

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
W I PÓŁROCZU 2009 R.**

**POWIATOWY RAPORT PÓŁROCZNY
I/P/2009**

Dąbrowa Górnicza, październik 2009

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	16
3. Podsumowanie i wnioski	21

Załączniki

Załącznik nr 1. T-I/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2009 roku.

Załącznik nr 2. T-I/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2009 roku.

Załącznik nr 3. T-I/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 4. T-I/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 5. T-I/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 6. T-I/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 7. T-I/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 8. T-I/P-5. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 9. T-I/P-6. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 10. T-I/P-7. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 11. T-I/P-8. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 12. T-I/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 13. T-I/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku.

Załącznik nr 14. T-I/P10. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 15. T-I/P11. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust.1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2009 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urządcom pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterwiałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA PÓŁROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – I/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – I/P/2009 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności w I półroczu 2009 roku*”.

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2009 roku”.
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\bar{O}_I^k = 0$ i $\bar{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\bar{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\bar{N}_I^k > 1$, **zawód jest nadwyżkowy,**
 - $\bar{N}_I^k < -1$, **zawód jest deficytowy,**
 - $-1 \leq \bar{N}_I^k \leq 1$, **zawód jest zrównoważony**

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2009 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 5488 (wzrost o 1293 osoby w porównaniu z końcem 2008 roku), z czego niewiele ponad 50% stanowiły kobiety (spadek o ponad 6% w porównaniu z końcem 2008 roku). Po raz kolejny znacząco spadł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 32,8% ogółu bezrobotnych (wcześniej 48,7%). 60,6% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2009 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	5488	2745	203	104	1800	1091
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	50,02%	3,7%	1,9%	32,8%	19,9%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	50,02%	100%	51,2%	100%	60,6%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górnicy na koniec I półrocza 2009 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1301	675	113	53	83	50
2	522107	Sprzedawca	261	245	1	1	43	41
3	722204	Ślusarz	209	7	0	0	25	2
4	311502	Technik mechanik	198	29	3	0	12	3
5	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	155	133	0	0	18	16
6	512201	Kucharz	84	68	0	0	11	11
7	743304	Krawiec	80	80	0	0	6	6
8	241102	Ekonomista	74	58	3	3	16	15
9	311302	Technik elektryk	74	5	2	0	3	0
10	712102	Murarz	71	0	0	0	5	0
11	311401	Technik elektronik	69	6	1	0	5	2
12	311204	Technik budownictwa	59	12	0	0	7	2
13	913207	Sprzątaczką	59	58	0	0	19	19
14	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	58	35	0	0	17	13
15	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	57	57	1	1	8	8
16	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	57	4	0	0	4	0
17	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	55	47	2	2	5	5
18	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	53	0	0	0	1	0
19	931301	Robotnik budowlany	51	1	0	0	9	0
20	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	50	4	0	0	4	1
21	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	47	42	1	1	5	5
22	722304	Tokarz	47	14	0	0	6	2
23	723105	Mechanik samochodów osobowych	47	0	0	0	2	0
24	741201	Cukiernik	47	36	0	0	6	6
25	621201	Ogrodnik terenów zieleni	45	25	0	0	1	1
26	413103	Magazynier	42	14	0	0	5	2
27	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	40	25	3	2	2	1
28	724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	38	8	0	0	3	1
29	711101	Górnik eksploatacji podziemnej	36	0	0	0	3	0
30	714101	Malarz budowlany	35	3	0	0	4	1
Razem 30 zawodów* (%)			63,8%	61,6%	64,0%	60,6%	57,3%	55,6%

* procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górnicy

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (23,7%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (4,76%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca - 522107”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (przyjmując, że osoby bez zawodu tworzą na potrzeby statystyki grupę „bez zawodu”) generuje prawie 64% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 57% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi blisko 56% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec I półrocza 2009 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1301	113	55,67%
2	214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	17	8	3,94%
3	214706	Inżynier inżynierii materiałowej	12	3	1,48%
4	214923	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	4	3	1,48%
5	241102	Ekonomista	74	3	1,48%
6	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	40	3	1,48%
7	244204	Politolog	14	3	1,48%
8	247901	Specjalista administracji publicznej	16	3	1,48%
9	311502	Technik mechanik	198	3	1,48%
10	213104	Inżynier systemów komputerowych	3	2	0,99%
11	213903	Specjalista zastosowań informatyki	17	2	0,99%
12	214101	Architekt	3	2	0,99%
13	241203	Specjalista bankowości	6	2	0,99%
14	241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	16	2	0,99%
15	244104	Pedagog	34	2	0,99%
16	244105	Socjolog	14	2	0,99%
17	244303	Filolog – filologia polska	5	2	0,99%
18	311209	Technik ochrony środowiska	30	2	0,99%
19	311302	Technik elektryk	74	2	0,99%
20	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	55	2	0,99%
21	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	23	2	0,99%
Razem dla 21 zawodów					81,77%

* głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych
źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3,7% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 58 zawodach, a 21 z nich generuje blisko 82% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2009 roku*

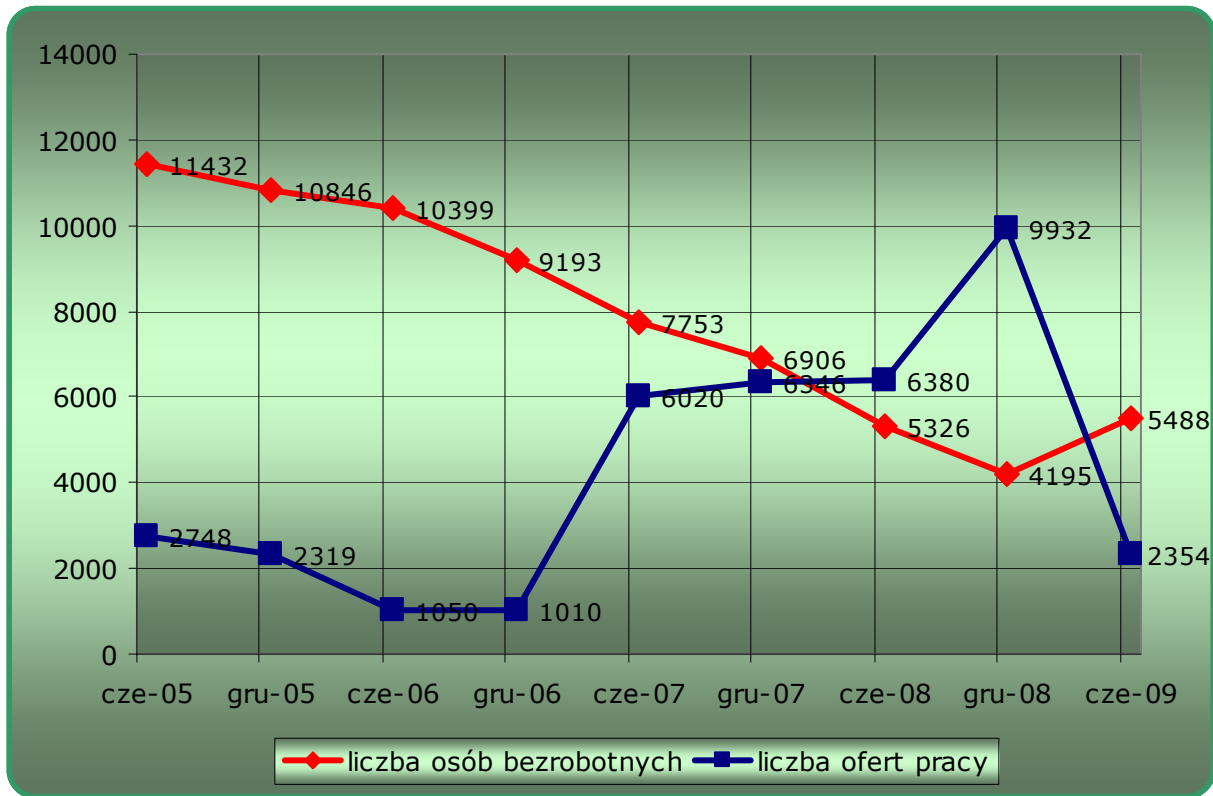
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwałe		
341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	9	6	0,010169	66,67%
915202	Dozorca	30	11	0,018644	36,67%
828204	Monter maszyn elektrycznych	11	4	0,00678	36,36%
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	20	7	0,011864	35%
411101	Sekretarka	9	3	0,005085	33,33%
913207	Sprzątaczką	59	19	0,032203	32,20%
311704	Technik hutnik	10	3	0,005085	30%
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	58	17	0,028814	29,31%
932103	Pakowacz	15	4	0,00678	26,67%
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	34	9	0,015254	26,47%
343201	Księgowy [samodzielny]	16	4	0,00678	25%
421102	Kasjer handlowy	18	4	0,00678	22,22%
512302	Kelner	23	5	0,008475	21,74%
241102	Ekonomista	74	16	0,02119	21,62%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	25	5	0,008475	20%
341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	10	2	0,00339	20%
611104	Rolnik upraw polowych	10	2	0,00339	20%
321206	Technik ogrodnik	26	5	0,008475	19,23%
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	16	3	0,005085	18,75%
321208	Technik rolnik	11	2	0,00339	18,18%
.....					
000000	Bez zawodu	1301	83	0,0140678	6,38%
.....					
311590	Pozostali technicy mechanicy	25	1	0,001695	4%
621201	Ogrodnik terenów zieleni	45	1	0,001695	2,22%
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	53	1	0,001695	1,89%

* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 9 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 660 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2009 roku, dla 40 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. W każdym z tych zawodów zarejestrowana była tylko 1 osoba bezrobotna.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w okresie od czerwca 2005 roku do czerwca 2009 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Pierwszy raz od czerwca 2005 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Natomiast w przypadku ofert pracy pierwszy raz od grudnia 2006 roku nastąpił spadek liczby zgłoszonych miejsc zatrudnienia.

Na koniec I półrocza 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 2354 oferty pracy (spadek o 7578 w porównaniu do II półrocza 2008 roku). Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (ponad 9% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwana była również „Sprzątaczką - 913207”. (ponad 7% wszystkich ofert pracy) oraz „Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 419101” (również ponad 7% wszystkich ofert pracy).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku

L-p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	914103	Robotnik gospodarczy	226	9,60%
2	913207	Sprzątaczką	173	7,35%
3	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	170	7,22%
4	522107	Sprzedawca	132	5,61%
5	931301	Robotnik budowlany	60	2,55%
6	712102	Murarz	51	2,17%
7	413103	Magazynier	40	1,70%
8	621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	40	1,70%
9	513102	Opiekunka dziecięca	39	1,66%
10	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	36	1,53%
11	913204	Pomoc kuchenna	34	1,44%
12	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	33	1,40%
13	828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	30	1,27%
14	932103	Pakowacz	30	1,27%
15	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	29	1,23%
16	713401	Monter izolacji budowlanych	29	1,23%
17	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	28	1,19%
18	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	28	1,19%
19	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	25	1,06%
20	712301	Cieśla	24	1,02%
21	933104	Robotnik magazynowy	24	1,02%
22	512301	Bufetowy [barman]	22	0,93%
23	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	22	0,93%
24	721202	Spawacz ręczny gazowy	21	0,89%
25	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	20	0,85%
26	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	20	0,85%
27	343201	Księgowy [samodzielny]	19	0,81%
28	712401	Brukarz	19	0,81%
29	713201	Glazurnik	18	0,76%
30	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	16	0,68%
Razem dla 30 zawodów				62,94%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2009 r. była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 46,40%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 17,84% oraz

