00	11.101,98	27,08%
7	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10	100.000,00	96.821,32	96,82%
8	Koszty pośrednie	-	16.000,00	11.818,17	73,86%
<b>OGÓLEM</b>		<b>161</b>	<b>1.396.271,30</b>	<b>1.325.240,54</b>	<b>94,91%</b>
<b>„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (III)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	20	38.500,00	24.664,21	64,06%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	20	396.500,00	378.914,32	95,56%
3	Staże	54	305.769,90	304.726,84	99,66%
4	Szkolenia zawodowe indywidualne	6	42.300,00	35.568,66	84,09%
5	Prace interwencyjne	6	34.200,00	29.191,01	85,35%
6	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11	214.000,00	213.836,98	99,92%
7	Koszty pośrednie	-	17.300,00	17.141,86	99,08%
<b>OGÓLEM</b>		<b>97</b>	<b>1.048.569,90</b>	<b>1.004.043,88</b>	<b>95,75%</b>



**Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2018**

*Wstępne dane do sprawozdania MRPiPS-02 załącznik nr 1*

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 31.01.2018r.
Staże	218	142	65%
Szkolenia	82	31	38%
Prace interwencyjne	49	44	90%
Roboty publiczne	21	11	52%
Prace społecznie użyteczne	55	8	15%
Studia podyplomowa	1	1	100%
Bon na zasiedlenie	4	4	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	52	51	98%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	30	27	90%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	118	102	86%
<b>Razem</b>	<b>630</b>	<b>421</b>	67%

\* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni

Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2019r.