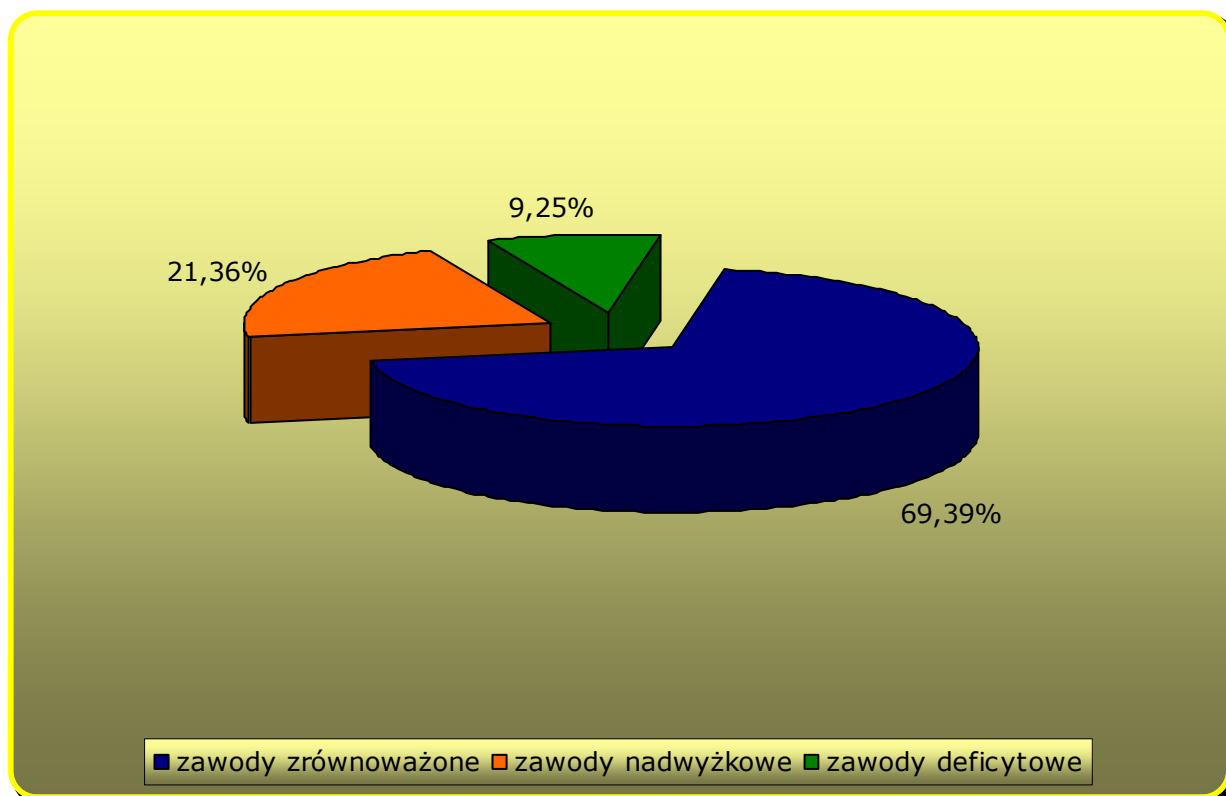
„Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” – 11,80%. Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2009 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Budownictwo” – 15,80%, „Edukacja”- 12,57%, oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” – 12,45%.

2. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy w I półroczu 2009 roku, zidentyfikowano 301 elementarnych grup zawodowych oraz 660 zawodów/specjalności. W 77,6% (512) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 41,8% (276) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 69,39% ogólnej liczby zawodów. W około 95% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 21,36% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe natomiast to 9,25% wszystkich zawodów.

Wykres 2. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 6. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	22,73%	0,91%	5,45%
średnie	27,42%	3,34%	6,21%
zasadnicze zawodowe	49,70%	5,00%	9,55%
bez zawodu	0,15%	0%	0,15%
razem zawodów	100%	9,25%	21,36%
	660	61	141

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Ponad 54% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 44,68%.

Tabela 7. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	22,73%	9,83%	25,53%
średnie	27,42%	36,07%	29,08%
zasadnicze zawodowe	49,70%	54,10%	44,68%
bez zawodu	0,15%	0%	0,71%
razem zawodów	100%	100%	100%
	660	61	141

* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 18, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 8. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	295	295	0
311502	Technik mechanik	0	45,8333	45,8333	0
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0	27,6667	27,6667	0
241102	Ekonomista	0	11,8333	11,8333	0
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	8,8333	8,8333	0
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	7,3333	7,3333	0
711101	Górnik eksploatacji podziemnej	0	6,5	6,5	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	6,1667	6,1667	0
311209	Technik ochrony środowiska	0	4,8333	4,8333	0
213903	Specjalista zastosowań informatyki	0	4,6667	4,6667	0
833308	Operator suwnic [suwnicowy]	0	3,6667	3,6667	0
244105	Socjolog	0	3,1667	3,1667	0
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	3,1667	3,1667	0
214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	3	3	0
244204	Politolog	0	3	3	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311204	Technik budownictwa	0,1667	9,8333	9,6667	0,0169
311302	Technik elektryk	0,3333	18,6667	18,3333	0,0179
741201	Cukiernik	0,1667	8,6667	8,5	0,0192
743304	Krawiec	0,5	13	12,5	0,0385
321206	Technik ogrodnik	0,1667	4,1667	4	0,04
743604	Szwaczka	0,1667	4	3,8333	0,0417
311401	Technik elektronik	0,6667	15,8333	15,1667	0,0421
244104	Pedagog	0,3333	7,8333	7,5	0,0426
723303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	0,1667	3,1667	3	0,0526
241204	Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]	0,1667	3	2,8333	0,0556
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,6667	11,5	10,8333	0,058
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,1667	2,8333	2,6667	0,0588
722204	Ślusarz	2,3333	38,3333	36	0,0609
621201	Ogrodnik terenów zieleni	0,5	8,1667	7,6667	0,0612
341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	0,1667	2,6667	2,5	0,0625

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2008, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: monter wyrobów z tworzyw sztucznych (828403), opiekunka dziecięca (513102), brukarz (712401), opiekun w domu pomocy społecznej (346102), glazurnik (713201), opiekunka domowa (513301).

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku (przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	5	0,1667	-4,8333	30
513102	Opiekunka dziecięca	6,5	0,3333	-6,1667	19,5
712401	Brukarz	3,1667	0,1667	-3	19
341504	Telemarketer	2,1667	0,1667	-2	13
515990	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,1667	-1,8333	12
243101	Archiwista	1,8333	0,1667	-1,6667	11
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2,5	0,3333	-2,1667	7,5
713401	Monter izolacji budowlanych	4,8333	0,6667	-4,1667	7,25
721304	Blacharz budowlany	1,1667	0,1667	-1	7
421301	Asystent usług pocztowych	2,1667	0,3333	-1,8333	6,5
721204	Zgrzewacz	1	0,1667	-0,8333	6
914103	Robotnik gospodarczy	37,6667	6,5	-31,1667	5,7949
913204	Pomoc kuchenna	5,6667	1	-4,6667	5,6667
713302	Tynkarz	1,8333	0,3333	-1,5	5,5
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1,8333	0,3333	-1,5	5,5
311909	Technik poligraf	1,6667	0,3333	-1,3333	5
331101	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	0,8333	0,1667	-0,6667	5
933104	Robotnik magazynowy	4	0,8333	-3,1667	4,8
621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	6,6667	1,5	-5,1667	4,4444

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w I półroczu 2009 roku (przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	3,3333	0	-3,3333	MAX
713201	Glazurnik	3	0	-3	MAX
513301	Opiekunka domowa	2,5	0	-2,5	MAX
916190	Pozostali ładowacze nieczystości	2,1667	0	-2,1667	MAX
911102	Sprzedawca uliczny żywności	1,6667	0	-1,6667	MAX
713501	Monter/składacz okien	1,6667	0	-1,6667	MAX
122301	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	1,6667	0	-1,6667	MAX
921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1,5	0	-1,5	MAX
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,5	0	-1,5	MAX
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	1,3333	0	-1,3333	MAX
343190	Pozostali administracyjni, i pokrewni pracownicy sekretarze	1,1667	0	-1,1667	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec I półrocza 2009 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła blisko 5,5 tysiąca (wzrost o niecałe 1,3 tysiąca osób w porównaniu z końcem 2008 roku), z czego niewiele ponad 50% stanowiły kobiety (spadek o ponad 6% w porównaniu z końcem 2008 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2008 roku - stanowią osoby bez zawodu (23,7%),
- W I półroczu 2009 roku zarejestrowano 2354 oferty pracy,
- Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Robotnik gospodarczy – 914103” (ponad 9% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwana była również „Sprzątaczką - 913207”. (ponad 7% wszystkich ofert pracy) oraz „Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 419101” (również ponad 7% wszystkich ofert pracy),
- 3,7% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),

- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (55,66%),
- Spośród 660 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2009 roku, dla 40 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. W każdym z tych zawodów zarejestrowana była tylko 1 osoba bezrobotna,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 301 elementarnych grup zawodowych oraz 660 zawodów/specjalności,
- W 77,6% (512) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 41,8% (276) zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 9,25% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: monter wyrobów z tworzyw sztucznych (828403), opiekunka dziecięca (513102), brukarz (712401), opiekun w domu pomocy społecznej (346102), glazurnik (713201), opiekunka domowa (513301),
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 21,36% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu,
- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 69,39% wszystkich zawodów. W około 95% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku bezrobotnych,
- Ponad 54% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 44,68%.